



Loisto

S E T L E M E N T T I

Vuosikertomus

2020

Puheenjohtajan terveiset



Loiston hallituksen
puheenjohtajana
vuonna 2021 toimii
Jaakko Tyni

Vuonna 2020 koronakriisi koetteli koko maailmaa. Koronapandemia lisäsi entisestään lasten ja nuorten yksinäisyyttä ja erityisesti loppuvuodesta lasten ja nuorten osuus sosiaalipäivystysten työtehtävistä kasvoi. Myös Loisto settlementissä oltiin uusien haasteiden ja mahdollisuuksien edessä, kun työtä lasten ja nuorten kanssa lähdettiin toteuttamaan rajoitusten sallimilla tavoilla. Suurin osa toiminnoista siirtyi keväällä nopealla aikataululla verkossa toteutettavaksi ja tässä työssä onnistumisessa haluan erityisesti kiittää Loiston ammattitaitoisia työntekijöitä.

Elämme Loistossa aikoja, jolloin juhlistamme sukupuolisensitiivisen työn merkkipaaluja. Vuonna 2020 Tyttöjen Talo -toiminta vietti 20-vuotisjuhliansa ja tänä vuonna Poikien Talo täyttää 10 vuotta. Vuodet ovat osoittaneet, että tälle työlle on ollut ja on edelleen tarvetta.

Vuonna 2021 tavoitteena on kehittää Loiston organisaatio- ja johtamisrakennetta vastaamaan muuttunutta toimintaympäristöä, päivittää Loisto settlementin strategiaa sekä parantaa sisäisiä taloushallinnon palveluita. Sosiaalisen nuorisotyön osalta tavoitteena on avata uusia kehittämishankkeita ja



entistä paremmin löytää mukaan ne haavoittuvassa asemassa olevat lapset ja nuoret, joita yhteiskunnan palvelujärjestelmät eivät tavoita.

Avustuksilla toteutettavan sukupuoli- ja kulttuurisensitiivisen sosiaalisen nuorisotyön lisäksi Loisto settlementti tuottaa pienimuotoisesti myös palveluliiketoimintaa. Tarkoituksena on laajentaa Loistossa tuotettavia psykoterapiapalveluita ja tarkastella mahdollisuuksia laajentaa myös Saunalahden tukiasuntoyhteisön tuetun asumisen palveluita. Tarkoituksellista on myös selvittää muita mahdollisuuksia tuottaa lapsille ja nuorille suunnattuja palveluita, jotta voimme osaltamme vahvemmin tukea avustettavaa työtä järjestössä, kun tulevaisuus rahapelitoiminnan tuotonta suhteen on vielä avoin ja epävarma.

Koronakriisin kesto ei kukaan tiedä. Me Loistossa teemme parhaamme, ettei kenenkään lapsen ja nuoren tarvitsisi jäädä tässä tilanteessa yksin.

Jaakko Tyni

Loisto settlementti ry:n hallituksen puheenjohtaja

Sisällysluettelo

Puheenjohtajan terveiset	2
Loisto settlementti ry – sosiaalisen nuorisotyön osaaja	4
Toiminnanjohtajalta	6

Artikkelit

Nuoret kollektiivisen resilienssitestin eturintamassa	8
Me ollaan Sua varten somessa!	12
Tyttöjen Talo 20 vuotta – sukupuolen ja sukupolven kysymyksiä 2020-luvulla	14
Tarinoita nuoresta vanhemmuudesta	18

Toiminta

Suse-koordinaatio	20
Helsingin Tyttöjen Talo	22
Espoon Tyttöjen Talo	26
Poikien Talo	30
Silmu-toiminta	32
Itä-Pasilan sosiaalinen nuorisotyö	34
Loisto paja	36
Sua varten somessa	38
Seksuaaliväkivaltatyö	40
Seksuaaliterveystyö	42
Kunniakäsityksiin ja konflikteihin liittyvän työn yksikkö	44
Saunalahden tukiasuntoyhteisö	50
Terapiapalvelut	52
Talous	54
Hallinto	56
Yhteystiedot	57

Loisto settlementti ry - sosiaalisen nuorisotyön moniosaaja

Loisto settlementti ry on uskonnollisesti ja poliittisesti sitoutumaton settlementtiyhdistys, joka tekee sosiaalista nuorisotyötä pääkaupunkiseudulla.

Työmme on sukupuolisensitiivistä ja kulttuurisen-sensitiivistä. Rakennamme yhteisöjä, joihin jokainen saa liittyä omana itsenään. Pyydämme mukaan, kuljemme rinnalla ja luomme nuorelle tilaa loistaa.

Teemme sosiaalista nuorisotyötä, joka tarkoittaa lasten ja nuorten sosiaalista vahvistamista ja elämänhallinnan tukemista. Sosiaaliseen nuorisotyö-

hön liittyy sekä syrjäytymisen ehkäisyä että korjaavaa sosiaalista työtä. Teemme työtä pääkaupunkiseudun lasten ja nuorten (0–29-vuotiaat) ja heidän perheidensä kanssa. Luomme paikkoja, joissa nuoret voivat kohdata toisiaan ja tulla ammatillisesti autetuksi yksilöllisten elämänhaasteidensa kanssa.

Yhdistyksemme on pioneeri sukupuolisensi-

Loisto settlementti lukuina vuonna 2020

57

työntekijää

40

tuntityöntekijää

21 989

kohtaamista

868

säännöllisesti toiminnassa mukana olevaa nuorta

121

erilaista kasvu- ja harrastusryhmää, jotka toteutettiin pääosin etäyhteyksin

8 468

käyntiä ryhmissä ja matalankynnyksen toiminnassa

6 411

yksilöllisen tuen asiakaskäyntikertaa



tiivisessä työssä Suomessa. Perustimme Suomen ensimmäisen Tyttöjen Talon Helsinkiin vuonna 1999. Nykyisin toimintamme käsittää Tyttöjen Talojen ja Poikien Talo -toiminnan lisäksi sukupuolisensitiivistä ja kulttuurisensitiivistä toimintaa laajasti pääkaupunkiseudulla. Erityistä kohdennettua toimintaa ovat muun muassa työ nuorten perheiden kanssa, nuorten tukiasumisen palvelut, työpajatoiminta, seksuaaliterveysyö, seksuaaliväkivaltatyö ja kunnia-käsityksiin ja -konflikteihin liittyvä työ.

Koordinoimme valtakunnallista sukupuolisensitiivisen työn verkostoa ja olemme aktiivisesti mukana kehittämässä sosiaalista nuorisotyötä monenlaisten eri toimijoiden kanssa. Yhteistyö ja vahva kumppanuus ovat keskeinen osa toimintaamme ja teemme verkostotyötä nuorisopalveluiden lisäksi sosiaali- ja terveystoimialan, kasvatuksen ja koulutuksen toimialan ja muiden järjestöjen, erityisesti settlementti-nuorisjärjestöjen kanssa. Toimintaamme rahoittavat muun muassa STEA, Helsingin kaupunki, Espoon kaupunki, Oikeusministeriö, Aluehallintovirasto, Kela sekä useat säätiöt sekä lahjoittajat.

Visio

Luomme moniäänistä maailmaa, jossa jokainen voi toteutua täydesti.

Missio

Haavoittuvassa asemassa olevien lasten ja nuorten vahvistuminen.

Arvot

- Yhdenvertaisuus
- Moninaisuus ja tasa-arvo
- Luottamus ihmisen voimavaroihin
- Asettuminen heikommassa asemassa olevan puolelle.

Loisto
S E T L E M E N T T I

Toiminnanjohtajalta



Toiminnanjohtaja
Kari Ollilan
ensimmäinen vuosi
Loisto settlementissä
on ollut koronakriisin
takia poikkeuksellinen.

Vuosi 2020 oli ensimmäinen vuoteni toiminnanjohtajana Loisto settlementissä. Aloitin maaliskuun alussa ja ehdin olla työssä kaksi viikkoa, kun Suomessa aloitettiin koronapandemiaan liittyvät rajoitustoimenpiteet, joiden myötä jouduimme tarkastelemaan kaikkea Loistossa tehtävää työtä uudestaan.

Koronan vaikutus toimintavuoden aikana on ollut valtava niin nuorten elämässä kuin sosiaalisen nuorisotyön toteuttamisessa poikkeusoloissa. Keväällä siirsimme koko toimintamme verkkoon, ja työntekijämme ottivat haltuun uusia digitaalisia työkaluja nuorten kanssa tehtävässä kohtaamistyössä. Myös työntekijät siirtyivät kohtaamaan toisiaan työn suunnittelussa, arvioinnissa ja kehittämisessä ketterästi verkon välityksellä. Tämä oli järjestössämme vähintäänkin digiloikka, josta jää varmasti osa pysyvästi elämään tavassamme tehdä töitä.

Viime keväänä käynnistimme Loisto settlementin johtamis- ja organisaatorakenteen kehittämisprosessin, joka jatkuu vielä vuoden 2021 aikana. Tavoitteena on rakentaa Loistolle tulevaisuuden organisaatio, joka vastaa entistä paremmin muuttuvan yhteiskunnallisen tilanteen tuomiin haasteisiin toiminnan järjestämisessä ja karsii päällekkäisiä työtehtäviä. Lisäksi uuden rakenteen tavoitteena on toiminnan järjestäminen taloudellisesti, hallitusti ja tarkoituksenmukaisesti. Rakennemuutoksen rin-

nalla kilpailutimme taloushallinnon palvelut hankintalain mukaisesti.

Loisto settlementti toteuttaa sosiaalista nuorisotyötä sukupuoli- ja kulttuurisensitiivisellä työotteella. Vuosibudjettimme on noin 3 miljoonaa euroa. Lämmin kiitos kaikille tahoille, jotka rahoittivat toimintaamme kuluneen vuoden aikana. Lisäksi haluan kiittää kaikkia yhteistyökumppaneitamme, joiden kanssa hyvä yhteistyö jatkui haastavasta tilanteesta huolimatta.

Meitä päätoimisia Loistolaisia on reilu 50 ja lähes kaikki työntekijämme tekevät työtä haavoittuvassa asemassa olevien nuorten parissa. Koronapandemia ei keskeyttänyt kohtaamistyötä vaan uudentavalla kohtaamistavoilla toimintamme tavoitti pitkin vuotta hyvin

kohderyhmämme lapsia, nuoria ja perheitä. Vaikka olemme olleet etänä, olemme olleet vahvasti läsnä. Tästä kiitos kuuluu kaikille Loiston upeille työntekijöille. Työntekijämme käyttivät mielikuvitusta, opettelivat uutta ja miettivät vaihtoehtoisia ratkaisuja nuorten parissa tehtävän työn toteuttamiseksi nuorten tarpeet huomioiden. Tämä kertoo siitä, että Loiston työntekijät ovat alansa ammattilaisia sekä vahvasti sitoutuneita nuoriin, joita varten Loisto on olemassa.

Kari Ollila
toiminnanjohtaja



Artikkelit



Nuoret kollektiivisen
resilienssitestin eturintamassa
sivu 8



Me ollaan Sua varten somessa!
sivu 12



Tyttöjen Talo 20 vuotta – sukupuolen ja
sukupolven kysymyksiä 2020-luvulla
sivu 14



Tarinoita nuoresta vanhemmuudesta
sivu 18

Nuoret kollektiivisen resilienssitestin eturintamassa

KIRJOITANUT
Loisto settlementin
viestintävastaava
Pauliina Sneck

Vuosi 2020 jää historian kansiin vuotena, joka testasi yhteiskuntaa, organisaatioita ja eritoten ihmisiä. Epävarmuus, poikkeusolot, sulkutila, eristäytyminen ja arjen normaalien toimintojen uudelleenohjelmointi vaatii resilienssiä eli kykyä kohdata vaikeuksia, soveltaa haastavassa tilanteessa ja palautua niistä psyykkisesti. Resilienssi rakentuu sosiaalisissa suhteissa ja rutiinien kautta, eli juuri niissä olosuhteissa, joita pandemia on muuttanut myös niin Loistossa tehtävän työn näkökulmasta kuin jokaisen nuoren elämässä, jonka rinnalla saamme kulkea. Nuoret, jotka vasta rakentavat yhteyttä itseensä, ovat joutuneet kollektiivisen resilienssitestin eturintamaan. Myös ne nuoret, jotka eivät ole saaneet elämänsä alkutaipaleella riittävästi eväitä luottaa siihen, että elämä kantaa haastavissakin tilanteissa ja että tukea on saatavilla, kun sitä tarvitsee. Tähän tarpeeseen työntekijämme vastasivat kohtaamalla nuoria uusin keinoin, ja kohtaamisen merkitys sai aivan uudenlaisen ulottuvuuden, kun koronaepidemia lisäsi polarisaatiota pärjäävien ja heikommassa asemassa olevien nuorten välillä.

Nuorten pärjääminen poikkeustilanteessa näkyi myös Loistossa

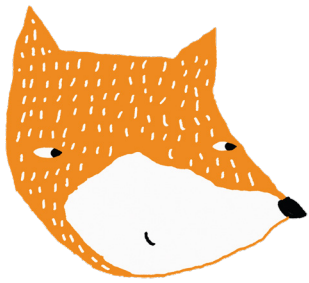
Teemme Loistossa työtä monin erilaisin kohtaamisen keinoin niin omissa tiloissamme kuin jalkautuen eri ympäristöihin. Koronaepidemian jyllätessä toi-

mintaa sopeutettiin nopeasti ja työskentelytapoja muutettiin, jotta pystyisimme tukemaan toiminnassa mukana olevia nuoria. Ketterän digiloikan rinnalla heräsi kuitenkin hyvin nopeasti huoli siitä, miten kohtaamistyö verkossa tavoittaa nuoria, joille osallistuminen toimintaan oli haastavaa monenlaisista syistä.

Niiden nuorten kanssa, joille digitaalisille alustoille siirtyminen oli jo lähtökohtaisesti luontevaa, pysyi yhteys hyvin pitkän poikkeuksellista vuotta. Suurempi haaste oli yhteyden ylläpitäminen niiden kaikkein haavoittuvimmassa asemassa olevien nuorten kanssa, joille osallistuminen toimintaan digitaalisissa kanavissa oli vaikeaa joko puutteellisten välineiden tai tietoteknisen osaamisen vuoksi. Vaikka elämme digitalisaation kulta-aikaa, tasa-arvo ei toteudu Suomessakaan siltä osin, että jokaisella nuorella olisi yhtäläiset mahdollisuudet älylaitteiden tai internet-yhteyden mahdollistamaan verkossa tapahtuvaan sosiaaliseen todellisuuteen, jossa pitkälti nyt toimittiin kokoontumisrajoitusten vuoksi.

Kontaktien vähentyessä kodin tilanteen vaikutus nuorten elämään konkretisoitui, ja tämä näkyi lisääntyvänä tarpeena yksilölliseen tukeen. Yksinäisyyden ja oman elämän haasteiden lisäksi nuoret kantoivat huolta myös läheisistään. Koska kaikilla ei ollut mahdollisuutta vastaanottaa tukea digitaalisia kanavia hyödyntäen, tukea tarjottiin myös esimerkiksi puhelimitse, mikä auttoi nuoria pysy-





mään kontaktissa ja saamaan apua kuormittavissa tilanteissa. Yhtä lailla tärkeää oli löytää ne nuoret, jotka tarvitsivat eniten kasvokkain kohtaamista ja järjestää näille kohtaamisille turvalliset puitteet. Onneksi kokoontumisrajoitusten puitteissa yksilöllistä tukea pystyttiin vuoden aikana antamaan myös muun muassa yhteisten kävelyretkien merkeissä ja kesällä toimintaa pystyttiin toteuttamaan lähes normaaleissa olosuhteissa turvatoimista huolehtien.

Syksyllä oltiin taas uuden edessä, kun rauhallisemman jakson jälkeen nuoret palasivat koulutyöhön. Epidemian toista aaltoa odotellessa kiinnittyminen rutiineihin sujui monelta vaihdellen. Kun toinen aalto sitten syksyn myötä ran-

tautui, olimme jälleen todistamassa jo keväällä päätään nostanutta ilmiötä siitä, miten epätasa-arvo jokaisen lapsen ja nuoren oikeudesta koulunkäyntiin oli todellisuutta. Kaikki nuoret eivät saaneet kotoa tarvittavaa tukea koulunkäyntiin ja jäivät joissakin tapauksissa myös verkkoalustoille siirtyneiden kaveripiirien ulkopuolelle.

Tähän tarpeeseen työntekijämme vastasivat tarjoamalla läksyapua ja tukea koulunkäyntiin. Loistossa työskentelevillä vapaaehtoisilla oli näissä läksyryhmissä sekä koulunkäynnin tukemisessa tärkeä rooli, ja tämä panos mahdollisti monen nuoren koulutyön jatkumisen.

Pandemia vaati nopeaa reagoitua ja toi uusia toimintatapoja

Koronapandemian rantautuessa Suomeen yhteiskuntamme joutui täysin uuteen tilanteeseen, ja haastoi koko nuorisotyön kenttää, me järjestötoimijat siinä mukana. Korona laittoi myös organisaation resilienssin testiin, kun toimintaa täytyi lähteä suunnittelemaan epätietoisuuden vallitessa täysin uusin tavoin. Aluksi yritimme hahmottaa tilannetta ja sen tuomia

muutoksia toiminnallemme: mihin kykenemme reagoimaan nopeasti ja mihin asioihin resurssit tulee keskittää. Pidimme alusta asti tärkeimpänä sitä, että saisimme pidettyä yhteyden toiminnassamme mukana oleviin nuoriin ja että pystyisimme tarjoamaan heille tukea tilanteessa, joka haastoi myös heidän arkeaan.

Loistossa sosiaalista nuorisotyötä on toteutettu monin eri keinoin ja välinein jo ennen koronaa, mutta tilanne synnytti myös meidän organisaatiossamme digiloikan, kun haastava tilanne pakotti uudistumaan pikavauhdilla varsin ketteräksi verkkotoimijaksi. Huolellisesti tehdyt kevään suunnitelmat jäivät digitaalisiin pöytälaatikoihin hienoina suunnitelmina, ja työntekijät lähtivät kehittämään sosiaaliseen nuorisotyöhön vaihtoehtoisia kohtaamistyön tapoja etäyhteyksin. Kaiken toiminnan suunnittelussa huomioidaan nuorten tarpeet, ja tämä otettiin huomioon myös poikkeusajan toiminnassa. Loiston työntekijät pistivät itsensä likoon haastavassa tilanteessa ja uudessa työympäristössä. Yhteisöllinen työskentelytapa näkyi vahvana kollegoiden tukena, kun verkkoa työvälineenä jo pidempään käyttäneet Loiston työntekijät kouluttivat ja tukivat digiympäristöön vasta mukaan loikkaavia. Myös nuoret ehdottivat ja ideoivat verkossa toteutettavaa toimintaa. Joissakin tapauksissa nuoret kokivat uudet kohtaamistavat erittäin toimivina ja toivoivat, että nämä uudet osallistumismahdollisuudet säilyisivät kasvokkain tapahtuvan toiminnan rinnalla myös jatkossa.

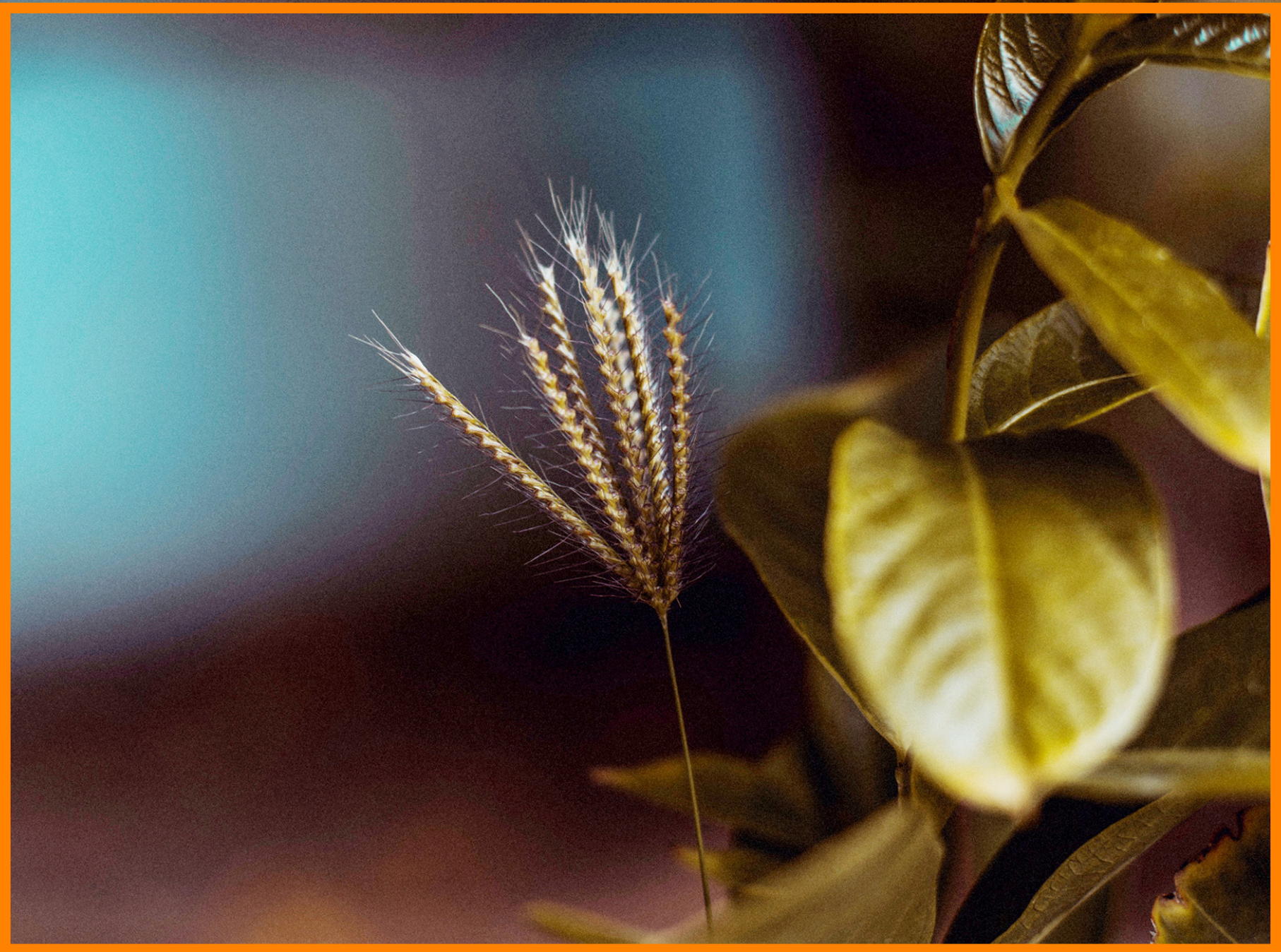
Koronatalkoissa nuoria on nähtävä ja kuultava

Koronapandemia pakotti meidät katsomaan kriittisin silmin toimintamahdollisuuksia ja haastavassakin tilanteessa löysimme uusia tapoja toteuttaa sosiaalista nuorisotyötä sukupuoli- ja kulttuurisensitiivisellä työotteella. Tämä kertoo siitä, että Loistolla organisaationa ja sen työntekijöillä on kykyä soveltaa, joustaa, ennakoita ja hyödyntää vahvuuksia muutostilanteissa. Nämä kaikki ovat keskeisiä asioita resilienssin käsitteessä. Koronapandemia

Poikkeusolot ovat haastaneet nuoria ennennäkemättömällä tavalla, ja vasta vuosi pandemian alkamisen jälkeen voidaan jo nähdä, minkälaisen hinnan lapset ja nuoret ovat maksaneet ja tulevat maksamaan yhteiskunnan koronatalkoissa.

ei ole vielä ohi, ja sen vaikutus järjestötyöhön on vasta käsitys siitä, että jokin tulee muuttumaan vääjäämättömästi. Poikkeusolot ovat haastaneet nuoria ennennäkemättömällä tavalla, ja vasta vuosi pandemian alkamisen jälkeen voidaan jo nähdä, minkälaisen hinnan lapset ja nuoret ovat maksaneet, ja tulevat maksamaan yhteiskunnan koronatalloissa. Ilmiöt, joita me Loistossa olemme koronan myötä nähneet, ovat vain pieni otanta todellisuudesta. Siksi

on tärkeää, että vaikeiden päätösten keskelläkin pysähdytään kuuntelemaan ja kuulemaan nuorten tarpeita. Meillä aikuisilla on lähtökohtaisesti siihen mahdollisuudet, sillä aika monella meistä on elämäkokemuksen tuomaa resilienssiä sopeutua poikkeuksellisiin tilanteisiin. Ja juuri siksi on tärkeää, että me aikuiset jaksamme vielä, pysymme toimintakykyisinä, toimimme esimerkkinä nuorille ja ennen kaikkea, olemme läsnä, tavalla tai toisella.



Me ollaan Sua varten somessa!

Sua varten somessa -hanke pyörähti käyntiin koronan kynnyksellä maaliskuussa 2020. Somehäirintään puuttuvan hankkeen ensimmäinen vuosi oli vähintäänkin vauhdikas. Kohtaamistyötä tehdään Instagramissa, TikTokissa ja Snapchatissa – samoilla somealustoilla, joilla häirintätilanteetkin tapahtuvat.

KIRJOITANUT
Maikku Talvitie,
hankepäälikkö
Sua varten Somessa

KUVAT
nuorilta tulleita
palaute-
screenshotteja

Hankkeen ensimmäinen toimintavuosi alkoi vauhdilla: nelihenkinen digitaalisen nuorisotyön some-nyrkki, eli tutummin SVS-tiimi, ehti tapaamaan kasvokkain vain kerran ennen etätöihin siirtymistä ja lähes kaikki toiminta hankkeen käynnistämisestä tähän päivään on tapahtunut etänä. Ensimmäisen hankevuoden aikana luotiin rakenteet someen jalkautuvaan nuorisotyöhön, käytiin yli 1600 yksityiskeskustelua, koulutettiin 400 ammattilaista somehäirinnän teemoista ja tuotettiin somesisältöä yli 250 kertaa.

Chat-ikkunan tuolla puolen

Hankkeen keskiössä on toteuttaa toimintaa nuoret ja nuorten digitaalinen vuorovaikutusympäristö huomioiden. Toimintaa suunniteltaessa somessa viehätti sen lähes saumaton yhteys nuorten arkeen ja toisaalta kammotti somen ankeampi puoli: reaali-maailma, jossa törkykommenttien, nudejen ja kiusaamisprofiilien välissä seikkailevat lapset ja nuoret koittavat elää parasta diginatiivielämäänsä.

Somessa ei kukaan tuntunut haluavan ottaa vastuuta. Vallitseva ajatus aikuistenkin keskuudessa usein oli, että jos olet somessa, niin täytyy myös kestää ikävä kommentointi ja muu internetryönä. Monien alustojen K-13 ikäraja ei vaikuttanut rajaa- van jopa huomattavasti tätä nuorempia käyttäjiä

pois palveluista. Tuntui karulta, että tämän kaiken keskellä lasten ja nuorten pitäisi itsenäisesti osata toimia, puolustautua ja tarvittaessa hakea apua oikealta luukulta. Ei näin! Apujoukkojenkin tulisi uskaltaa chat-ikkunoiden tuolle puolen ja jalkautua syvälle somen syövereihin.

Sun puolella, häirintää vastaan!

Toiminta-alustoiksi valikoitui aluksi nuorten suosimat Instagram ja TikTok. Alustoilla pystyi jakamaan sisältöjä helposti ja mukaansatempaavalla tavalla, mutta myös viestittelemään yksilötukea tarvitsevien kanssa.

Somehäirintä ja -kiusaaminen nousivat nopeasti keskustelunaiheiden kärkeen. Häirinnän kanssa painiskelevia nuoria oli myös haastavaa ohjata muiden tukipalveluiden pariin, joten SVS-tiimi päätti suunnata ponnistelunsa näihin teemoihin. Huomattavaa oli myös se, miten usein oli kyse paitsi ikävästä jutusta, myös rikoksesta.

Somealustoilla hääriä lapsia ja nuoria, mutta myös trolleja, some-etiketin alkeet reputaneita öyhöjä sekä aikuisia groomaajia, jotka tietoisesti houkuttelevat lapsia seksuaalisiin tekoihin. Tilanteet ovat usein jo pitkällä, ennen kuin nuori edes ymmärtää olevansa häirinnän tai rikoksen kohteena. TikTok-videot saivat aikaan keskusteluvyöryn: lähes jokainen



nuori, jolta asiaa kysyttiin, oli kohdannut somessa kiusaamista, useimmat myös seksuaalista häirintää. Työskentelytavat kehittyivät hankkeen törmätessä uusiin ilmiöihin, ja nuorilta tulleita keskustelunaiheita ja kommentteja nostettiin pienellä kynnyksellä keskiöön. Seuraajajoukko kasvoi aina vain suuremmaksi ja hankkeen alkuperäinen 12–21-vuotiaiden kohde-ryhmä laajennettiin 8–21-vuotiaisiin. Nuorin viestiä SVS-tiimille laittanut on ollut kuusivuotias.

Apua auttajille

Puolen vuoden jälkeen olimme kohdanneet lähes 1000 nuorta ja hanke oli saanut myös ammattilaisten huomion. Somehäirintään puuttumisen keinot eivät suinkaan olleet kovin tuttuja monelle nuorisotyön toimijalle ja kun mahdollisuus aukesi kouluttaa ammattilaisia ilmiöstä Pelastakaa lapset ry:n kanssa, hyppäsimme tähänkin innolla mukaan. Suosittu koulutuskokonaisuus saa jatkoa keväällä 2021.

Yksi merkittävimmistä yhteistyökumppaneista on Keskusrikospoliisin Child Sexual Exploitation -tiimi, jonka asiantuntemusta ja näkemystä hyödynnämme viikottain: rikosilmoituksia tehdään paljon. Tämä työn ikävämpi puoli on kuitenkin äärimmäisen tärkeä ja auttaa myös rakentamaan kokonaiskuvaa ilmiön laajuudesta.

Rikos- ja lastensuojeluilmoitukset ovat koe-tinkivi myös nuoren kanssa rakennetulle luottamukselle. Vanhemmalle kertominen poliisijuttuun johtaneesta viestittelystä voi tuntua maailman kammalimmalta asialta. Yksityiskeskusteluissa tilanteet etenevät usein verkkaisesti kuulostellen ja turvallisuudentunnetta luoden.

Sua varten somessa -tiimin viesti on, että täällä ollaan sua varten, sun puolella, sut nähden. Tapahtui yhteydenotto yksityisviestillä, kommenttikentässä tai tagäämällä SVS kiusaamiskommenttiin. Toistaiseksi olemme kohdanneet jokaisen nuoren tavalla tai toisella. Saatu palaute on ollut aivan ihanaa ja monesti nuori palaa vielä myöhemmin kertomaan miten menee. Lue vaikka itse!

kiitos oikeesti tosi tosi paljon!!
ilman teitä mä varmaan vielä
pelkäisin kertoa mun äitille kaikkea
😬 mut suurin kiitos kuuluu teille,
onneks ootte tääl 🍷



niinku törmäsin tähän käyttäjään ni
tuli jotenki semmone olo et näille
mä voin kertoa vihdoon ❤️



Oikeesti kiitos, te ette tajuu miten
paljon tää merkkää et te ootte
olemassa ja uskon et moni saa
vanhoihin asioihin tietynlaisen
päättöksen kun näkee teidän jutut



ootte ihania ja tosi tärkeä osa
somea 😍💕



Tyttöjen Talo 20 vuotta

- sukupuolen & sukupolven kysymyksiä 2020 luvulla

Suomen ensimmäinen Tyttöjen Talo taittui 20-vuotiaaksi neidoksi koronan varjossa. Peruuntuneiden juhlallisuuksien sijaan meille työntekijöille ja yhteistyökumppaneille avautui juhlimisen sijaan mahdollisuus pohtia syvemmin sitä, millaisen matkan olemme sukupuolisensitiivisessä tyttötyössä kulkeneet ja millainen tehtävä meillä tulevana vuosikymmenenä on käsillä.

KIRJOITANUT
Henna Kolehmainen,
yksikön johtaja

KUVAT
Tyttöjen Talon
matkan varrella
otettuja
ja Adobe Stock

Oli oikeastaan yllättävää huomata, kuinka paljon ympäröivä yhteiskunta on muuttunut kahdessakymmenessä vuodessa – yhtenäisyyskulttuurin katoaminen, digitaalisuus, palvelujärjestelmän muutokset vain muutama muutos tästä esimerkkinä. Omat pohdinnat konkretisoituvat muistaessa millainen itse oli, mitä asioita pohti – mistä unelmoi tai mitä pelkäsi vuonna 2000? Oma sukupolveni ei huolehtinut ilmastomuutoksesta, vihapuheesta tai rasismista siinä määrin kuin nykyiset nuoret aikuiset näitä huolia kohtaavat. Häirintää ja kiusaamista toki oli, mutta niistä kokemuksista vaiettiin.

2000-luvun alussa Tyttöjen Talolla rohkaistiin tyttöjä löytämään ja käyttämään omaa potentiaaliaan, uskomaan siihen, että tyttönä ja naisena oleminen ei ole este toteuttaa epäkonventionaalisia unelmia. Tyttöjen Talolla tuettiin tyttöjä olemaan välittämättä muiden puheista liittyen siihen, että ei oikein istu perinteisen tytön tai naisen malliin. Sen sijaan kannustettiin etsimään omaa tapaa olla itsensä ja vahvistua siinä. Oppia pitämään puolensa ja löytämään ympärilleen ihmisiä, joihin voi luottaa, jotka tukevat ja auttavat pitämään kiinni omista mielipiteistä ja tarpeista silloinkin, kun olo oli

lannistunut ja näköalaton.

Tätä työtä myötävaikutti Tyttöjen Talon suojelelajan **Tarja Halosen** valinta Suomen presidentiksi. Nainen osaa, voi ja pystyy vaikuttamaan ja olemaan vakuuttava kaikille sukupuolille. Se oli aika uutta silloin. Nykyään esillä on paljon hyviä esimerkkejä vaikuttajanaisisista, nuorista naisista. Pääministeri **Sanna Marin** ja muut hallituspuoluejohtajakollegat ovat olleet kansainvälisesti huomiota herättävä ilmiö. Nuorten on samaistuttavien ja yhteiskunnan arvostusta nauttivien esikuvien avulla helpompi uskoa omiin mahdollisuuksiinsa pärjätä. Mutta kuten presidentti Halonen sanoi Tyttöjen Talon 20-vuotisjuhlien etkoilla, tasa-arvo ei ole pysyvä tila, vaan sen eteen on tehtävä töitä väsymättä joka päivä, sillä on turha odottaa saavutetun hyvän pysyvyyttä. Todellista tasa-arvoa ei ole vielä saavutettu globaalisesti eikä kansallisesti.

Ajankuva ja sen ilmiöt tuovat esiin Tyttöjen Talo -työssä myös uusia ilmiöitä, joihin työllä tänä päivänä vastataan. Tällaisia ovat esimerkiksi sosiaalisessa mediassa tapahtuva häirintä, kiusaaminen ja kuvilla ja videoilla kiristäminen, omaan etniseen taustaan liittyvä syrjintä ja vihapuhe sekä rasismi.



Näiden ilmiöiden juuret ovat syvemällä kuin minne 20 vuoden Tyttöjen Talo -historia ulottuu, mutta ne tulevat näkyväksi tässä ajassa väsymättömän tasa-arvotyön sekä intersektionaalisen feminismin ja postkolonialistisen viitekehyksen näkökulmien saadessa enemmän tilaa ja ääntä yhteiskunnassa.

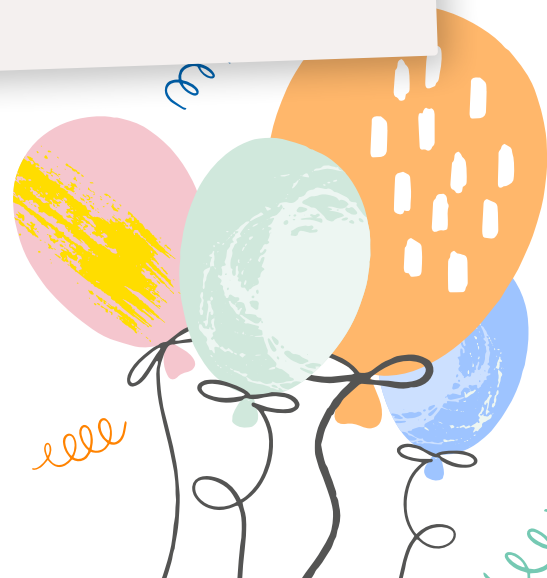
Muuttuneesta maailmasta, tasa-arvotyön hitaasta lipumisesta eteenpäin ja sukupuolen ja

sukupuolisuuden modernimmasta käsityksestä huolimatta sukupuolisensitiivisen työn ydin on muuttumaton. Etsimme ja vahvistamme työssämme yhä edelleen tyttöjen ja nuorten naisten oikeutta olla omanlainen ja vahvistua arvostaen itseään myös haavoittuvana, oikeutta koskemattomuuteen ja väkivallattomuuteen ja mahdollisuutta ravitsemaan liittymiseen ja yhteyteen toisten kanssa.





Tyttöjen Talolla on tehty sukupuoli- ja kulttuurisensitiivistä kohtaamistyötä jo 20 vuoden ajan.





Seuraavan vuosikymmenen aikana Tyttöjen Talo -työssä keskitytään kolmeen painopisteeseen: vahvistamme tyttöjen ja nuorten naisten tietoisuustaitoja, tuemme seksuaalista- ja sukupuolistunutta häirintää kohdanneita ja vähennämme yksinäisyyden kokemuksia.



OIKEUS MÄÄRITELLÄ OMA ITSENSÄ

Epäsuhtaiset valtasuhteet ja sukupuolistuneet rooliodotukset vaikuttavat yhä edelleen yhteiskunnassa kutistaen erityisesti tyttöjen, naisten ja muunsukupuolisten potentiaalin toteutumista. Tyttöjen Talo -työllä vahvistetaan tyttöjen ja nuorten naisten omaa ääntä ja tapaa olla oma itsensä ja pitää puolensa odotusten ja vaatimusten keskellä.



OIKEUS TURVASSA OLEMISEEN JA KOSKEMATTOMUUTEEN

Naisiin kohdistuva väkivalta on ilmiö, joka on piinallisen muuttumaton vuosikymmenestä toiseen. Väkivalta ja sen aiheuttama kärsimys ja häpeä uhrille luovat leimansa yhä edelleen monen tytön ja naisen elämään. Suomi julkaisi naisiin kohdistuvan väkivallan torjuntaohjelman vuosille 2020–2023. Tyttöjen Talo on mukana torjumassa väkivaltaa tyttöjä ja nuoria naisia vahvistavalla työllä ja tarjoamalla tukea väkivaltaa kohdanneille.



NÄKYMÄTTÖMÄSTÄ NÄKYVÄKSI - YKSINÄISESTÄ YHTEISÖN JÄSENEKSI

Tove Janssonin kertomuksen Näkymätön Ninni löysi omat rajansa turvallisessa tilassa, Muumimamman hyväksyvän ja kärsivällisen katseen alla. Hännänpäätä myöten saavuttaessaan yhteyden aggression suojelemaan voimaan. Liittyminen toisiin ja nähdyksi, kuulluksi ja hyväksytyksi tulemisen kokemus sekä omien rajojen piirtyminen ovat sellaista, mikä meitä kaikkia kannattelee läpi elämän ja sen vuoksi Tyttöjen Talon yhteisölliselle toiminnalle on paikkansa vielä 20 vuoden jälkeen.





Tarinoita nuoresta vanhemmuudesta

Tarinoita nuoresta vanhemmuudesta -valokuvaprojektissa tarkasteltiin oman perheen elämää eri näkökulmista ja kirjaimellisesti erilaisten linssien läpi.

”Arki muutoksineen on välillä hermoja raastavaa, mutta päällimmäisenä tunteena on kiitollisuus, että saan olla kokemassa kaiken tämän.”

TEKSTI & KUVAT
Jussi Vehniäinen
& Tom Serratti,
projektin ohjaajat

Projekti aloitettiin perheiden kanssa elo-syyskuun taitteessa 2020 ja viimeisteltiin pikkuhiljaa kevättalvella 2021. Osallistujia oli mukana eri puolilta Suomea yhteensä kahdeksan perhettä, joita yhdisti ainoastaan nuorella iällä vanhemmaksi tulo. Keskiössä oli pitää hauskaa, oppia valokuvauk-

sen saloja, nähdä perhe-elämää hieman erilaisesta perspektiivistä, päästä jakamaan kokemuksia ja tarinoita, ja huipennuksena tuottaa laadukkaasti toteutettu painettu julkaisu. Projekti toteutettiin yhteistyössä Poikien Talon, Silmun ja Setlementti-liiton kanssa.

Projektiin osallistuneiden ajatuksia aiheista:

Miltä ympäröivä maailma ja perheen arki näyttää linssin läpi havainnoituna, tai lapsen silmin?

Mitä ilmeet kertovat tunteista?

”Tylsän tuntuistakin aiheesta voi syntyä hienoja ja mielenkiintoisia kuvia, kunhan malttaa pysähtyä katsomaan.”

”Välillä ajattelen, että oma itse on jäänyt, kun tulin nuorena vanhemmaksi. Päällimmäisinä tunteina kuitenkin tyytyväisyys ja ilo.”

”Suvaitsevaisuus ja perheyhteyden arvostaminen”

”Tuntuu hyvältä ajatella, että kun lapsi on täysi-ikäinen, niin mulla on vielä kaikki edessä. Voin vaikka lähteä kiertämään maailmaa!”

”Tästä jää jotain pysyvää ja yhteiset muistot tallentuvat. Yhdessä tekeminen on lujittanut myös parisuhdetta.”

”Isi tulee onnelliseksi, kun mä tulen sen luokse.”

”Hömpötellään, revitään kirjan sivuja ja soitellaan yhdessä.”

”Tuntuu hyvältä ajatella, että kun lapsi on täysi-ikäinen, niin mulla on vielä kaikki edessä. Voin vaikka lähteä kiertämään maailmaa!”

”Toivon että voisin tulevaisuudessa katsella poikani menemisiä ja tekemisiä, taputtaa itseäni olalle ja todeta että hyvä duuni, hyvin meni.”

”Vanhemmuus on täynnä epävarmuuden tunteita. Ja toiveikkautta, että kaikki menee hyvin.”

Sukupuolisensitiivisen sosiaalisen nuorisotyön koordinointi



Loisto settlementti koordinoi sukupuolisensitiivistä sosiaalista nuorisotyötä Suomessa. Koordinoinnin tehtävänä on mahdollistaa asiantuntijayhteisöön kuuluvien toimijoiden välinen yhteistyö ja edistää valtakunnallisesti sukupuolisensitiivisen sosiaalisen nuorisotyön osaamisen kehittymistä kasvatukseen, nuorisoon, sosiaali- ja terveysalalla.

Toimintavuoden tavoitteena oli, että sukupuolisensitiivisen sosiaalisen nuorisotyön laatu paranee, sen vaikuttavuus tulee näkyvämmäksi ja sukupuolisensitiivisyyden valtakunnallinen asema vahvistuu. Erityisesti onnistuttiin asiantuntijatoimintaan liittyvän yhteistyön toteuttamisessa ja verkoston jäsenten osaamisen vahvistamisessa. Koronapandemialla ei ollut juurikaan vaikutuksia toimintaan. Verkoston toimijat ovat levittäytyneet valtakunnallisesti, joten toiminnassa on totuttu työskentelemään etäyhteyksin. Matkapäiviä koordinaattorille ei koronan vuoksi juuri tullut, koska myös koulutukset ja konsultoinnit hoidettiin etäyhteyksin.

Asiantuntijayhteisössä verkoston jäsenten yhteistyö tärkeää

Yhteistoiminnan tiedotus ja organisoiminen toteutui julkaisemalla asiantuntijayhteisön uutiskirjettä, ylläpitämällä Teams-kanavaa ja järjestämällä yhteisiä verkostotapaamisia toiminnan kehittämiseksi ja osaamisen jakamiseksi. Vuosittain järjestettävä sukupuolisensitiivisyysseminaari toteutui kolmi-

päiväisenä. Asiantuntijayhteisön yhteen koonneen tapahtuman teemana oli "Eettisten haasteiden pohdintaa". Asiantuntijayhteisön toimijoiden keskinäinen yhteistyö toteutui suunnitelmien mukaisesti ja jäsenet kokivat erityisesti osaamisensa kehittyneen. Toiminnan koettiin myös mahdollistavan ja edistävän yhteistyötä muiden toimijoiden kanssa. NUORI2020-tapahtumassa verkoston jäsenet järjestivät yhteisenä ponnistuksena sukupuolisensitiivistä nuorisotyötä käsittelevän työpajan, mikä oli yksi hyvä esimerkki onnistuneesta asiantuntijayhteistyöstä verkoston jäsenten kesken.

Henkilöstömuutokset vaikuttivat osan vuotta koordinaatioon

Toimintavuotta haastoi se, että osan vuodesta toimintaan ei ollut palkattua sukupuolisensitiivisen sosiaalisen nuorisotyön koordinaattoria. Vaikka toimintaa ei tällöin voitu toteuttaa yhtä aktiivisesti, saatiin asiantuntijayhteisön toimintaa ja verkostotapaamisia toteutettua. Tilanne tarjosi myös tilaisuuden pysähtyä pohtimaan ja tarkemmin arvioi-



Tunnelmia vuoden 2020 sukupuolensitiivisyysseminaarista.

maan asiantuntijayhteisön nykytilaa, jäsenten toiveita ja muutostarpeita tulevaisuuden osalta. Tulosten ja vaikutusten kuvaamisen kehittämisen osalta työ ei toteutunut tavoitellulla tavalla ja tämä on tulevaisuudessa yksi tärkeä kehittämiskohta toiminnassa.

Keskustelua verkoston toiminnan tulevaisuudesta jatketaan tulevana vuonna, kun uusi koordinaattori aloittaa tehtävässään. Tulevaisuudessa tärkeitä kysymyksiä ovat: Miten verkosto voi toimia aktiivisesti yhdessä toiminnan näkyväksi tekemisessä myös verkoston ulkopuolelle? Miten verkostossa tehtävää työtä voidaan kuvata yhteistä arviointityötä koordinoimalla? Lisäksi vahvistetaan koordinoinnissa toimivia asioita, kuten osaamisen jakamista ja aktiivista yhteistyötä.

Vuonna 2020

- **1** työntekijä, **75 %** työajasta käytettävissä koordinaatioon
- loppuvuonna kehittämispäällikkö hoiti poikkeuksellisesti koordinaatiota oman työnsä ohella
- rahoitus osana STEAn myöntämää yleisavustusta
- verkostoon kuului toimintakaudella **14** järjestöä ja noin **120** jäsentä
- perinteinen sukupuolensitiivisyysseminaari toteutui juuri ennen koronaepidemiaa
- keskeisiä työn malleja koulutuksellisuus, konsultaatio, asiantuntijuus & vaikuttamistoiminta
- **20** tilaisuutta asiantuntijayhteisölle ja ulkopuolelle

Helsingin Tyttöjen Talo



Tyttöjen Talon -työn tarkoituksena on, että tytöillä, nuorilla naisilla ja sellaisiksi itsensä kokevilla on voimavaroja ja keinoja elää omannäköistä elämää sekä mahdollisuus kokea iloa ja potentiaalia omasta sukupuolisesta kokemuksestaan yhdessä muiden kanssa. Toiminta on matalakynnyksistä yksilöllistä ja yhteisöllistä tukea sekä vaikuttamistyötä. Toiminnan tavoitteena on tyttöjen ja nuorten naisten omien voimavarojen tietoisuuden lisääntyminen sekä sosiaalisen ja emotionaalisen yksinäisyyden vähentyminen.

Toiminnan toteuttamistapaa muokattiin koronarajoitukset huomioiden pitkin vuotta, mistä syystä alkuperäiset määrälliset tavoitteet eivät toteutuneet suunnitellulla tavalla. Tästä huolimatta tavoitteet toteutuivat hyvin. Tyttöjen Talon perustoiminnassa tuettiin pitkäjänteisesti kohderyhmän nuoria yksilö-, ryhmä-, ja yhteisötoiminnan avulla. Lisäksi toteutettiin avointa kahvilatoimintaa, tapahtumia, työpajoja ja juhlia. Uutena toimintatapana kokeiltiin pelillistämistä, minkä kautta pyrittiin löytämään uutta tapaa kohdata nuoria. Tyttöjen Talon 20-vuotisjuhlavuoteen liittyviä teemoja toteutettiin pääsääntöisesti sosiaalisessa mediassa ja pienimuotoisesti myös muussa talon toiminnassa. Koronaepidemian vuoksi suunnitellut tapahtumat ja juhlaseminaari jouduttiin siirtämään seuraavaan vuoteen.

Toimintaa toteutettiin monipuolisesti poikkeustilasta huolimatta

Keväällä toimintaa toteutettiin pääosin etäyhteyksin, mutta kesällä ja syksyllä toimintaa järjestettiin turvatoimet huomioiden myös kasvatusten. Loma-ajan toiminnan tavoite on mielekäs yhdessä tekeminen ja kasvokkain tapahtuvat kohtaamiset. Koronasta

huolimatta oli mahdollisuus toteuttaa hiihto- ja syyslomaviikoilla avointa toimintaa, retkitoimintaa ja työpajoja Tyttöjen Talolla. Kesäkuukausina lomatoimintaan kuului retkiä, avoin kesäkahvila ja Loiston yhteinen kesäkotitoiminta. Kesä- ja heinäkuun toimintaan osallistuminen oli aktiivisista mutta aktiivisuus hiipui elokuussa.

Kun asiakasmäärät vähenivät ryhmätoiminnassa, yksilöllisen tuen tarve lisääntyi, ja tämä näkyi aikaisempiin vuosiin verrattuna kasvaneena asiakaskäynteinä yksilötapaamisissa. Nuorten tukemisessa onnistuttiin hyvin yksilötyön osalta, mitä osaltaan auttoi joustavuus ajankohdissa sekä monipuoliset tavat toteuttaa tapaamisia. Koronaepidemian seurauksena kolme ryhmää siirtyi toteutettavaksi verkossa, minkä lisäksi kehitettiin uusia, etäyhteyksillä toteutettavia toimintamuotoja.

Tyttöjen Talon kohderyhmää tavoitettiin ammatillisten verkostojen sekä somekanavien kautta, koronan jyllätessä pahimmillaan kaikkiin toimintaan aiemmin osallistuneisiin nuoriin ei saatu kontaktia. Uusien kävijöiden tavoittamista suunniteltiin toteutettavaksi muun muassa jalkautuen kouluille, järjestämällä uusien nuorten ilta sekä uutena toimintana intercultural cafe -iltoja, joihin voi osallistua myös



Tyttöjen Talon työntekijät poseerasivat 20-vuotisen taipaleen kunniaksi jo perinteeksi muodostuneessa hattukuvassa. Ensimmäinen hattukuva otettiin perustamisvuonna 1999.

ilman suomen kielen taitoa. Tavoittamistyö lähti hyvin käyntiin keväällä, mutta koronan vuoksi kontakteja ei ollut mahdollista jatkaa. Suljetussa ryhmätoiminnassa osallistujat olivat kuitenkin todella sitoutuneita ja verkossa toteutettavan työn kautta saavutettiin osallistujia yli kuntarajojen.

Toiminnan toteutumisessa tehdään laajalti yhteistyötä. Kumppaneita ovat Helsingin kaupungin ja HUSin eri toimijat, erilaiset järjestötoimijat, hankkeet ja neljännen sektorin toimijat sekä oppilaitokset.

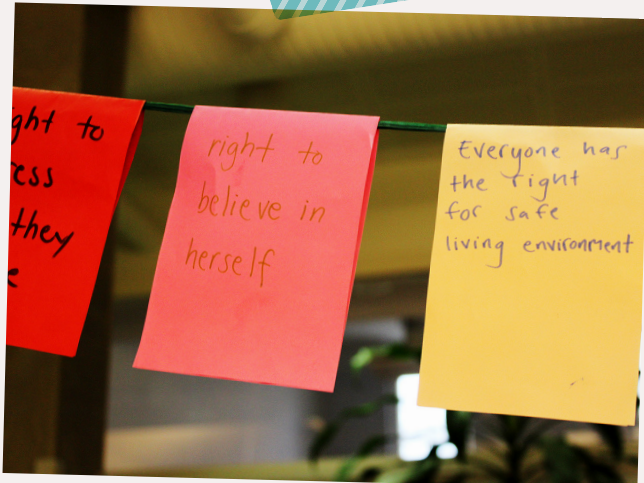
Palaute ja kyselyn tulokset vahvistivat kokemusta tavoitteiden saavuttamisesta

Tyttöjen Talon toiminnalla tavoiteltiin vuonna 2020 erityisesti luottamuksen ja voimavarojen lisääntymistä ja yksinäisyyden tunteen vähentymistä. Palautteen perustella erityisen tärkeäksi Tyttöjen Talon toiminnassa koettiin työntekijöiltä saadun tuen lisäksi vertaistuki, jonka avulla oli helpompi selviytyä vaikeistakin tunteista tai elämäntilanteista. Ilon tunteita saatiin yhteisistä kokemuksista ja siitä,

että kaikkia arvostetaan juuri sellaisina kuin kukin on. Tämä loi toiveikkuutta ja myönteistä energiaa tulevaisuutta kohtaan. Toimintaan osallistuneille tehdyn kyselyn mukaan nuoret luottavat itseensä aikaisempaa enemmän (84 %) ja ovat toiveikkaita tulevaisuuden suhteen. Voimavarojen osalta nähtiin myönteistä kehitystä ja 63 prosenttia koki itsensä vähemmän yksinäiseksi ja 93 prosenttia suhtautuu aiempaa myönteisemmin muihin ihmisiin. Myös Duuniryhmän toiminta on ollut pitkäkestoista ja nuoria tukevaa.

Viestinnän merkitys korostuu kehittämiskohteissa

Tulevaisuudessa viestintää tehdään suunnitelmummin ja kootummin. Someviestintää tehdään ydinviesti huomioiden. Etäyhteyksin toteutettavaa toimintaa jatketaan lähityön rinnalla toiminnan eri osa-alueilla niin nuorten kuin ammattilaisverkostojen kanssa. Perustoiminnan tavoitteita kirkastetaan vahvemmin kohderyhmän tarpeet huomioiden. Tyttöjen Talolla työtä on tehty 20 vuotta ja työn kehittämiseksi, selkeyttämiseksi ja uudistamiseksi on tarve, kuitenkin vanhat ja hyvin toimivat toiminnan osat säilyttäen.



Vuonna 2020

- **5** työntekijää, **6** ryhmänohjaajaa, yhteistyöllä toteutetuissa ryhmissä lisäksi **5** ohjaajaa, joiden palkkaus muualta.
- **8** harjoittelijaa, **3** opinnäytetyötä ja **1** Pro Gradu-tutkielma
- **12** aktiivisesti mukana toiminnassa olevaa vapaaehtoista
- Toimintaa rahoittavat Stea, Helsingin kaupungin nuorisopalvelut & sosiaali- ja terveystoimi sekä Stiftelsen Wilhelmina hemmet – Wilhelminakoti-säätiö
- **104** säännöllisesti mukana toiminnassa olevaa nuorta
- **909** käyntikertaa ryhmissä, **211** järjestettyä ryhmäkertaa
- **260** yksilöllisen tuen käyntikertaa



Espoon Tyttöjen Talo



Espoon Tyttöjen Talolla tehdään kulttuuri- ja sukupuolisensitiivistä sosiaalista nuorisotyötä. Toiminnassa tuetaan 10–29-vuotiaita nuoria tyttöjä, naisia ja identiteettiään pohdiskeluvia Leppävaarassa ja Espoon lähiöissä. Toiminnan tavoitteita ovat espoolaisten tyttöjen ja naisten toiveikkuuden lisääntyminen tulevaisuutta kohtaan, toimintaan osallistuvien voimavarojen vahvistuminen ja ammattilaisten sukupuoli- ja kulttuurisensitiivinen osaamisen ja ymmärryksen lisääntyminen.

Espoon Tyttöjen Talolla toteutettiin toimintavuoden aikana yksilöllistä tukea, avointa matalankynnyksen toimintaa ja erityisellä painopisteellä ryhmätoimintaa. Alueellisessa Sorella-toiminnassa toteutettiin avointa matalankynnyksen toimintaa ja ryhmätoimintaa. Harrasteryhmätoimintana järjestettiin tanssia ja joogaa. Ryhmätoiminnassa oli muun muassa vuorovaikutusharjoitteisiin, taide- ja askartelutoimintaan sekä ruoanvalmistukseen liittyviä ryhmiä. Uutena toimintana olivat erilaiset verkkotoiminnat ja transnuorille suunnattu ryhmätoiminta. Koronaepidemiasta johtuen vuoden aikana toteutettiin poikkeuksellisesti monipuolista matalan kynnyksen toimintaa ja ryhmätoimintaa verkossa.

Nuorten henkilökohtainen kontaktointi tärkeää

Koronaepidemian kiihtyessä verkkoon onnistuttiin luomaan nopeasti monipuolista toimintaa. Vuoden aikana yksilötuen tarve kuitenkin korostui ryhmätoiminnan vähentyessä ja tämä vaati ylläpitävää henkilökohtaista viestintää nuorten kanssa. Nuoriin, jotka eivät olleet yksilöllisessä tuessa, eivätkä hakeutuneet mukaan verkossa toteutettuun ryhmätoimintaan, pidettiin yllä kontaktia viestein ja puheluin säännöllisesti. Säännöllisiä kontakteja ohjaajien ja nuorten välillä oli 20–40 viikoittain.

Verkossa tapahtuvassa toiminnassa huomioitava eri kohderyhmiä

Kokonaisuudessaan matalankynnyksen toiminta ja ryhmätoiminta tavoitti 10–28-vuotiaita maahanmuuttajataustaisia ja erityisen tuen tarpeessa olevia nuoria, vaikka edellisvuoteen verrattuna asiakkaita tavoitettiin vain puolet. Poikkeusaikana erityisesti 10–18-vuotiaat maahanmuuttajataustaiset tytöt jäivät pääosin pois toiminnasta. Verkko-yhteyksien käyttäminen oli osalle haastavaa. Kaikilla ei ollut tarvittavia laitteita, eikä kotioloista ryhmätoimintaan osallistuminen välttämättä ollut mahdollista, tai siihen ei saanut riittävää tilaa ja rauhaa. Verkossa tapahtuva toiminta tavoitti erityistä tukea tarvitsevia nuoria (mielenterveyden, oppimisen ja nepsy-haasteet) muuta toimintaa enemmän.

Olosuhteisiin ja poikkeusoloihin nähden toiminta onnistui kuitenkin hyvin. Parhaiten nuoria tavoitti matalankynnyksen toiminta, joka järjestettiin kohtuullisen matkan päässä nuoren kodista. Myös toiminnalliset ryhmät olivat suosittuja. Kaikessa ryhmätoiminnassa keskeiseen rooliin nousee välipala ja kuulumisten vaihto sekä ryhmän koettu turvallisuus toiminnan lisäksi. Toimintaan osallistuneiden nuorten palautteiden mukaan nuoret kokivat päässeensä osaksi yhteisöä ja olleensa tervetulleita. Nuorten

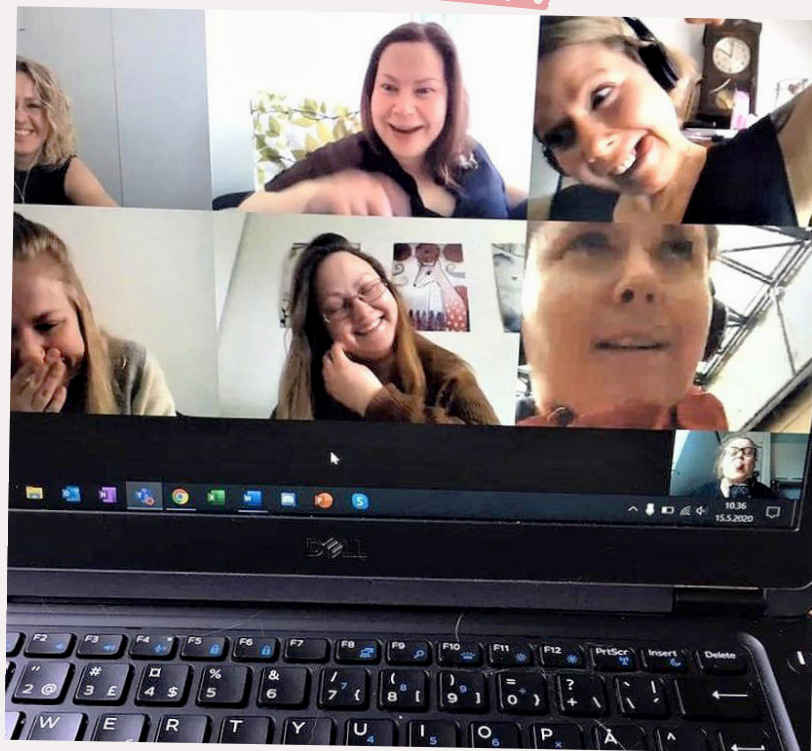


kokemusten mukaan yksinäisyyden tunne vähentyi ja he saivat positiivisia kokemuksia itsestään. 80 prosenttia kertoi alkaneensa suhtautua itseensä hieman tai paljon myönteisemmin.

Verkostoituneessa Espoossa yhteistyö tärkeää

Keskeisimpiin yhteistyökumppaneihin ovat kuuluneet Espoon kaupungin nuorisopalvelut, Ohjaamotalo, Vamos, Espoon koulut, ammatilliset oppilaitokset sekä Loisto settlementin muut toiminnot. Etelä-Suomen tyttötyön verkosto ja EJY ry:n verkostot toimivat hyvänä alustana yhteistyölle. Lisäksi yhteistyötä tehtiin Planin kanssa. Yhteistä ryhmätoimintaa Espoon kaupungin kanssa oli Sorella-toiminnassa ja muun muassa Planin demokratiakasvatusta toteutettiin osana Espoon Tyttöjen Talon ryhmätoimintaa. Vertaisarviointia toteutettiin yhdessä Auralan settlementin Turun Varissuon toiminnan ja Sorellan yhteistyönä.

Poikkeusolojen jatkuessa olisi tarpeellista vahvistaa ulkona tapahtuvaa pienryhmätoimintaa mahdollisuuksien mukaan. Etätyökäytänteiden vahvistaminen myös poikkeusolojen ulkopuolella on kannatettavaa työhyvinvoinnin edistämiseksi.



Espoon Tyttöjen Talon työntekijät Nina, Maikki, Päivi, Laura, Maria, Melisha ja Salla pitivät työssäjaksamisesta huolta myös etäyttedellä. Yhteisöllisyyden vaaliminen nousi tärkeäksi voimavaraksi koronavuonna kaikissa Loiston tiimeissä.

Vuonna 2020

- **3** työntekijää, vastaava ohjaaja (80 % työaika), oppisopimusopiskelija, **5** tuntityöntekijää.
- **3** sosionomiopiskelijaa, ennen pandemian vaikutuksia mukana toiminnassa ehti olla **2** vapaaehtoista.
- Työ toteutui niin Tyttöjen Talolla kuin Espoon lähiöihin jalkautuvassa Sorella-toiminnassa.
- Rahoitus Espoon Tyttöjen Talon Leppävaarassa tapahtuvaa perustoimintaa Espoon kaupungilta ja jalkautuvaan Sorella-toimintaan STEAlta. Toimintaan on ohjautunut yksityinen rahalahjoitus sekä tukea ruoka- ja tuotelahjoituksin.

Espoon Tyttöjen Talon kouluyhteistyön kehittämishanke

Kouluyhteistyön kehittämishankkeessa toteutetaan ja kehitetään kulttuuri- ja sukupuolisensitiivistä sosiaalista nuorisotyötä Espoon kouluilla. Kouluyhteistyön kehittämishanke vastaa valtakunnallisen nuorisotyön ja -politiikan ohjelman (VANUPO) tavoitteisiin, jossa jokaisella lapsella ja nuorella on mahdollisuus vähintään yhteen mieluisaan harrastukseen ja että harvemmillä nuorella on mielenterveyden ongelmia ennaltaehkäisevän toiminnan ansiosta.

Hankkeen päätavoite on, että espoolaisten muita heikommassa asemassa olevien tyttöjen ja nuorten naisten voimavarat ja osallisuuden kokemukset vahvistuvat. Toiminnassa on kehitetty työmuotoja vammaisille tytöille suunnattuun suljettuun ryhmätoimintaan kulttuuri- ja sukupuolisensitiivisen työn kontekstissa, tuettu ryhmätoiminnalla opintojen ja työelämän ulkopuolella olevia nuoria sekä vahvistettu tyttöjen kokemaa yhteisöllisyyttä lyhyiden workshop-ryhmien myötä espoolaisilla kouluilla. Vuonna 2019 käynnistyneelle kehittämishankkeelle saatiin lupaavien ensimmäisen vuoden tulosten pohjalta jatkorahoitus vuodelle 2020. Keskeisimpiin yhteistyökumppaneihin kuuluvat Espoon kaupungin nuorisopalvelut, Espoon koulut, ammatilliset oppilaitokset sekä Loisto settlementin muut toiminnot.

Koronaepidemian sulkiessa koulut ryhmätoiminta joutui tauolle

Kun kouluissa siirryttiin koronaepidemian kiihtyessä etäopetukseen, ryhmien ohjaaminen verkon välityksellä ei kohderyhmä huomioiden ollut mahdollista ja kasvokkain tapahtuva ryhmätoiminta oli tauolla. Hankkeen työntekijä tuki panoksellaan verkkotyötä Loiston toiminnassa. Syksyllä koulujen ollessa jälleen auki ryhmätoimintaa järjestettiin normaalisti. Toimintaa haastoi kouluilla olleet ajoittaiset karan-

teenit, jonka vuoksi muun muassa ryhmäkertoja siirtyi usean kerran. Toimintaa ohjasivat vahvasti suositukset ja ohjeistukset hygieniasta, maskien käytöstä ja kokoontumisesta. Hankkeessa oli suunnitelmassa vammaisille nuorille suunnattu leiri kesällä yhdessä Espoon kaupungin kanssa, mutta se ei toteutunut koronan takia.

Kohderyhmää tavoitettiin ja palautte kouluilta positiivista

Kouluhankkeen toiminta tavoitti hyvin espoolaisia muita heikommassa asemassa olevia tyttöjä ja nuoria naisia, vaikka poikkeusaikana erityisesti keskivaikeasti vammaiset nuoret jäivät pois toiminnasta. Tästä huolimatta hanke tavoitti vuonna 2020 live- ja verkkotoiminnassa seitsemän ryhmän kautta 541 nuorta. Ryhmätoimintojen tavoitteiden mukaisesti toiminta vahvisti yhteisöllisyyttä ja osallisuutta. Verkossa tapahtuva toiminta tavoitti erityistä tukea tarvitsevia nuoria (mielenterveyden, oppimisen ja Nepsy-haasteet) muuta toimintaa enemmän.

Koulujen henkilökunnan antaman palautteen mukaan toiminta vahvisti kaveritaitoja ja mahdollisti asioista keskustelemista turvallisemmassa tilassa. Toiminta tarjosi harrastetoimintamahdollisuutta koulupäivän lomaan nuorille, joilla ei muutoin olisi mahdollisuutta osallistua koulupäivän ulkopuolella



järjestettäviin aktiviteetteihin. Palautteessa mainittiin myös, että kohdennettu tarpeen mukainen pienryhmätoiminta on tuonut levollisuutta koulun arkeen ja vahvistanut työrauhaa.

Tuleva vuosi on hankkeen viimeinen vuosi, jolloin kartoitetaan uusia ja korvaavia rahoitusmahdollisuuksia espoolaisten muita heikommassa asemassa olevien tyttöjen ja nuorten naisten harrastustoiminnan mahdollistamiseksi koulupäivien yhteyteen. Toiminta on koettu hyväksi ja sitä on kannattavaa jatkaa.



Piknik ja Alias-pelit kesällä, kuvassa ohjaaja Laura.

Vuonna 2020

- **1** työntekijä **60 %** työajalla, syksyllä mukana **1** tuntiohjaaja.
- **1** yhteisöpedagogiopiskelija, jonka lisäksi Espoon Tyttöjen Talolla ja Sorella-toiminnassa olleet opiskelijat olivat osin mukana kouluhankkeen ryhmätoiminnassa.
- Toimintaa rahoitti Etelä-Suomen aluehallintovirasto. Toiminnan omarahoitusosuus katettiin Espoon Tyttöjen Talon lahjoitusvaroista
- **542** käyntiä ryhmätoiminnassa
- **38** säännöllisesti toiminnassa mukana olevaa nuorta
- **9** ryhmää, jotka kokoontuivat **4-11** kertaa

Poikien Talo



Poikien Talon toiminnalla vahvistetaan poikien ja nuorten miesten toimintakykyä ja hyvinvointia, mahdollistetaan tasapainoinen omaksi itseksi kasvaminen ja ehkäistään syrjäyttävää kehitystä. Toimintaa toteutetaan yhteisöllisen ryhmätoiminnan, suljettujen ryhmien sekä yksilöllisen tuen keinoin. Tärkeitä yhteistyökumppaneita ovat kaupunkien maahanmuuttajapalvelut ja muut toiminnot, oppilaitokset sekä järjestö- ja hanketoimijat.

Toimintaa Poikien Talolla toteutettiin toimintasuunnitelman ja tavoitteiden mukaisesti. Muutto uusiin tiloihin viivästytti kevätkauden käynnistymistä ja koronaepidemian takia maaliskuussa toiminta jatkui etäyhteyksin sekä kesäkuun alusta ryhmäkokoja rajaten. Tämän takia määrälliset tunnusluvut jäivät edellisvuotta pienemmäksi. Toiminta vastasi kuitenkin hyvin tavoitteisiin vähentäen kohderyhmään kuuluvien nuorten yksinäisyyden kokemusta, antamalla uskoa tulevaisuuteen ja vahvistamalla osallisuuden kokemusta sekä aktiivista toimijuutta yhteiskunnassa.

Toiminta siirtyi ketterästi verkkoon, loppuvuonna myös haastavat kohderyhmät tavoitettiin

Koronaepidemian seurauksena Poikien Talon avoin toiminta muunnettiin digitaalseksi nuorisotyöksi maalis-toukokuun ajalle. Yksilöllistä tukea annettiin puhelimitse. Alkuhaasteena oli yhteydenpidon säilyttäminen erityisen haavoittuvassa asemassa olevien nuorten suuntaan. Ryhmäprosesseja toteutettiin valokuvaus- ja liikuntahaasteina, joissa yhteydenpito tapahtui Discordin ja WhatsAppin välityksellä. Syyskaudella toimintaa toteutettiin hybridimallilla: kasvokkain, puhelimitse ja Discordissa, ja näin toimittaneen lähitulevaisuudessakin. Koulu- ja yhteisövierailuja tehtiin vähemmän kuin tavallisesti. Poikkeusajan taide-/valokuvaprojektit olivat toimintavuoden kohokohtia.

Uudet asiakasprosessit käynnistyivät viran-

omais- ja oppilaitosyhteydenottojen myötä. Perinteiseen tapaan tavoitettiin hyvin täysi-ikäisiä syntyosuomalaisia poikia ja nuoria miehiä kaikkiin toimintoihin. Maahan muuttaneet nuoret olivat aliedustettuina digitaalisen nuorisotyön piirissä, mutta löysivät kiitettävästi kasvokkain tapahtuvaan toimintaan. Jalkautuvan lähiönuorisotyön kautta tavoitettiin kohderyhmää oppilaitoksissa, ja yhä enemmän myös talotoiminnassa vuoden loppua kohden. Suuri osa asiakkuuteen johtavista yhteydenotoista tulee nettisivujen välityksellä huoltajalta, työntekijältä tai nuorelta itseltään. Monikulttuurinen poikatyo on tavoittanut eri tukimuotojensa piiriin yksin Suomeen tulleita turvapaikanhakijoita ja syrjäytymisvaarassa olevia nuoria.

Kävijöitä tavoitettiin kiitettävästi myös loma-ajan toimintaan

Kesätoiminnan tarkoituksena on tarjota kohderyhmälle yhteisöllistä tekemistä niinä aikoina, jolloin oppilaitokset ja monet muut vapaa-ajanviettopaikat ovat suljettuina. Kesäkuussa toimintaa järjestettiin ulkotiloissa, lähialueen puistoissa ja luonnonläheisiin kohteisiin toteutettuina retkinä tiistaisin ja torstaisin. Yhteistyössä muiden Loiston toimintojen kanssa toteutettiin kesäkotitoimintaa, johon myös Poikien Talon nuoret osallistuivat aktiivisesti. Helsingin kaupungin nuorisopalveluiden Luotsitoiminnan kanssa järjestettiin yhteistyössä Vaellusleiri Repoveden kansallispuistossa.

Pitkäjänteisellä työllä saavutettiin hyviä tuloksia

Jalkautuvan nuorisotyön ja luokkaympäristöissä tapahtuneen ryhmätoiminnan pitkäjänteisyys on tuottanut tuloksia, jotka säteilevät oppilaitosten arkeen. Erityistä tukea opinnoissaan kaipaavien ja käyttäytymisellä oireileville oppilaille tarjotut tunne- ja kaveritaitotunnit ovat parantaneet ilmapiiriä kouluissa. Nuorten työelämäntaitojen ja työllistymistä tukeva Duuniryhmä-toiminta on vakiintunut, ja konseptia on hyödynnetty myös muissa Loisto settlementin yksiköissä.

Poikien Talo tukee poikien sosiaalisia taitoja, elämänhallintaa sekä itsenäisyyttä

Kerätyn arviointitiedon (N54) mukaan toiminta koettiin turvalliseksi, sosiaalisia taitoja ja elämänhallintaa vahvistavaksi, opinto- ja uranäkymiä selkeyttäväksi ja vapaa-ajan sisältöä rikastuttavaksi. Poikien Talon kävijät olivat toiminnan kautta enemmän ihmisten parissa, millä on ollut positiivista vaikutusta ihmissuhteisiin. Arviointitiedon mukaan yli 90 prosenttia vastaajista oli täysin tai jokseenkin sitä mieltä, että Poikien Talolta saatu tuki vastasi omia tarpeita. Kävijöiden vastausten mukaan nuoret kokivat yksinäisyyden kokemusten vähentyneen (84 %) ja toiminnan vaikuttaneen positiivisesti ihmissuhteisiin (81 %). Nuoret löysivät toiminnan kautta uusia vahvuuksia itsestään (87 %) ja kokivat, että osaavat toiminnan myötä toimia elämässään itsenäisemmin. Osallistujat kokivat Poikien Talon toiminnan tarjoavan mahdollisuuden osallisuuteen ja rohkaisevan tekemään uusia asioita.

Kehittämistyössä huomioidaan eri kohderyhmät

Tulevaisuudessa toiminnassa pyritään tasapainottamaan syntyperäisen ja maahan muuttaneen kohderyhmän osallistumista eri toimintojen välillä sekä vaalitaan sukupuoli- ja kulttuurisensitiivisen kohtaamisen toteutumista ja mainittujen työmuotojen kehittymistä. Tarve on myös määritellä yksilöllisen tuen merkityksiä, sisältöjä ja toteutustapoja yhtenäisemmiksi niin yksikön kuin yhdistyksen sisällä. Lisäksi huomioidaan entistä vahvemmin vähemmistö- ja erityisryhmien toiveet ja tarve osallistua Poikien Talon tarjoamaan viiteryhmään.



Vuonna 2020

- **4** päätoimista ja **3** tuntiperusteista ohjaajaa
- **2** sosionomiopiskelijaa harjoittelussa.
2 Helsingin kielilukion opiskelijaa Oppijana-hankkeen kautta
- **4** vapaaehtoistyöntekijää yhteensä
42,5 vapaaehtoistytunnin verran.
1 uusi vapaaehtoinen
- Toimintaa rahoittavat Stea, Helsingin kaupungin monikulttuurinen poikatyö sosiaalivirasto & Helsingin kaupungin lähiönuorisotyö
- **1367** käyntikertaa ryhmissä ja matalan-kynnyksen toiminnassa
- **156** säännöllisesti toiminnassa mukana olevaa nuorta
- **149** yksilötuen käyntikertaa
- **16** erilaista ryhmää,
146 järjestettyä ryhmäkertaa

Silmu-toiminta



Silmu-toiminnalla tuetaan nuoria isiä ja äitejä aikuisuuden ja vanhemmuuteen kasvun kaksoishaasteessa sekä autetaan nuoria vanhempia turvaamaan lapselleen turvallinen kiintymyssuhde.

Toimintavuoden alussa toteutettiin sekä avoimia että suljettuja ryhmiä. Koronaepidemian vuoksi toiminta siirrettiin maaliskuussa etäyhteyksin toteutettavaksi. Avointa toimintaa kokeiltiin etäyhteyksin ryhmächatin ja Zoom-ryhmän muodossa, mutta näihin ei tavoitettu asiakkaita. Osa avoimeen toimintaan aiemmin osallistuneista asiakkaista kääntyi kuitenkin työntekijöiden puoleen henkilökohtaisesti asioissaan. Suljetut ryhmät toteutettiin etäyhteyksin.

Ryhmätoiminta ja yksilötyö jatkuivat koko vuoden ja kesällä taukoa oli ainoastaan heinäkuun ajan. Kokoontumisrajoitusten vuoksi retki- ja leiritoimintaa toteutettiin poikkeuksellisesti vain parin retken verran, ja muutamia ryhmätapaamisia toteutettiin kesän ja syksyn aikana kasvatusten. Zoom-yhteyden kautta erityisesti synnytysvalmennusryhmät toteutuivat niin onnistuneesti, että käytäntö tulee jossain määrin jäämään pysyväksi osaksi toimintaa. Uutena työmuotona toteutui yhteisvanhemmuusryhmä sekä Instagram Live -lähetykset, jotka olivat menestys ja asiakkaiden suunnalta niitä on toivottu jatkossakin.

Kohderyhmän tavoittaminen on haastavaa mutta palkitsevaa

Pitkäjänteisen työn tuloksena Silmun ensisijaisesti tavoiteltavaa kohderyhmää, eli lasta odottavia nuoria perheitä ohjautui toimintaan enemmän kuin edellisinä vuosina. He tulivat ammattilaisten ohjauksena sekä someviestinnän ja puskaradion kautta. Erityisesti odottavien äitien tavoittamisessa onnistuttiin toimintavuonna hyvin. Odottavien äitien kohdalla toiminta onnistui myös etäyhteyksin paremmin kuin jo lapsen saaneiden äitien kanssa. Myös pien-

ten vauvojen äitejä tavoitettiin, mutta alkuvuotta lukuun ottamatta taaperoiikäisten lasten äitejä ei enää etäyhteyksin tavoitettu kuin harvakseltaan.

Isien tavoittaminen etäyhteyksin oli haastavaa, mutta aiemmin tavoitettuihin isiin saatiin yhteys henkilökohtaisella yhteydenotolla. Muutamia uusia isiäkin toimintaan kuitenkin tuli. Synnytysvalmennusryhmiin osallistui satunnaisesti myös nuoria isiä. Nuoret isät kaipasivat fyysisiä tapaamisia ja osallistuivat ryhmiin silloin, kun kesän ja syksyn aikana sitä pystyttiin toteuttamaan. Etäryhmiin isät eivät juurikaan osallistuneet. Isien kohdalla erityisen merkittäväksi nousi se, että työntekijät ovat tavoitettavissa silloin, kun tuen tai neuvojen tarvetta ilmaantuu. Leiritoiminta olisi isille vaikuttavaa ja merkityksellistä, mutta epidemiavuoden aikana leirejä ei voitu toteuttaa.

Toiminnan toteuttamisessa uusin tavoin etäyhteyksin erityisesti synnytysvalmennusryhmät onnistuivat hyvin, koska asiakkaat olivat uusia, eivätkä olleet kokeneet fyysisiä ryhmiä, joihin tilannetta olisi verrattu. Lisäksi kotoa käsin osallistuminen mahdollisti isän mukaantulon valmennukseen helpommin. Yhteisvanhemmuusteemaa on hyvä tuoda viestinnässä esiin, jotta tuen piiriin ohjaututaan myös niissä tapauksissa, kun vanhemmat eivät ole parisuhteessa. Pitkäjänteisen työn merkitys korostui niin asiakastyössä kuin toimivien verkostojen luomisessakin.

Verkostojen avulla työn tunnettuus lisääntyy

Vuoden aikana merkittävä saavutus oli se, että saatiin viestinnällinen yhteistyö käyntiin Puolustusvoi-



Silmun Instagram-muskarit olivat suosittuja, kun kasvokkain kohtaaminen oli koronan vuoksi tauolla.



mien kanssa. Silmun olemassaolo on entistä laajemmin ammattilaisten tiedossa erityisesti Espoossa, josta tulee myös verkosto- ja koulutuspyyntöjä. Silmun vauvaperheverkosto ja hankkeen ohjausryhmä kokoontuivat säännöllisesti. Mukana oltiin myös Miessakkien koordinoimassa mies-, isä- ja poikatyön verkostossa sekä pääkaupunkiseudun imetystoimijoiden verkostossa. Uutena verkostona syntyi isätyön toimijoiden verkosto, joka toteutti koronaepidemian aikana konkreettista yhteistyötä.

Jatkossa perhetyötä voitaisiin toteuttaa vahvemmin verkossa

Digitaalisessa perhetyössä nähdään paljon kehittämismahdollisuuksia epidemian jälkeiseenkin aikaan. Koska nuoria vanhempia on alueellisesti vähän eikä kaikkialla ole mahdollisuutta vertaistukeen, saataisiin etäyhteyksin tavoitettua valtakunnallisesti niitä nuoria vanhempia, jotka siitä hyötyisivät.

Silmun rahoitus on ollut puoliksi kehittämishankkeen varassa ja hankkeen päätyttyä on tulevana vuosina löydettävä uusia rahoitusmuotoja toiminnan turvaamiseksi.

Vuonna 2020

- **6** työntekijää, joista neljä teki osa-aikaista työtä. **1** vapaaehtoinen ryhmänohjaaja
- **3** harjoittelijaa, **3** opinnäytetyötä ja **5** opiskelijan ryhmä toteutti tutkimusklubiprojektin
- toimintaa rahoittivat Helsingin sosiaali- ja terveysvirasto, Espoon sosiaali- ja terveystoimi sekä STEA
- **162** toiminnassa mukana olevaa nuorta
- **1321** käyntiä ryhmissä
- **250** järjestettyä ryhmäkertaa, pääosin etäyhteydellä

Itä-Pasilan sosiaalinen nuorisotyö

Itä-Pasilan sosiaalisen nuorisotyön perustehtävä on toteuttaa sosiaalisesti vahvistavaa nuorisotyötä. Kohderyhmänä ovat alueen 10–18-vuotiaat, haasteellisessa elämäntilanteessa olevat lapset ja nuoret. Yksikkö tekee tiivistä yhteistyötä Pasilan peruskoulun ja samoissa tiloissa toimivan Leikkipuisto Lehdokin kanssa. Yhteistyön avulla toimijat saivat ajan-kohtaista tietoa alueen ilmiöistä ja tavoittavat yhteistä kohderyhmää.

Yksilöhaastatteluiden perusteella Itä-Pasilassa on tehty tavoitteiden mukaista työtä, vaikka poikkeusvuonna rajoitukset ovat haastaneet toiminnan toteuttamista ja tavoitteiden saavuttamista kaikilta osin. Kaikesta huolimatta kohderyhmä, eli alueen lapset ja nuoret tavoitettiin hyvin, ja toimintaan olisi tulossa mukaan enemmän lapsia kuin nykyisillä työntekijäresursseilla voitaisiin ottaa mukaan. Alueen muita toimijoita, kuten nuorisopalvelut, kirjasto & poliisi tavattiin Jengirinki-verkoston tapaamisissa. Yhteistyö Walter ry:n urbaanit lapset ja nuoret -hankkeen kanssa jatkui, ja kolme tunti-ohjaajaa oli tärkeä lisäresurssi toiminnassa.

Tyttö- ja poikaryhmät sekä läksyapu toiminnan keskiössä

Ryhmissä keskeiset tekijät ovat kaverit ja mielekäs tekeminen koulun jälkeen. Toimintavuoden aikana järjestettiin Zoom-yhteydellä ryhmätoimintaa ja etenkin läksyavun tarvetta oli lapsilla ja nuorilla paljon. ”Läxäri” toimi keväällä kaksi kertaa viikossa ja vapaaehtoiset olivat toiminnassa tärkeässä roolissa. Ryhmien omat whatsapp-ryhmät toimivat viestintäkanavana. Koronan vuoksi livetapaamiset olivat tauolla yhteensä noin viisi kuukautta. Toimintavuoden aikana järjestettiin lisäksi retkiä ja liikunnallista harrastustoimintaa. Kesäkuussa palkattiin kaksi

alueen nuorta kesätöihin Helsingin kaupungin tarjoamalla kesäsetelillä, joka mahdollisti retkeilyn sekä kaupunkiseikkailun. Kesällä vakituisista työntekijöistä toinen oli aina töissä, mikä mahdollisti toiminnan jatkuvuuden myös loma-aikana. Tämä koettiin tärkeäksi koronakevään jälkeen. Heinäkuun lopulla leireiltiin Meriharjussa, mutta elokuulle suunniteltu Nuorisovaihto Kroatiaan siirtyi seuraavaan vuoteen. Talvi- ja syyslomien toiminnot pystyttiin toteuttamaan suunnitelmien mukaan.

Yksilötuen tarve kasvoi erityisesti

Vuoden aikana nuorille tarjottiin systemaattisemmin yksilöllistä tukea. Yksilötapaamisia pidettiin aikaisempiin vuosiin verrattuna paljon ja jonkin verran työntekijät myös jalkautuivat alueelle nuorten pariin. Koronarajoitukset haastoivat kohtaamisia, mutta nuoriin pyrittiin pitämään aktiivisesti yhteyttä myös puhelimitse. Tavoitteena oli tarjota toimintaa ja tukea niille nuorille, jotka eniten olivat sen tarpeessa.

Onnistumisia koronan tuomista haasteista huolimatta

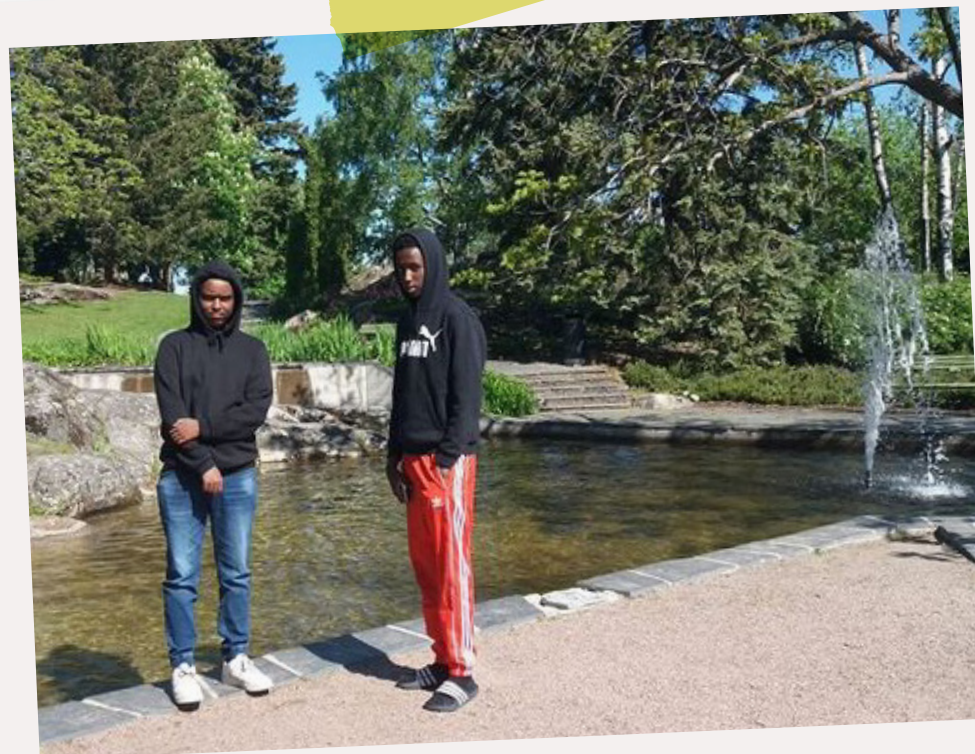
Kesätoiminnan avulla saatiin yhteys takaisin nuoriin, jotka eivät kevään rajoitusten aikaan olleet mukana toiminnassa. Yksilötyö tuki nuoria ja läksyapua-

toiminta poikkeusoloissa oli selkeä onnistuminen. Vapaaehtoisten ja tuntiohjaajien työpanos on tärkeää, mutta lisäresurssille on tarvetta edelleen. Loiston sisäisen yhteistyön lisääminen on yksi mahdollisuus.

Nuoret kokevat toimintaan osallistumisen merkitykselliseksi ja tärkeäksi osaksi arkea. Toiminta koettiin hyvin vahvasti turvalliseksi. Ryhmissä keskustellaan paljon, miten toisia otetaan huomioon ja kuunnellaan. Tämä tuli esille myös haastatteluissa, joihin osallistuneista 98 prosenttia kokee tulevansa toimeen ryhmäläisten kanssa. Vastauksissa nousi myös esille, että nuoret pohtivat voivansa itse välillä ottaa toiset paremmin huomioon, ja työntekijät kyselevät perään, jos nuorista ei hetkeen kuulu. Vastausten perusteella nuoret eivät kokeneet toiminnassa syrjinnän tai ulkopuolisuuden kokemuksia.

Katseet kohti Kroatiaa

Suunnitelmissa ollut kansainvälistä nuorisovaihtoa ei pystytty vuonna 2020 järjestämään vaikka tulevia vaihtoja vuoden aikana suunniteltiin. Tämän takia tavoite avartaa nuorten maailmankuvaa kansainvälisen toiminnan kautta ei toteutunut. Suurin osa nuorista oli haastatteluiden perusteella sitä mieltä, että nuorisovaihdot ovat hyvä asia ja nuoremmat odottavat jo omaa vuoroaan nuorisovaihtoon. Koronan takia peruuntunut nuorisovaihto Kroatiaan pyritään toteuttamaan tulevana vuonna ja myös kroatialaisten vastavaihdolle Suomeen myönnettiin rahoitus. Kansainvälistä toimintaa halutaan muutenkin jatkaa osana Itä-Pasilan sosiaalisen nuorisotyön toimintaa. Toiminnan tilat menevät remonttiin vuonna 2022 ja mahdollisia väistötiloja on alettu miettiä yhdessä Pasilan Naapuruustalon työntekijöiden kanssa.



Itä-Pasilan poikii – kesätyöntekijät Luqman ja Muhammad kirjoittivat kokemuksistaan Loiston blogiin.

Vuonna 2020

- **2** työntekijää, **3** tuntiohjaajaa, **2** nuorta kesätyöntekijää, **2** opiskelijaa & **7** vapaaehtoista
- Toiminnan rahoitus Helsingin kaupungin nuorisopalveluilta sekä sosiaali- ja terveystoimelta
- Yhteiset tilat Kalliolan Setlementin Pasilan Naapuruustalossa Leikkipuisto Lehdokin kanssa
- Lähes **95 %** 47 vastaajasta koki tyttö- tai poikaryhmän tärkeäksi harrastukseksi itselleen.

Loisto Paja

Loisto Paja tarjoaa nuorille starttivalmennusta ryhmä- ja yksilövalmennuksen keinoin. Loisto Pajan valmennuksen sisältöinä ovat tapahtumajärjestäminen ja kulttuurituotanto, ilmaisu, hyvinvointi, osallisuus sekä urasuunnittelu.

Toiminnalle asetetut tavoitteet saavutettiin olosuhteisiin nähden hyvin. Tapahtuman järjestämisen ohella Loisto Pajan sisältöihin nostettiin itseilmaisu ja luovuustyöskentely erilaisten esittävän taiteen harjoitteiden ja ryhmäprojektien kautta. Korona-epidemian vuoksi toimintaa toteutettiin ajoittain etäyhteydellä muun muassa Teamsin ja Whatsappin kautta. Keväällä Loisto Pajan nuorten töitä ja tunnelmia poikkeusajasta koottiin blogiin Karanteeni-päiväkirjat.wordpress.com. Kevään aikana tehdyistä tuotoksista rakennettiin kollaasimainen videoteos, jossa nuoret pääsivät toiveidensa mukaan myös harjoittamaan esiintymistaitojaan.

Syksyllä suunniteltu päätöstapahtuma jouduttiin perumaan koronatilanteen vuoksi, ja pajajakso saatettiin päätökseen etäyhteyksin. Etätyöskentelyn myötä kokeiltiin enemmän videotyöskentelyä ja lisättiin luovan kirjoittamisen ja sosiaalisessa mediassa toteutuvan työn osuutta myös lähitoiminnassa.

Vuoden aikana panostettiin kohderyhmän tavoittamiseen

Vuoden 2020 aikana Loisto Pajan kohderyhmää kirkastettiin, jotta jatkossa löydettäisiin paremmin toiminnasta hyötyviä nuoria. Kevään etätoiminnan aikana taltioitiin paljon materiaalia, jota voitiin hyödyntää myös markkinoinnissa. Syksy oli nuorten tavoittamisen suhteen kuitenkin haastava ja korona-epidemian vaikutus näkyi nuorten katoamisena. Kohderyhmää pyrittiin tavoittamaan someviestinnän ja erilaisten yhteistyökumppaneiden, kuten TYP:n, etsivän nuorisotyön ja muiden järjestö- ja pajatoimi-

joiden kautta. Markkinointia kohdistettiin myös ammatillisille oppilaitoksille. Jatkossa markkinointia ja pajalaisten rekrytointia aikaistetaan, jotta paja käynnistyisi ajoissa täydellä ryhmällä.

Yhteistyötä tehtiin erityisesti tapahtumiin liittyvien järjestöjen ja yhdistysten kanssa. Kumppaneina olivat Kohtaus ry, Alakulttuurikeskus Loukko sekä Lapinlahden Lähde. Nuorten jatko-ohjaamisessa yhteistyötä tehtiin muun muassa NMKY:n, Kanssalan, Ohjaamon, Vamoksen, muiden työpajojen sekä muiden Loiston toimintojen kanssa. Yhteistyöverkostoja kehitettiin kulttuuritoimijoiden ja mielenterveyspalveluiden suuntaan.

Toimintaa kehitettiin nuorten toiveita kuunnellen

Yllättävästä poikkeustilasta huolimatta pajan toimintaa onnistuttiin jatkamaan aktiivisesti ja luovasti ja nuorten kanssa järjestettiin useita onnistuneita tapahtumia. Kevätkauden 2020 pajajakson jälkeen kaikilla jakson suorittaneilla nuorilla oli jokin jatko-suunnitelma, joten Loisto Pajan toiminta osaltaan selkeytti nuorten tulevaisuuden näkymiä.

Nuoret onnistuttiin sitouttamaan varsin hyvin toimintaan ja toiminnan suunnitteluun sekä kehittämiseen. Nuorten toiveet ja tavoitteet tulivat kuuluksi ja tuki tavoitteiden edistämiseksi oli vahvasti läsnä työpajatyöskentelyssä. Alkuhaastattelun, valmennussuunnitelman sekä yksilötapaamisten kautta nuorten omat tavoitteet työskentelylle pysyivät konkreettisina koko jakson ajan ja näkyvät selkeästi myös työpajajakson jälkeisen sijoittumisen järjestelmällisenä suunnitteluna.



Koronan aikana syntyi taideblogi Karanteenipäiväkirjat.

Starttivalmennuksesta enemmän prosessinomaiseen työpajatoimintaan

Vuoden aikana todettiin, että Loisto Pajan sisällöt ja prosessinomainen työskentely ei ole starttivalmennusta vaan määriteltävissä enemmän työpajatoiminnaksi. Toiminnan sisällöt ja kohderyhmä säilyvät tästä muutoksesta huolimatta samana, ainoastaan toiminnan markkinoinnissa painotetaan enemmän nuoren valmiuksia osallistua mukaan prosessimaiseen työskentelyyn, jolla on saavutettu pajatoiminnan parhaat tulokset. Tapahtuman järjestäminen ja kulttuurituottaminen on osoittautunut oivaksi työmuodoksi nuorten työpajalle. Nuorten asettamia tavoitteita toiminnalle voidaan huomioida niin, että nuoren omille vahvuuksille, mielenkiinnon kohteille sekä kehittämiskohdille voidaan antaa työskentelyssä tilaa.

Vuoden 2021 aikana kehitetään tapahtumien ohella myös sosiaalisessa mediassa toteutuvia tapahtumia. Koronaepidemian vuoksi peruuntuneen URB-yhteistyön siirtyminen on painopiste, jonka kautta Loisto Paja tulee myös näkymään laajemmin vuoden 2021 aikana. Viranomaisyhteistyön kehittäminen, riittävän henkilöstöressurssin turvaaminen, tilaratkaisut sekä työntekijöiden täydennuskoulutus ovat myös painopisteitä, joihin Loisto Pajan toimintaa kehitettäessä tulee kiinnittää huomiota.



Kevätkauden lopputapahtumassa oli näyttelyn lisäksi esillä etäpajan aikana koostettu videoteos Loistolan Studio.

Vuonna 2020

- **2** osa-aikaista ohjaajaa, **1** Paikka-auki työntekijä alkuvuodenajan
- **75 %** toiminnasta rahoittaa Etelä-Suomen aluehallintovirasto ja loput toiminnasta rahoitetaan Loisto omarahoitusosuutena.
- **2** nuorten ryhmää kevät- ja syyskaudella, tänä vuonna ei kesätoimintaa
- yhden pajatoiminnan jakson pituus on 4–5 kuukautta.

Sua varten somessa -hanke

Sua varten somessa -hankkeessa vähennetään sosiaalisessa mediassa tapahtuvaa, nuoriin kohdistuvaa seksuaalista häirintää, ahdistelua ja väkivaltaa. Nuoria kohdataan somealustoilla tarjoamalla matalankynnyksen tukea ja tietoa. Hanke toteutetaan Loisto settlementin, Settlementti Puijolan ja Niceheartsin yhteistyönä.

Sua varten somessa -hanke käynnistyi koronapandemian kynnyksellä maaliskuussa 2020. Pandemia ei juurikaan vaikuttanut hankkeen toiminnan rakenteisiin, mutta näkyi lasten ja nuorten lisääntyneenä ahdistuksena, epävarmuutena ja digitaalisten palveluiden käytön lisääntymisenä. Hankkeen ensimmäisen toimintavuoden tavoitteina oli luoda rakenteet toiminnalle, kasvattaa tunnettuutta, tuottaa sisältöjä ja käynnistää yksilö- ja ryhmätuki. Toiminnassa tavoitettiin nopeasti sekä varsinaista kohderyhmää eli nuoria että nuorten parissa työskenteleviä ammattilaisia. Suosio kertoi tarpeen toiminnolle olevan ilmeinen. Yksilötukeen oli runsaammin tulijoita kuin oli mahdollista ottaa vastaan. Voimakkaimmin korostui 10–13-vuotiaiden tyttöjen tuen tarve.

Toimintavuonna kohdattiin nuoria heille tutuissa verkkoympäristöissä Tik Tokissa, Instagramissa ja Snapchatissa. Nuorille tarjottiin yksilö- ja ryhmätukea sekä tuotettiin runsaasti somehäirintään liittyviä sisältöjä, joita hankkeelle toteuttivat tiimin lisäksi myös Stadin ammattiopiston opiskelija yhteistyöprojektin tuloksena. Ryhmätuen osalta tehtiin kokeiluja ja niiden osalta kehittämistyö jatkuu – kokeiluihin vaaditaan alkuperäisajatusta enemmän kehittämistyötä ja tarkoituksenmukaisen palvelupolon pohtimista. Myös ei-kantasuomalaisen tai suomenkielen taidoiltaan heikompia lapsia ja nuoria voitaisiin tavoittaa vahvemmin.

Ammattilaisten suuri kiinnostus toimintaa kohtaan rakensi vahvan yhteistyön pohjan

Verkostoituminen ammattilais- ja viranomaisverkostoissa oli tärkeää yhteistyön rakentumiselle ja jo ensimmäisen vuoden aikana toteutettiin ammattilaisille suunnattuja koulutuksia yhteistyönä. Ammattilaiset ovat osoittaneet suurta kiinnostusta toimintaa kohtaan ja halukkuutta yhteistyöhön sekä koulutautumiseen.

Suurin onnistuminen hankkeessa oli sen perustehtävän ja toimintaympäristön sekä kohderyhmän tarpeiden kohtaaminen. SVS-tiimin isosisarusmainen sävy ja tapa olla vuorovaikutuksessa koettiin helposti lähestyttäväksi ja luotettavaksi. Myös yhteistyö hankkeen kolmen järjestötoimijan kesken oli onnistunutta, ja sitä vahvisti yhteistyö erityisesti Pelastakaa Lapset ry:n Reconnect hankkeen, Nuorten Exitin, Pesäpuu ry:n sekä yksityisten somevaikuttajien kanssa. Yhteys oli tiivis myös Keskusrikospoliisin CSE-tiimiin.

Häirintään puuttumiseksi tarvitaan laajempaa jalkautumista

Hanketiimin kokemuksen mukaan lapset ja nuoret kohtaavat sosiaalisessa mediassa runsaasti häirintää, mutta saavat siihen verrattain vähän tukea.



Monet digitaalista auttamis- ja/tai nuorisotyötä tekevät tahot eivät tunne ilmiötä kovin hyvin tai eivät toimi suoraan sosiaalisen median alustoilla, joissa häirintätilanteet tapahtuvat. Juuri lasten ja nuorten suosimilla alustoilla toimiminen on kohderyhmässä koettu mielekkääksi ja todettu madaltavan yhteyden ottamisen kynnystä. Kohderyhmältä ja ammattilaisilta saatu palaute on ollut pääsääntöisesti myönteistä. Kannustusta on saatu toiminnan jatkoon, kehittämiseen ja juurruttamiseen. Tämän hetken resursseilla voidaan toimia nyt valituilla somealustoilla, mutta kohderyhmän kannalta tarve on huomattavasti laajempaan jalkautumiseen.

Tavoitteena someen jalkautuvan nuorisotyön malli

Vuonna 2021 hankkeessa jatketaan toiminnan rakenteiden kehittämistä, tunnettuuden kasvattamista ja ammattilaistoimijoiden kouluttamista. Yksilötuen rinnalla toisen toimintavuoden teemoina ovat ryhmätoiminnan kehittäminen sekä nuorten vanhempien valistaminen. Myöhemmin huomio suunnataan vahvemmin toiminnan juurruttamiseen ja someen jalkautuvan nuorisotyön mallintamiseen. Nuorten osuutta ja osallisuutta sisältöjen tuottamisessa sekä toiminnan kehittämisessä pyritään lisäämään.

Vuonna 2020

- **4** työntekijää, joista kaksi Loistossa. Lisäksi **2** tuntityöntekijää sekä **1** harjoittelija Nicehearts ry:llä.
- **3**-vuotisen hankkeen rahoitus STEAlta
- Hankkeen kohderyhmänä **8–21**-vuotiaat lapset ja nuoret
- **1640** käytyä keskustelua
- Julkaisuilla Instagramissa **135 816** ja TikTokissa **974 107** katsomiskertaa
- **400** koulutettua ammattilaista ja **300** nuorta somessa tapahtuvan häirinnän eri ilmiöistä

Seksuaaliväkivaltatyö

Seksuaaliväkivaltatyön tarkoituksena on tavoittaa, auttaa, ohjata ja tukea matalankynnyksen ammatillisella yksilö- ja ryhmätoiminnalla seksuaaliväkivaltaa kokeneita 13–29-vuotiaita nuoria. Seksuaaliväkivaltatyön tavoitteena on tukea seksuaaliväkivaltaa kokeneita ja antaa heille välineitä selvittää väkivaltakokemuksista ja traumasta. Muutosta tavoitellaan asiakkaan turvallisuudentunteen, hyvinvoinnin ja toimintakyvyn sekä arjen sujumisen kohentumiseen nuorten yksilölliset tarpeet huomioiden. Keskeistä on seksuaaliväkivallan tunnistaminen.

Seksuaaliväkivaltatyössä asiakastyö toteutui tavoitteiden mukaisesti. Toimintakaudella tehtiin yksilötyötä ja tuettiin myös nuorten vanhempia ja läheisiä. Kauden aikana järjestettiin myös seitsemän ryhmää. Perinteisten vertaistukiryhmien lisäksi toteutettiin traumasensitiivinen joogaryhmä, SobeBody-ryhmä ja kaksi tietoa, tukea ja toivoa ryhmää yksilötuen jonossa odottaville.

Koronaepidemian vuoksi asiakastapaamiset ja verkostotyö toteutettiin etäyhteyksin. Joidenkin asiakkaiden kanssa tapaamisia toteutettiin ulkona kävellen. Syksyllä tapaamisia toteutettiin myös sisätiloissa maskien kanssa, turvaväleistä huolehtien. Jatkossa asiakkaiden kanssa työskentelyä voidaan hoitaa hybridimallilla.

Kohderyhmä tavoitettiin erittäin hyvin. Asiakkaat hakeutuivat joko itsenäisesti tai muiden ammattilaisten ohjaamana seksuaaliväkivaltatyön piiriin, joskin osa asiakkaista hakeutuu tuen piiriin liian pitkällä viiveellä itse väkivaltakokemuksesta. Medianäkyvyys lisää myös asiakasvirtaa.

Verkosto ja yhteistyökumppanit tärkeässä osassa

Yhteistyötä tehtiin muiden seksuaaliväkivaltatyöhön keskittyvien järjestötoimijoiden sekä julkisten palveluiden ammattilaisten kanssa. Tärkeimpinä työtä ohjaavina yhteistyökumppaneina olivat Tyttöjen ja Poikien Talojen oma valtakunnallinen seksuaali-

väkivaltatyön verkosto sekä asiantuntijaohjausryhmä, johon kuuluivat HUSin Seri-tukikeskus, Helsingin yleinen oikeusaputoimisto, Oikeusministeriö, Ensi- ja turvakotien liitto, Helsingin kaupungin sosiaali- ja terveysvirasto, Tukinainen ry ja Poliisi. Lisäksi asiantuntijavaihto ja koulutuksellinen yhteistyö jatkui Vivien/ Somebody- ja Koordinaatti-hankkeiden kanssa.

Seksuaaliväkivaltatyön asiakkaat kokevat tuen merkityksellisenä

Palaute asiakkailta on ollut kiittelevää ja hyvää. Asiakkaat kokivat rikosprosessiin saamansa tuen erittäin merkitykselliseksi. Suurin osa kyselyyn vastanneista oli 18–24-vuotiaita, joilla oli enemmän kuin yksi seksuaaliväkivallan kokemus. Valtaosalla kyselyyn vastanneista ei ollut muuta tukea kokemuksen käsittelyyn. Asiakkaiden kyky asettaa rajoja ja tunnistaa omia vahvuuksia oli kasvanut osallistuttaessa seksuaaliväkivaltatyön tarjoamaan työskentelyyn ja tukeen.

Tavoitteena vahvempi yhteistyö sekä työmuodon kehittäminen

Tarpeena on seksuaaliväkivaltatyössä uusien työmuotojen kehittäminen, jotta työskentely selkiytyy ja työtä voidaan sujuvammin rajata. Tätä tukemaan on rinnalla kehitetty myös asiakasprosesseja sekä asiakasohjausta. Toimintavuonna asiakasohjauksen

Vuonna 2020

- Tyttöjen Taloilla **4** työntekijää, Poikien Talolla **1** työntekijä.
- Toimintaa rahoittaa STEA osana Poikien Talon ja Tyttöjen Talojen toimintaa. Lisäksi rahoitusta saadaan Helsingin kaupungin sosiaali- ja terveystoimen avustuksena.
- Tiimi on aktiivisesti mukana kehittämässä settlementti-toimijoiden seksuaaliväkivalta-työn valtakunnallista verkostoa.
- **934** yksilöllisen tuen käyntikertaa
- **109** säännöllisen tuen piirissä olevaa asiakasta



keskittäminen päivystyspuhelimeen toimi hyvin ja helpotti työskentelyä. Kehittämistyötä jatketaan vuoden 2021 aikana. Yhteistyötä ja työnjakoa muiden toimijoiden, erityisesti Rikosuhripäivystyksen, kanssa kehitetään. Tärkeää on määritellä tarkemmin, ketkä ovat seksuaaliväkivalta-työn asiakkaita ja kenelle tuki on riittävää, ja helpottaa asiakkaiden siirtymistä myös muiden tukimuotojen piiriin.

Seksuaaliterveys

Seksuaaliterveystyön tavoitteena on tarjota nuorille yhdenvertaisia mahdollisuuksia tietoon seksuaali- ja lisääntymisterveydestä, vahvistaa nuorten seksuaaliterveyttä, voimavaroja, seksuaalioikeuksia ja seksuaalista itsetuntemusta, kulttuuri- ja sukupuolisensitiivisesti. Tarkoituksena on myös löytää ammattilaisten kanssa keinoja seksuaalisen hyvinvoinnin huomioimiseksi ja ylläpitämiseksi. Keskeisinä yhteistyökumppaneina ovat Helsingissä kasvatuksen ja koulutuksen toimiala sekä sosiaali- ja terveys-toimi ja Espoossa suomenkielinen opetus, sosiaali- ja terveystoimi, perhesosiaalityö ja kouluterveydenhuolto.

Vuoden 2020 aikana seksuaalikasvatusryhmiä, ammattilaisille suunnattuja koulutuksia sekä nuorten yksilöllistä seksuaalineuvontaa toteutettiin ketterästi ja turvallisuus huomioiden sekä kasvatusten että etäyhteyksin. Etänä toteuttava työmuoto oli seksuaaliterveystyön tiimille uutta, mutta siitä huolimatta laadulliset tavoitteet nuorten ja aikuisten kohderyhmien kanssa saavutettiin. Määrälliset tavoitteet yksilötyöskentelyssä ylitettiin, mutta ryhmien osalta määrä jäi pienemmäksi. Lisäksi seksuaaliterveystyötä lähdettiin toteuttamaan sosiaalisessa mediassa, muun muassa Instagramissa. Verkostojen kanssa yhteistyö sujui hyvin etäyhteyksilläkin. Kesällä koronaepidemian suvantovaiheessa työntekijät jalkautuivat Hietaniemen uimarannalle nuorten pariin yhteistyössä kesäterkkareiden kanssa.

Koronaepidemia toi haasteita ryhmiin, mutta yksilötyö toteutui onnistuneesti etäyhteydelläkin

Seksuaaliterveystyön yksilötyön siirtäminen etäyhteyksin toteutettavaksi onnistui loistavasti. Opiskelijayhteistyö toteutettiin onnistuneesti, kun

nuorten ryhmiä ohjattiin opiskelijoiden toteuttamana. Kevään poikkeusaikana toteutettiin julkaisuja yhdessä media-alan opiskelijoiden kanssa. Pop In -seksuaalineuvontaa toteutettiin Instagramin live-lähetyksinä, ja muuten seksuaalineuvontapäivystys palveli ajanvarauksella.

Koronaepidemian tuoma etätyöskentely vaikutti eniten nuorten seksuaalikasvatusryhmiin, koska luottamuksellisen ja turvallisen ryhmätoiminnan toteuttaminen oli haastavaa etäyhteydellä. Tätä kehitetään jatkossa. Myös ammattilaisten koulutuksia oli vähemmän poikkeusaikana. Tyttöjen kanssa yksilötyöskentely lisääntyi huomattavasti, mikä oli resurssien puitteissa mahdollista toteuttaa ryhmätoiminnan vähentyessä. Nuoret tulivat yksilölliseen seksuaalineuvontaan itsenäisesti sekä ammattilaisten ohjaamina.

Poikkeusaikana pojat löysivät palveluiden piiriin heikommin, koska he tarvitsevat enemmän ammattilaisten tukea palveluihin hakeutumiseen. Molemmissa kaupungeissa löytyi kuitenkin uusia tärkeitä yhteistyökumppaneita, joiden avulla palveluohjaus mahdollistuu molempiin suuntiin.

Seksuaaliterveystyössä tärkeintä on luottamuksellisuus ja turvallisuus

Yksilötyöstä, ryhmistä ja koulutuksista saatu asiakaspalaute oli myönteistä ja kuvasi tavoitteiden toteutumista. Koulutuksissa ammattilaiset kokivat tilaisuuden tukeneen omaa ammatillisuutta ja koulutuksen vuorovaikutuksellisuus sai kiitosta. Ryhmien palautteessa tärkeimmiksi mainittiin keskusteluilmapiirin luottamuksellisuus sekä tietoisuuden lisääntyminen sopivasta tai sopimattomasta toiminnasta seksuaalisuuteen liittyvissä teoissa ja puheissa. Yksilötyössä pystyttiin vastaamaan huomattavasti lisääntyneeseen tarpeeseen. Asiakailta saatu palaute oli positiivista ja nuoret kokivat tullessaan aidosti kuulluksi ja saaneensa tarvitsemaansa apua.

Vuonna 2021 suunnitellaan ja toteutetaan nuorten seksuaalikasvatusryhmiä mahdollisimman turvallisesti etäyhteyksin. Erityisesti pyritään kiinnittämään huomiota ryhmässä toteutuvaan luottamuksellisuuteen ja turvallisuuteen silloinkin jos/kun nuoret ovat esimerkiksi kotonaan etäopiskelemassa. Ryhmän pohdintoja käydään yleisemmällä tasolla aiheiden rajautuessa seksuaaliterveystyön työntekijän ennalta valitsemiin. Ammattilaisten koulutuksissa huomioidaan etäyhteyksien haasteet vuorovaikutuksellisuudessa.



Seksuaaliterveystyön tiimi piti Pop In -päivystystä kesällä myös Hietsun uimarannalla.

Vuonna 2020

- **2** työntekijää ja **14** opiskelijaa
- Toimintaa rahoittivat Helsingin kaupunki (70 %) sekä Espoon kaupunki (30 %).
- Kohderyhmien tavoittaminen poikkeusoloissakin onnistui hyvin. Vain poikien yksilötyöskentelyn osalta tavoittamisessa oli haasteita.
- **76** seksuaalikasvatusryhmää, joissa **1352** käyntikertaa
- **23** järjestettyä koulutusta ammattilaisille

Kunniakäsitteisiin ja -konflikteihin liittyvän työn yksikkö



Sopu-työssä ennaltaehkäistään kunniaan liittyviä konflikteja ja väkivaltaa ryhmätoiminnan, yksilö- ja perhekohtaisen tuen sekä koulutuksen avulla. Tarkoituksena on, että nuori ja nuoren perhe tulevat kokonaisvaltaisesti tuetuksi kunniakonflikti- ja väkivaltatilanteessa.

Sopu-työ

Sopu-työssä tavoitteena oli kunniaan liittyvän väkivallan ennaltaehkäiseminen ja poikkeuksellisesta toimintavuodesta huolimatta tavoite saavutettiin pääosin hyvin. Toiminta toteutui eri yhteisöjen jäseniin kohdistuvilla työpajoilla, kouluttamalla ammattilaisia sekä tekemällä vaikuttamistyötä. TeM-hankkeen projektirahoituksen turvin aloitettiin kehittämään Poliisien täydennyskoulutusta poliiseille yhteistyössä PolAMK:n kanssa. Tem-hankkeessa toteutettiin myös Nuoruus & kunnia -koulutajakoulutus Oulussa.

Koronaepidemia haastoi yhteydenpitoa heikommassa asemassa oleviin asiakkaisiin entisestään

Kriisi- ja konfliktityön tavoitteena oli, että kunniaan liittyvässä väkivaltatilanteessa nuoren kokemaa väkivallan uhkaa pienenee tai poistuu kokonaan. Uusia asiakkaita ohjautui Sopun toimintaan tiukkojen koronarajoitusten aikaan huomattavasti vähemmän kuin normaalisti. Kohderyhmää tavoitettiin ammattilisten verkostojen kautta niin ennaltaehkäisevässä kuin kriisi- ja konfliktityössä. Asiakkaat saivat tukea ja apua niin vaikeaan elämäntilanteeseen kuin Koronan aiheuttamaan huoleen.

Asiakastyö toteutui odotettua paremmin etäyhteyksillä, pääsääntöisesti kuitenkin paremmin puhelimitse kuin esimerkiksi Doxy-, Zoom-, tai Teams-sovellusta käyttämällä. Monilla asiakkailla oli kuitenkin suuria kielitaitoon tai digitaaliseen haasteita yhteydenpidossa tai heidän elinympäristönsä ei ollut riittävän turvallinen yhteydenpitoon, koska he saattoivat asua väkivaltaisesti käyttäytyvän perheenjäsenen kanssa. Näihin asiakkaisiin yhteydenpito kadotettiin lähes kokonaan kevään aikana. Kohderyhmälle suunnattuja työpajoja ja pienryhmiä (7 ryhmää) toteutettiin aiempaa vähemmän kokoon-tumisrajoitusten vuoksi. Tästä huolimatta asiakastyö toteutui valtaosin onnistuneesti myös etänä työskennellessä.

Työn keskiössä ammattilaisten kouluttaminen sekä vahva yhteistyö

Ammattilaisille suunnattu koulutustoiminta toteutui hyvin etäyhteyksin koko toimintavuoden ajan. Keinot ja kanavat kohderyhmien tavoittamiseksi olivat aktiivinen yhteistyö eri viranomaisten ja järjestökumppaneiden kanssa. Keskeiset yhteistyökumppanit vuonna 2020 olivat Helsingin poliisin ennalta estävä toiminta



ja väkivaltarikosyksikkö, Helsingin, Espoon ja Vantaan sosiaalitoimi, maahanmuuttopalvelut ja koulut & oppilaitokset. Järjestötoimijoista keskeisiä yhteistyökumppaneita olivat Ensi- ja turvakotien liitto, Fenix Helsinki, Lyömätön linja ja Rikosuhripäivystys. Lisäksi tärkeitä kumppaniverkostoja olivat muut kunniaan liittyvää väkivaltatyötä tekevät järjestöt kuten settlementti Tampereen Didar, Settlementti Auralan, Sopus Varsinais-Suomi -hanke, Monikanaiset ry, ja Ihmisoikeusliitto sekä maahanmuuttajamiestyön verkosto.

Väkivaltatilanteet aiempaa vakavia, ennaltaehkäisevälle työlle tarvetta

Sopu-työssä työskenneltiin toimintavuoden aikana 37 väkivaltatapauksessa, joista 15:ssä voitiin työskennellä konfliktin eri osapuolten kanssa. Muissa tapauksissa uhrin ei joko halunnut, että uhkaajia/väkivallan tekijöitä tavataan Sopu-työn puitteissa tai kokivat, että se ei ollut turvallista tai tilanteen työskentelyn näkökulmasta



tarpeellista. Konfliktin osapuolten kanssa työskentelyn tuloksena oli kaikkien osapuolten omien päätösten ja toimintatapojen löytyminen ja vahvistuminen. Ristiriidoista huolimatta konfliktitilanne rauhoittui, väkivallan uhka poistui ja eri osapuolet kykenivät jatkaa elämäänsä eteenpäin ilman jatkuvan konfliktin uhkaa. Konfliktien ratkaisemisessa merkityksellisessä roolissa oli viranomaisyhteistyö.

Asiakastyöhön ohjautuneet kunniaan liittyvät väkivaltatilanteet ovat muuttuneet entistä vakavimmiksi ja koko perheiden tai konfliktin osapuolten kanssa päästään konfliktin asteesta riippuen työskentelemään yhä harvemmin. Tästä syystä tulevina vuosina tulee panostaa ennaltaehkäisevään työhön kuten oppilaitosvierailuihin ja yhteisöjen kanssa tehtävään työhön, jotta Sopun apuun ja tukeen ohjaututtaisiin aikaisempaa varhaisemmassa vaiheessa. Sopu-työssä tarvetta on vielä kehittää asiakasohjausta, asiakastietojärjestelmää ja työn tilastointia. Toimintavuoden aikana onnistuttiin kuitenkin kehittämään asiakastyön tilastointipohja yhdessä muiden kunniaan liittyvää väkivaltatyötä tekevien järjestöjen kanssa.

Työpajat ja koulutukset lisäsivät tietoa ja varmuutta

Nuorten tietoisuutta kunniaikäisyyksistä, seksuaalisuudesta ja omista oikeuksista lisättiin järjestämällä koulutuksellisia työpajoja, joihin osallistuneista 75 prosenttia koki tilaisuuden hyödyllisenä omasta näkökulmastaan. Ammatillaiset kokivat saaneensa

koulutusten kautta lisää tietoa, varmuutta ja keinoja käsitellä kunniaan liittyviä teemoja omien asiakkaidensa kanssa. Koulutukseen osallistujat arvioivat oman osaamisensa vähäiseksi ennen koulutusta ja koulutuksen jälkeen paremmaksi. 98 prosenttia vastaajista koki koulutuksen hyödyllisenä. Ammatillisten osaamisen vahvistumisen myötä yhä suurempi osa kunniaan liittyvästä väkivallasta tai sen uhasta tulee tunnistetuksi ja uhrien tuki oikea-aikaistuu ja varhaisemmalla puuttumisella voidaan ennaltaehkäistä vakavampaa väkivaltaa.

Vaikuttamistyötä ja lausuntoja

Vaikuttamistyön tuloksista merkittävimpiä ovat naisiin kohdistuvan väkivaltatyön torjuntaohjelmaan liittyvä vaikuttamistyöskentely, jonka tuloksena kunniaan liittyvällä väkivallalla on vahva painotus toimintaohjelmassa. Lisäksi Sopu-työ mainitaan ohjelmassa erityisesti poliisiyhteistyön näkökulmasta.

Sopu antoi vuoden aikana myös lausunnon Loisto settlementissä tehtävän työn näkökulmasta pakkoavioliittojen mitätöintiin sekä naisiin kohdistuvan väkivallan raportoijan tehtävään liittyen. Poliiseille suunnattu kysymyspatteristo valmistui pilottivaiheen jälkeen vuonna 2020.

Kunniaan liittyvä väkivalta on aikaisempaa enemmän esillä yhteiskunnassa ja tämän vuoksi myös vaikuttamistyölle on aikaisempaa hedelmällisempi mahdollisuus. Tulevan vuoden suunnitelmassa onkin jonkinlainen kampanja teemaan liittyen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa.

Vuonna 2020

- **5** työntekijää, **2** tuntityöntekijää
- Toiminnan rahoitus Stea:lta & Työ- ja elinkeinoministeriön erillinen hankeavustus
- **57** kohdattua ihmistä tapauksiin liittyen, asiakastyön käyntikertoja **154**
- **467** koulutettua ammattilaista
- **37** kunniaan liittyvää väkivaltatapausta, joista **15**:ssa voitiin työskennellä konfliktin eri osapuolten kanssa



Bahar-hanke

Bahar-hankkeessa tarjotaan yksilöllistä ja yhteisöllistä tukea kunniaan liittyvän väkivallan vuoksi taustayhteisöstään irtaantuville tai poissuljetuksi tulleille nuorille ja nuorille aikuisille. Toiminnalla tuetaan pitkäjänteisesti nuoren voimavaroja, itsenäistymistä ja integroitumista vaikeassa elämäntilanteessa.

Toimintavuoden tavoitteena olivat nuoren yksilöllinen psykososiaalinen vahvistuminen ja voimavarais-
tuminen irtautumiseen liittyvässä nivelvaiheessa, itsenäistyminen ja integroituminen yhteiskuntaan sekä nuoren toipuminen ja toimijuuden vahvistuminen vertaisuuden kokemusten kautta.

Bahar-toimintaa toteutettiin yksilöllisen, verkostomaisen tuen ja vertaistuellisten ryhmien keinoin ja tavoitteet toteutuivat hyvin. Vuoden aikana tavoitettiin erityisesti toisen sukupolven maahanmuuttajataustaisia henkilöitä aiempaa paremmin. Pääosa kohderyhmästä ohjautui hankkeen toimintaan yhteistyökumppaneiden (sosiaalityö, terveys- ja muut järjestöt, vastaanottokeskukset, poliisi, turvakodit) kautta. Osa tukeen hakeutuvista oli saanut tiedon toiminnasta aiemmin hankkeesta tukea saaneelta tuttavaltaan.

Loma-ajalla Bahar-hankkeen asiakkaat osallistuivat aktiivisesti Loisto settlementin Kesäkotitoimintaan. Lisäksi järjestettiin yhteistyössä Pro-tukipisteen kanssa piknik-retki jonka teemana oli seksuaali-oikeudet ja turvallinen seksuaalisuus.

Kohderyhmän turvallisuus tärkeää myös etäyhteyksin toteutettavassa toiminnassa

Koronaepidemian aikana yksilötapaamisten siirtäminen verkkoon sujui suhteellisen hyvin niiden asiakkaiden kanssa, joilla oli kohtuulliset digitaidot sekä jo olemassa oleva asiakkuus. Uusia asiakkaita oli luottamukseen ja turvallisuuteen liittyvistä syistä haastavaa tavata verkossa, ja tästä syystä uusien asiakkaiden määrä väheni selkeästi.

Baharin kohderyhmän turvallisuuden ja anony-

miteetin takaamiseksi on myös pidetty viestinnällisesti matalaa profilia kaikessa muussa paitsi viranomais- ja järjestöviestinnässä. Viestinnän niukkuus osaltaan vaikutti mahdollisesti siihen, että kaikki kohderyhmään kuuluvat eivät saaneet tietoa tukeen hakeutumisen mahdollisuuksista. Ryhmätoiminta oli myös osittain tauolla ja osittain verkkoon siirrettyä, mikä saattoi vähentää osallistujamääriä. Kaikilla ei ollut käytössään häiriötöntä tilaa, jossa olisi voinut osallistua ryhmätapaamisiin. Etenkin niiden asiakkaiden, jotka asuivat kaukana, etätapaamiset osoittautuivat hyödyllisiksi, ja heidän kanssaan tullaan jatkamaan hybridimallilla myös koronan jälkeen.

Kumppanuuden merkitys on vahva, ja tuo työlle tunnustusta

Vuoden 2020 keskeiset kumppanit olivat Poliisin ennalta estävä ja lähisuhdeväkivalta -yksikkö, pääkaupunkiseudun sosiaalityön yksiköt sekä eri oppilaitokset ja maahanmuuttopalvelut. Yhteistyö toteutui pääosin molemminpuolisella asiakasohjausyhteistyöllä sekä toiminnan kehittämiseen ja toteuttamiseen liittyvällä yhteistyöllä. Järjestöyhteistyökumppaneista merkittävässä roolissa olivat turvakodit, esimerkiksi Monikanaisten Mona-koti, Helsinki Pride -yhteisö sekä Pro-tukipiste.

Pohjoismaiden ministerineuvoston Pohjoismaiden yhteistyö ja integraatiotoiminta valitsi Bahar-projektin Best practice -esimerkiksi. Tiedot toiminnasta julkaistaan intergrationnorden.org-verkkosivuilla. Valintaa edelsi osallistuminen yhteispohjoismaiseen tutkimukseen kunniaan liittyvästä kontrolloinnista ja väkivallasta.



Nuorten voimavarat lisääntyivät vertaistoiminnan kautta

Bahar-hankkeen toiminnan avulla vahvistettiin ja lisättiin nuorten voimavaroja. Nuorten psyykinen vointi kohentui tuen piirissä olemisen aikana ja he kokivat myös itsetuntonsa vahvistuneen. Nuoret kokivat saamansa tuen myötä olevansa itsenäisempiä ja integroitumista yhteiskuntaan tuki esimerkiksi lisääntyneet voimavarat opiskella ja tehdä työtä. Asiakkaiden voimavarat ja usko vaikeista tilanteista selviytymiseen vahvistui vertaisryhmätoiminnan kautta.

Ryhmät olivat tärkeä paikka positiiviselle ja turvalliselle kohtaamiselle toisten kanssa, mielekkäälle tekemiselle ja omien vahvuuksien ja taitojen löytymiselle ja vahvistumiselle.

Hankkeen viimeisenä vuotena tavoitteena juurruttaa toiminta osaksi Loistossa tehtävää kunniakonfliktityötä

Baharissa on tehty paljon asiakastyötä projektivuosien aikana. Projektin viimeisenä vuonna keskitytään projektivuosien aikana kerätyn kokemustiedon keräämiseen ja analysointiin ja projektin tuloksista viestimiseen. Työlle on tulevinakin vuosina tarvetta osana Loiston kunniakäsityksiin ja konflikteihin liittyvän työn yksikköä. Baharin rooli yksikössä on löytänyt paikkansa ennaltaehkäisevän työn, kriisi- ja konfliktityön ja irtautumisprosessissa tukemisen kokonaisuudessa. Tulevan vuoden aikana pyritään varmistamaan rahoitus työn jatkumiselle hankeajan jälkeen.



Vuonna 2020

- **2** työntekijää, **1** osa-aikainen projektityöntekijä, **1** harjoittelija, **3** vapaaehtoista
- Toiminnan rahoitus Stea:lta osana Suomen Settlementiliiton koordinoimaa Arvokas-ohjelmaa
- **75** yksilöllisesti tuettua nuorta
- **3** vertaistuellista ryhmää, joissa **19** nuorta
- **2** yhteisöllistä tapahtumaa verkossa

Saunalahden tukiasuntoyhteisö

Saunalahden tukiasuntoyhteisö ”SaTu” on tarkoitettu 17–25-vuotiaille nuorille, jotka tarvitsevat erityistä tukea itsenäistymisvaiheessa. Jokainen nuori asuu omassa asunnossaan omalla vuokrasopimuksellaan ja saa ohjausta ja tukea yksilö- ja ryhmämuotoisesti. Saunalahden nuoret ovat jälkihuollon tai aikuissosiaalityön asiakkaita.

SaTu on osa Loiston palveluliiketoimintaa, ja Saunalahden tukiasuntojen palveluita ostivat toimintavuoden aikana Espoon kaupunki ja Kirkkonummen kunta. SaTu:n keskeisimmät kumppanit olivat Espoon sosiaalitoimi, Kirkkonummen sosiaalitoimi, Settlementtiasunnot sekä terveydenhuollon palvelut. Lisäksi nuorten tarpeista kumpuavaa järjestöyhteistyötä tehtiin useiden alan järjestöjen kanssa.

Poikkeuksellisenä toimintavuonna tehtiin paljon kehittämistyötä muun muassa asukasvalinnan ja asumisen prosessien, yksilö- ja ryhmätoiminnan sekä viestinnän ja verkostotoiminnan saralla. Lisäksi Settlementtiasuntojen kanssa aloitettiin keskustelu mahdollisten lisäasuntojen saamisesta toiminnan laajentamiseksi.

Koronaepidemia haastoi tukiasuntotoimintaa, mutta mahdollisti intensiivisemmän yksilötuen

Koronaepidemia haastoi Saunalahden tukiasuntojen toimintaa lähes koko toimintavuoden ajan. Koronatilanteen pahentuessa siirryttiin osittaiseen etätööhön siten, että vain yksi työntekijä oli kerrallaan paikalla Saunalahdessa. Etätööhön siirtyminen mahdollisti kuitenkin suunnitelmallisemman yksilötuen, kun työntekijöiden lähipäivät rytmittyivät tapaamisten mukaan. Yksilölliseen tukeen painottaminen mahdollisti entistä intensiivisemmän tuen ja yksilötapaamisissa keskityttiin viranomaisasioinnin

lisäksi arkisiin ja mukaviin asioihin sekä etäopintojen tukemiseen. Nuorten tilanteiden vaativuuden vuoksi tarvetta oli myös enenevässä määrin akuuttia tukea elämönhallintaan, muun muassa päihdehoitoon tehtiin kolme hoitonojhausta. Myös poismuuttaneille nuorille annettiin tukea.

Ryhmätoimintaa järjestettiin pääosin verkossa, mutta verkkotoiminta ei kutsunut nuoria samalla tavalla kuin kasvokkain tapahtuva ryhmätoiminta, ja hetkittäin ryhmätoimintaa pidettiin myös tauolla. Erillistä leiri- tai retkitoimintaa ei toteutettu koronan takia, mutta kesäaikaan ryhmätoimintaa pystyttiin toteuttamaan kasvotusten ulkona. Verkostoyhteistyö oli tiivistä ja yksi työntekijä tarjosi nuorille myös perhe- ja pariterapiatukea osana opintojaan. Koronasta huolimatta nuorten saaman palvelun laatu ei kärsinyt, vaikka haasteena oli yhteisöllisyyden tukeminen ja nuorten juurtuminen SaTu:n toimintaan.

Viestinnän merkitys korostui muutoksissa

Saunalahden tukiasuntoyhteisön tiimissä tapahtui toimintavuoden aikana paljon muutoksia esihenkilön vaihtumisen sekä työntekijöiden opintovapaan ja eläkkeelle jäämisen myötä. Haastavista poikkeusoloista ja tiimivaihdoksista huolimatta nuoria pystyttiin tukemaan parhaalla mahdollisella tavalla. Viestinnän merkitys korostui toimintavuoden aikana niin sisäisen kuin ulkoisen viestinnän näkökulmasta.



Kuvassa yksi SaTun nuorista lähdössä yhteisen juhannuksen viettoon saareen.

Nuoria informoitiin koronatilanteesta, hygieniasuosituksesta ja muista kansallisista ohjeista. SaTu:lle avattiin myös Instagram-tili, jonka kautta toiminnasta lähdettiin viestimään myös laajemmalle yleisölle.

Yhteisöllisyys ja vertaisuus kehittämiskohteina

Koronaepidemian mukanaan tuomat haasteet palveluohjauksessa ja nuorten kokemassa yksinäisyydessä koskettavat myös SaTu:a. Julkisten palveluiden pirstaloituminen ja avun saannin vaikeutuminen merkitsee SaTu:ssa sitä, että toiminnan kehittämisessä tulee ottaa huomioon nuorten tarve yhä tiiviimmälle tuelle. Kattavamman yksilöllisen tuen rinnalla tulee edelleen kehittää yhteisöllisyyttä ja vertaisuutta. Sitoutumista tukiasuntoyhteisöön voisi vahvistaa paitsi nuoren, mutta myös hänen läheisilleen tarjottu tuki.

Asukkaille tehdyn kyselyn perusteella tulevaisuudessa tarkastellaan yhteisöllisyyden ja vertaisuuden teemaa ja kehitetään ryhmätoimintaa. Nuorten palaute huomioidaan myös yksilötukea suunniteltaessa sekä koko asumisen ja itsenäistymisprosessin kehittämisessä. Nuorille suunnattu kysely tullaan myös päivittämään.

Saunalahden tukiasuntoyhteisö täyttää 10 vuotta. Toiveissa on, että koronatilanne helpottuisi, jotta entisille ja nykyisille SaTu:n nuorille voitaisiin järjestää yhteinen pihajuhla.



SaTun toimistoksi kutsutaan nuorten asuntojen kanssa samassa kerrostalossa sijaitsevaa asuntoa.

Vuonna 2020

- **3** kokoaikaista työntekijää, **20 %** esihenkilöresurssi- & sosionomiopiskelija 3 kuukauden harjoittelussa
- **1** pitkäaikainen työntekijä jäi vuoden 2020 aikana eläkkeelle ja **1** opintovapaalle
- **19** nuorta, **1** keskeytynyt asumisjakso ja suunniteltuja poismuuttoja **7**
- **28** järjestettyä ryhmäkertaa, **90** käyntiä, koronaepidemiasta johtuen 50 % vähemmän kuin vuonna 2019.

Terapiapalvelut

Loisto settlementin terapiapalvelut tarjoavat psykoterapiaa 16–29-vuotiaille nuorille ja nuorille aikuisille. Terapiapalveluiden psykoterapeutit ovat Valviran laillistamia ja Kelan hyväksymiä ammattihenkilöitä.

Terapiapalvelut ovat vakiintuneet osaksi Loistossa tehtävää työtä. Kyselyitä terapiapaikoista tulee päivittäin ja uusia asiakkaita voitiin ottaa vuoden aikana vain kaksi, mikä osoittaa psykoterapian suuren tarpeen. Tähän tarpeeseen perustettiin loppukeväällä 2020 valtakunnallinen terapia- ja työyhteisöpalveluja tarjoava yritys Kandela yhdessä Vuolle Palvelut Oy:n ja Pirkanmaan Settlementtipalvelut Oy:n kanssa.

Kandelaan kuuluva settlementti tuottaa itsenäisesti oman alueensa terapia- ja työyhteisöpalveluja, mutta synergiaetua pyritään saamaan muun muassa erilaisin yhteishankinnoin ja tekemällä yhteistyötä liiketoiminnan suunnitteluun sekä viestintään ja markkinointiin liittyen. Loistossa terapiapalveluiden laajennus aloitettiin loppuvuodesta liiketoimintasuunnitelman laatimisella ja johtavan psykoterapeutin rekrytoinnilla.

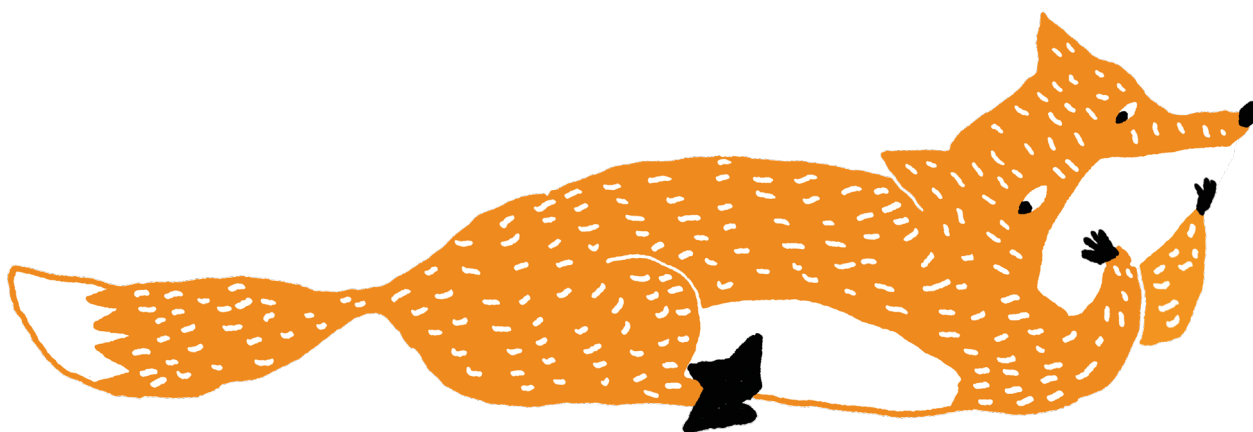
peutin rekrytoinnilla.

Vuoden 2020 aikana yhteistyötä lähdettiin vakiinnuttamaan Kandelan muiden terapia- ja työyhteisöpalveluja tarjoavien settlementtien kanssa. Kandelan johtavien psykoterapeuttien kesken järjestyi vuoden aikana neljä etätapaamista ja kesäelokuussa Kandelassa otettiin yhteisesti käyttöön asiakastietojärjestelmä Diarium. Kesällä 2020 avautui myös Kandelan omat nettisivut.

Koronaepidemiolla ei merkittäviä vaikutuksia terapiatyöhön

Koronaepidemia vaikutti asiakkaiden terapiataapaamisten määrään vain vähän. Tapaamiset toteutuivat keväällä pääsääntöisesti videovälitteisesti,





ja loppuvuodesta osittain myös lähitapaamisina Hämeentiellä turvaväleistä ja hygieniasta huolehtien ja maskeja käyttäen.

Terapiapalvelut löytäneet paikkansa, toimintaa laajennetaan vuoden 2021 aikana

Onnistumisena voidaan nähdä se, että terapiatyö on vakiintunut osaksi Loiston palvelukokonaisuutta. Myös Kandelan perustaminen voidaan nähdä myönteisenä kehityksenä. Terapiatoimintaa toteutettiin vuoden 2020 aikana yhden työntekijän voimin ja näin

päähuomio sekä resurssit menivät asiakastyöhön ja toiminnan kehittämiseen ja laajentamiseen ei ollut tarvittavia resursseja.

Vuonna 2021 työnsä aloittaa johtava psykoterapeutti, jonka tehtävänä on asiakastyön lisäksi vastata terapiapalveluiden kehittämisestä. Tavoitteena on edelleen laajentaa toimintaa sekä rekrytoida terapiapalveluihin 1–3 uutta psykoterapeuttia. Palvelumuodon laajentuessa on tarkoituksenmukaista arvioida ja suunnitella työn sisäisiä rakenteita ja työtä tukevia yhteisiä käytäntöjä. Ensisijaista on löytää palvelumuodolle myös tarkoituksenmukaiset tilat.

Vuonna 2020

- **2** psykoterapeuttia, 03/20 alkaen **1** psykoterapeutti
- palvelu rahoitetaan saaduista terapiamaksuista
- suurin osa terapiasta Kelan tukemaa kuntoutuspsykoterapiaa
- **31** nuorta, **910** terapiakäyntiä
- psykoterapiapalveluihin hakeudutaan pääasiassa erilaisilta terapiasivustoilta (Minduu.fi) sekä ottamalla suoraan yhteyttä terapeuttiin

Talous

Vuosi 2020 oli taloudellisesti ylijäämäinen 19 679 €. Oman pääoman alijäämä on korjaantunut viime vuosien aikana ja omapääoma on nyt 78 777 €. Loisto settlementti ry on pystynyt vakauttamaan taloudellisen aseman, mutta edelleen talouden tasapainoon tulee kiinnittää huomiota. Tulevien vuosien muutokset rahoittajien linjauksissa haastavat Loisto settlement-

tiä pysymään muutoksissa mukana ja toiminnan tuloksellisuus korostuu edellytyksenä rahoitusten saamiselle myös tulevaisuudessa. Rahoitusta Loisto settlementti ry on saanut vuoden 2020 aikana seuraavilta tahoilta: STEA, Helsingin kaupunki, Espoon kaupunki, Aluehallintovirasto & Kela, Valtio sekä useilta lahjoittajilta ja säätiöiltä.

TASE	31.12.2020	31.12.2019
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Muut pitkävaikutteiset menot	3 537,00	7 073,00
Ennakkomaksut	36 997,00	29 363,20
Aineettomat hyödykkeet	40 534,00	36 436,20
Sijoitukset		
Muut osakkeet ja osuudet	15 000,00	-
Sijoitukset	15 000,00	-
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	55 534,00	36 436,20
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	30 803,52	34 731,82
Muut saamiset	28 971,25	31 971,24
Siirtosaamiset	4 300,23	55 451,04
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	64 075,00	122 154,10
Rahat ja pankkisaamiset	904 849,20	664 264,50
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	968 924,20	786 418,60
VASTAAVA YHTEENSÄ	1 024 458,20	822 854,80
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Lahjoitusten rahasto	18 792,68	18 792,68
Edellisten tilikausien yli/alijäämä	40 305,01	28 331,12
Tilikauden yli/alijäämä	19 679,34	20 586,89
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	78 777,03	67 710,69
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Ennakkomaksut	430 227,65	343 895,89
Ostovelat	22 768,19	47 249,81
Siirtovelat	320 470,35	309 672,99
Muut lyhytaikaiset velat	172 214,98	54 325,42
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	945 681,17	755 144,11
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	1 024 458,20	822 854,80

TUOSLASKELMA	31.12.2020	31.12.2019
VARAINAINEN TOIMINTA		
TUOTOT		
Tuotot	2 799 493,49	2 935 719,30
TUOTOT YHTEENSÄ	2 799 493,49	2 935 719,30
KULUT		
Henkilöstökulut	- 2 245 667,81	- 2 375 185,93
Poistot	- 12 785,69	- 3 536,00
Muut kulut	- 593 259,60	- 598 235,36
KULUT YHTEENSÄ	- 2 851 713,10	- 2 976 957,29
TUOTTO- JA KULUJÄÄMÄ	- 52 219,61	- 41 237,99
VARAINHANKINTA		
Tuotot	15 829,20	17 861,37
Kulut	-	-
VARAINHANKINTA YHTEENSÄ	15 829,20	17 861,37
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA		
Tuotot	-	1,74
Kulut	-	-
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA YHTEENSÄ	-	1,74
TUOTTO- JA KULUJÄÄMÄ	- 36 390,41	- 23 374,88
YLEISAVUSTUKSET		
Yleisavustukset	66 200,00	53 810,00
YLEISAVUSTUKSET YHTEENSÄ	66 200,00	53 810,00
TULOVEROT YHTEENSÄ	- 10 130,25	- 9 848,23
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	19 679,34	20 586,89

Hallinto

Loisto settlementti ry:n hallinnossa työskenteli vuonna 2020 toiminnanjohtajan lisäksi kehittämisspäällikkö, viestintävastaava, järjestöassistentti sekä taloudesta vastaavat henkilöt, joita ovat kirjanpitäjä ja palkanlaskija. Taloushallinnon palveluja ostettiin Suomen settlementtiliitolta jäsenpalveluna.

Loisto settlementti ry:n ylin päättävä taho on hallitus, johon kuuluivat vuonna 2020 puheenjohtaja **Ozan Yanar**, varapuheenjohtaja **Anni Ojajärvi** sekä jäsenet **Maarit Kivistö**, **Harry Lunabba**, **Katarina Fagerström** ja **Maryan Abdulkarim**. Hallitus kokoontui vuonna 2020 seitsemän kertaa. Yhdistyksen vuosikokous pidettiin 29.4.2020 ja syyskokous 24.11.2020. Hallituksen esittelijänä toimi toiminnanjohtaja **Kari Ollila**

sekä sihteerinä viestintävastaava **Pauliina Sneck**.

Vuonna 2021 puheenjohtajana toimii **Jaakko Tyni**. Lisäksi hallitukseen kuuluvat varapuheenjohtaja Anni Ojajärvi sekä jäsenet Maarit Kivistö, Harry Lunabba, Katarina Fagerström ja Maryan Abdulkarim. Hallituksen esittelijänä toimii toiminnanjohtaja Kari Ollila sekä sihteerinä kehittämisspäällikkö **Kaisa Luhtala**.

Loisto settlementti ry:n johtoryhmässä on viisi jäsentä. Johtoryhmään kuuluvat toiminnanjohtajan lisäksi eri toimintayksiköiden johtajat sekä kehittämisspäällikkö. Johtoryhmä kokoontui vuonna 2020 pääsääntöisesti joka toinen viikko ja kokoontui lisäksi kehittämisseminaareihin kaksi kertaa, keväällä ja syksyllä.

Hallitus



Jaakko Tyni
puheenjohtaja



Anni Ojajärvi
varapuheenjohtaja



Maarit Kivistö



Harry Lunabba



Katarina Fagerström



Maryan Abdulkarim

Yhteystiedot

Loisto settlementti ry

Hämeentie 13 A (käynti B-rappu)
00530 Helsinki

www.loistosetlementti.fi

#kohtaaminenmuuttaamaailmaa

www.facebook.com/loistosetlementti

www.instagram.com/loistosetlementti

www.linkedin.com/company/loisto-setlementti-ry

Toiminnanjohtaja

☎ 040 065 6739

Kehittämispäällikkö

☎ 050 588 0411

Viestintävastaava

☎ 050 305 1717

Sukupuolisensitiivisen työn koordinaattori

☎ 050 551 3955

HELSINGIN TYTTÖJEN TALO

Hämeentie 13 A, 4. krs., 00530 Helsinki

www.tyttojentalo.fi

tyttojentalo@tyttojentalo.fi

ESPOON TYTTÖJEN TALO

Lintuvaarantie 2, 4.krs, 02650 Espoo

www.espoontyttojentalo.fi

info@espoontyttojentalo.fi

SILMU-TOIMINTA

Hämeentie 13 A, 00530 Helsinki

www.silmutoiminta.fi

silmu@loistosetlementti.fi

POIKIEN TALO

Hämeentie 13 A, 3. krs., 00530 Helsinki

<https://poikientalo.fi>

poikientalo@poikientalo.fi

SEKSUAALIVÄKIVALTATYÖ

<https://loistosetlementti.fi/seksuaalivakivaltatyo/>

SEKSUAALITERVEYSTYÖ

www.tyttojentalo.fi/toiminta/seksuaaliterveys

www.poikientalo.fi/seksuaalineuvonta-ja-kasvatukset

LOISTO PAJA

Hämeentie 13 A, 00530 Helsinki

www.loistosetlementti.fi/loisto-paja

ITÄ-PASILAN SOSIAALINEN NUORISOTYÖ

Pasilan Asukastalo

Topparikuja 2, 00520 Helsinki

www.loistosetlementti.fi/ita-pasilan-sosiaalinen-nuorisotyö

SAUNALAHDEN TUKIASUNTOYHTEISÖ

Itäviitta 5 A 25, 02330 Espoo

www.loistosetlementti.fi/satu

KUNNIAKÄSITYKSIIN JA KONFLIKTEIHIN LIITTYVÄN

TYÖN YKSIKKÖ (SOPU-TYÖ & BAHAR-HANKE)

www.soputila.fi

SUA VARTEN SOMESSA -HANKE

<https://suavartensomessa.fi>

PSYKOTERAPIAPALVELUT

<https://loistosetlementti.fi/terapiapalvelut/>

Loisto

S E T L E M E N T T I

www.loistosetlementti.fi

2020

Setlementti

ROHKEASTI IHMISEN PUOLELLA