

Loisto

SETLEMENTTI

LOISTO SETTLEMENTTI RY

Vuosikertomus

2019

Puheenjohtajan terveiset



Ozan Yanar on toiminut Loisto settlementti ry:n hallituksen puheenjohtajana vuodesta 2019 alkaen.

Aika rientää nopeasti, sillä on jo kulunut yli kaksi vuotta nykymuotoisen Loisto settlementti ry:n perustamisesta. On upeaa olla osa järjestöä, joka tekee valtavan merkityksellistä työtä nuorten hyvinvoinnin eteen. Olen vuoden aikana nähnyt, että Loistossa työtä tehdään suurella antaumuksella joka päivä. Niin työntekijämme, johtoryhmämme että hallituksemme pohtii paljon, miten voisimme olla paremmin hyödyksi nuorille, miten voisimme tavoittaa heitä entistä paremmin ja miten yksikään nuori ei jäisi kohtaamatta.

Viime vuosi oli jälleen muutosten vuosi. Pitkäaikainen toiminnanjohtajamme, Loistoa suurella sydämellä ja osaamisella johtanut **Kirsi Mäntyniemi-Sipilä** päätti siirtyä urallaan uusiin tehtäviin ja vaihtaa Helsingin maisemat Ouluun. Tämä iso uutinen käynnisti tärkeän rekrytointiprosessin, jonka lopuksi hallituksemme valitsi uudeksi toiminnanjohtajaksemme Kalliola Oy:n lastensuojelun palvelujohtajana työskennelleen **Kari Ollilan**. Kari aloitti tehtävässään tämän vuoden maaliskuussa. Olemme innoissamme tulevista vuosista Karin kanssa. Kiitämme Kirsiä työstään nuorten hyväksi ja tulemme kaipaamaan häntä.

Loisto aikoo tulevaisuudessakin olla helposti lähestyttävä paikka niitä nuoria varten, jotka tarvitsevat tukea tai yhteisöä. Nykynuoret elävät vaativassa maailmassa, jossa esimerkiksi suorituspainee, vähävaraisuus tai mielenterveysongelmat voivat olla osa



arkea tai näkyä lähipiirissä. Moni voi tarvita tukea itsensä löytämiseen ja oman polun etsimiseen. Loiston työntekijät tekevät arvokasta työtä tarjoamalla keinoja ja näkökulmia nuorten hyvinvoinnin kehittämiseksi. Se on työtä, jonka arvo on mittaamattoman suuri. Loiston näkemyksiä ja asiantuntemusta tarvitaan entistä enemmän myös yhteiskunnallisessa

keskustelussa. Asiantuntijamme ovat ottaneet valtavan tärkeän yhteiskunnallisen roolin, kun ovat julkisuudessa tuoneet asiantuntevia ja punnituttuja puheenvuoroja muun muassa grooming-ilmiön ja kunniaan liittyvän väkivallan torjumiseksi.

Järjestöjen rahoitukseen liittyvä keskustelu esimerkiksi Veikkaus-varojen tulevaisuudesta tai Suomen hallituksen suunnittelema sosiaali- ja terveystalouden uudistus

ovat asioita, joissa Loiston on oltava aktiivisesti mukana, sillä muutokset vaikuttavat koko järjestöketjän voimavaroihin. Olen varma, että Loistoa tarvitaan tulevaisuudessakin nuorten arjen haasteiden eteen tehtävässä työssä. Nuorten paremman hyvinvoinnin eteen teemme jatkossakin kaikkemme. Loiston työntekijät tavoittavat niitä ihmisiä, joita kukaan muu ei ehkä muuten kuulisi. Heidän ansiostaan Loisto on paikka, jonne on turvallista ja helppoa tulla. Kiitos kaikille tästä työstä.

Ozan Yanar

Loisto settlementti ry:n hallituksen puheenjohtaja

Sisällysluettelo

Puheenjohtajan terveiset	2
Loisto settlementti ry – sosiaalisen nuorisotyön osaaja	4
Toiminnanjohtajalta	6

Artikkelit

Avomereltä satamaan – Jonatanin kokemuksia työpajatoiminnasta	8
Jalkautuvan sukupuoli- ja kulttuurisensitiivisen nuorisotyön käytäntöjä kehittämässä	10
Bahar project: searching for identities, reforming ties after honour-related violence	12
Nuorena isäksi – Silmun tuki kohti omanlaista isyyttä	14

Toiminta

Suse-koordinaatio	16
Helsingin Tyttöjen Talo	18
Espoon Tyttöjen Talo	20
Poikien Talo	22
Silmu-toiminta	24
Seksuaaliterveystyö	26
JANE-hanke	28
Itä-Pasilan sosiaalinen nuorisotyö	30
Saunalahden tukiasuntoyhteisö	32
Kunniakäsityksiin ja konflikteihin liittyvän työn yksikkö	34
Loisto paja	38
Digitaalinen nuorisotyö	40
Osallistava ja liikunnallinen teatteri -hanke	41
Terapiapalvelut	42
Nuotti-valmennus	43
Talous	44
Hallinto	46
Yhteystiedot	47

Loisto settlementti ry - sosiaalisen nuorisotyön moniosaaja

Loisto settlementti ry on uskonnollisesti ja poliittisesti sitoutumaton settlementtiyhdistys, joka tekee sosiaalista nuorisotyötä pääkaupunkiseudulla.

Työmme on sukupuolisensitiivistä ja kulttuurisensitiivistä. Rakennamme yhteisöjä, joihin jokainen saa liittyä omana itsenään. Pyydämme mukaan, kuljemme rinnalla ja luomme nuorelle tilaa loistaa.

Teemme sosiaalista nuorisotyötä, joka tarkoittaa lasten ja nuorten sosiaalista vahvistamista ja elämänhallinnan tukemista. Sosiaaliseen nuorisotyöhön liittyy sekä syrjäytymisen ehkäisyä että

korjaavaa sosiaalista työtä. Teemme työtä pääkaupunkiseudun lasten ja nuorten (0–29-vuotiaat) ja heidän perheidensä kanssa. Luomme paikkoja, joissa nuoret voivat kohdata toisiaan ja tulla ammatillisesti autetuksi yksilöllisten elämänhaasteidensa kanssa.

Loisto settlementti lukuina vuonna 2019



60

työntekijää



71

tuntityöntekijää



31 006

kohtaamista



1 273

säännöllisesti toiminnassa mukana olevaa nuorta



118

erilaista kasvu- ja harrastusryhmää



1 301

aukiolotuntia avoimissa kahiloissa ja yhteisöiloissa



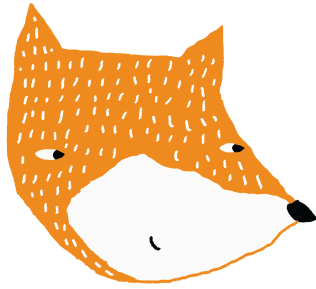
5 706

yksilöllisen tuen asiakaskäyntikertaa



124

järjestettyä koulutusta ja seminaaria



Yhdistyksemme on pioneeri sukupuolisensitiivisessä työssä Suomessa. Perustimme Suomen ensimmäisen Tyttöjen Talon Helsinkiin vuonna 1999. Nykyisin toimintamme käsittää Tyttöjen Talojen ja Poikien Talon toiminnan lisäksi sukupuolisensitiivistä ja kulttuuri-sensitiivistä toimintaa laajasti pääkaupunkiseudulla. Erityistä kohdennettua toimintaa ovat muun muassa seksuaaliväkivaltatyö ja kunniakäsityksiin ja -konflikteihin liittyvä työ.

Koordinoimme valtakunnallista sukupuolisensitiivisen työn verkostoa ja olemme aktiivisesti mukana kehittämässä sosiaalista nuorisotyötä monenlaisten eri toimijoiden kanssa. Yhteistyö ja vahva kumppanuus on keskeinen osa toimintaamme ja teemme verkostotyötä nuorisopalveluiden lisäksi sosiaali- ja terveystoimialan, kasvatuksen ja koulutuksen toimialan ja muiden järjestöjen, erityisesti settlementti-nuorisjärjestöjen kanssa. Toimintaamme rahoittavat muun muassa STEA, Helsingin kaupunki, Espoon kaupunki, Oikeusministeriö, Aluehallintovirasto, Kela, useat säätiöt sekä lahjoittajat.

Arvot

- Yhdenvertaisuus
- Moninaisuus ja tasa-arvo
- Luottamus ihmisen voimavaroihin
- Asettuminen heikommassa asemassa olevan puolelle
- Yhteisöllisyys
- Yksilön oikeuksien kunnioittaminen

Visio

Luomme moniäänistä maailmaa, jossa jokainen voi toteutua täydesti.

Missio

Haavoittuvassa asemassa olevien lasten ja nuorten vahvistuminen.

Loisto
S E T L E M E N T T I

Toiminnanjohtajalta



Pitkäaikainen
toiminnanjohtajamme
Kirsi siirtyy vuonna 2020
uusiin tehtäviin
Ouluun.

Viime syksynä minulla tuli täyteen 20 vuotta settlementtityötä Helsingissä. Nyt on aika suunnata katseita kohti toisenlaista elämää pohjoisessa Oulun suunnalla. Tämä on iso muutos henkilökohtaisesti ja varmasti myös Loistolle, mutta muutoksessa on aina mahdollisuus johonkin ihan uuteen.

Loisto settlementti on ollut Loisto-nimellä toimiva nuorisoyhdistys nyt parin vuoden ajan.

Olemme nimen lisäksi päivittäneet toimintaamme ja rakenteitamme, luoneet brändiä ja tehneet kovasti työtä nuorten kanssa. Loisto settlementti on kasvanut viime vuosina sekä toimintamuotojen että henkilöstömäärän suhteen. Meitä loistolaisia on tällä hetkellä jo noin 50. Se on hieno määrä, kun ajatellaan, että lähes kaikki työntekijämme tekevät työtä haavoittuvassa asemassa olevien nuorten kanssa. Vuosibudjettimme on noin 3 miljoonaa euroa. Kiitämme rahoittajia toimintamme mahdollistamisesta. Emme tee myöskään työtämme yksin omassa kuplassamme, vaan yhdessä yhteistyökumppaneiden kanssa. Kiitokset siis myös kaikille yhteistyökumppaneille.

Vuosi 2019 oli tapahtumarikas vuosi Loisto settlementissä. Tärkeintä tietenkin kaikessa on ollut, että toimintamme tavoittaa edelleen hyvin lapsia, nuoria ja perheitä. Silmu – tukea nuoreen vanhemmuuteen -toiminnan Nuoret isät -hankkeen loppuseminaarissa toimimme upeasti esiin nuorten isien ääntä ja hankkeen tuloksia. Saimme loppuvuodesta tietää, että toiminta saa jatkorahoitusta. Vuosi 2019 oli ensimmäinen vuosi,

kun kaikilla Tyttöjen ja Poikien Taloilla oli omat seksuaaliväkivaltatyöntekijät. Tyttöjen ja Poikien Talojen seksuaaliväkivaltatyön aseman vahvistuminen on hyvä asia myös valtakunnallisesti katsottuna. On hienoa, että nuoret osaavat hakea apua ja toimintaamme osataan ohjata, mutta edelleen kamppailemme seksuaaliväkivaltatyöhön osoitetun rahoituksen riittämättömyyden kanssa.

Viime vuonna kehitimme erityisesti verkkoauttamistyötä, nuorten työpaajatoimintaa sekä Loiston viestintää ja hallinnon rakenteita. Verkossa tapahtuvan auttamistyön osalta pääsemme aloittamaan uuden hankkeen yhdessä yhteistyökumppaneiden Niceheartsin ja Puijolan settlementin kanssa. Upeita saavutuksia viime vuonna olivat myös sukupuolisensitiivisen kouluttajakoulutuksen

käynnistyminen osana valtakunnallista sukupuolisensitiivistä koordinoitua, Espoon Tyttöjen Talon kumppanuussopimuksen jatkuminen ja se, että yhteiskunnallista keskustelua käytiin seksuaaliväkivallasta sekä kunniakäsitteisiin ja -konflikteihin liittyvistä kysymyksistä. Asiantuntijuudellemme on kysyntää. Loppuvuodesta solmimme myös vuokrasopimuksen uusista tiloista Poikien Talolle ja kunniakonfliktityölle.

Pienin askelin strategiamme tulee todeksi ja näkyy arjen työssä nuorten kanssa. Tärkeintä on ollut ja on kohtaaminen, koska uskomme siihen, että kohtaaminen muuttaa maailmaa.

Kirsi Mäntyniemi-Sipilä



Artikkelit



Avomereltä satamaan
– Jonatanin kokemuksia työpajatoiminnasta

sivu 8



**Jalkautuvan sukupuoli- ja kulttuurisensitiivisen
nuorisotyön käytäntöjä kehittämässä**

sivu 10



**Bahar project: searching for identities, reforming ties
after honour-related violence**

sivu 12



**Nuorena isäksi – Silmun tuki
kohti omanlaista isyyttä**

sivu 14

Avomereltä satamaan - Jonatanin kokemuksia työpajatoiminnasta

Työttömän lokikirja, päivä 121. Suomenlahdelta kovaa puskevat tuulet työntävät laivaani kohti tuntemattomia vesiä ja olen seilannut jo neljä kuukautta ilman peräsintä. Tätä paattia ei kannata enää korjata merellä, on pakko päästä satamaan ja aloittaa alusta. Voin vain toivoa, että matka säästää minut kovalta kohtalolta. Toivosta en luovu, vaikka eväät näyttävät olevan lopussa.

Loisto Paja on opintojen ja työelämän ulkopuolella olevien alle 29-vuotiaiden nuorten starttivalmennuspaja, jossa tarkoituksena on tutustua erilaisiin urapolkuihin ja koulutusmahdollisuuksiin. Loisto Pajan keskeisiin toimintamalleihin kuuluu nuoren itsetuntemuksen lisääntyminen sekä omien vahvuuksien tunnistaminen.

Päivä 122. Istun laivan kannella ja tähystän kohti täyttä pimeyttä. Valon puute saa minut kyseenalais-tamaan pienenkin toivon, jonka olen jättänyt taskuuni piiloon. Otan toivon siemenen taskustani ja katson sitä viimeiset ylpeyden rippeeni silmiäni kostuttamassa. Sanon itselleni: *"Minulla on siemen, mutta minulla ei ole multaa, vettä, tai valoa. Tarvitsen apua, jotta tästä siemenestä kasvaa puu."* Nyt on enää kysymys siitä, pääsenkö satamaan.

Päivä 123. Laivani on kaput ja mieleni väsynyt. Pitäessäni vain toista silmää auki, katselen ympäril-leni ja pimeys peittää kaiken, kunnes käännän pääni kohti jotain, joka näyttää ovelta. Ovelta tulee hie-man valoa ja tartun kaukoputkeeni nähdäkseeni, mitä

ovessa lukee: Loisto settlementti. Mielenkiintoni herää vauhdilla – oven takana on jotain, mutta mitä? Olen kuullut huhuja tästä settlementistä. Olen siis saapunut uuteen maailmaan ja yritän väkisin arvailla, mitä seuraavaksi tapahtuu.

Tehdessäni hidasta porraskävelyä ylöspäin, muistelen edellisyön unta ja sitä kaunista ääntä, joka ohjeisti neljänteen kerrokseen. Ennen kuin ovi avautuu, viimeinen ajatukseni on tämä: *"mitäköhän tästä nyt oikein tulee? Onko tämä nyt vaan tällainen hitsin työllistämiskurssi ja onko lopputuloksena karenssi-terveiset työkkäristä?"* Ovi aukeaa ja valonnopeudella eteeni purskahtaa loiste, joka nostaa hiukseni pystyyn ja lähettää vasemmalta olkapäältä negatiivisen pikku-Jonatanin suoraan maata kiertävälle radalle.

Ensimmäisestä shokista toivuttuani minut saatetaan melkein kädestä pitäen kuninkaalliselle tuolille ja yritän pitää naamani pokerilla, vaikka väkisin. Miksi? Koska nämä kolme ohjaajaa hymyilevät kuin enkelit ja minä olen vasta minuutti sitten alkanut pitää omaa paholaistani loitolla. Matikkapääni laski neljä kerrosta ylöspäin maan päällä mutta sydämeni sanoo, että nyt ollaan seitsemännessä taivaassa. Oli miten oli, pois minua täältä ei saa.

Ensimmäisestä päivästä lähtien Loisto pajan ohjaajat ovat näyttäneet aidosti välittävänsä nuorten asioista. Heillä on tilaa ja aikaa auttaa, tukea, kannustaa ja inspiroida kaikkia, jotka paikalle saapuvat. Meidän kolmesta ohjaajastamme huokuva altruismi on tarttunut voimakkaasti ainakin minuun ja se on jotain, mistä haluan pitää kiinni.

Nyt on pakko mainita tärkein pointti: minun

ei tarvitse kokeilla muita pajoja tietääkseni, että tämä on paras. Totta kai iso kiitos kuuluu kaikille pajalaisille, jotka onnistuivat sietämään minua. Mutta te ohjaajat, jotka ette anna minun pitää huonoja päiviä – olette pystyneet ihmeeseen, johon kukaan muu ei ole pystynyt. Vasta teiltä opin, että onneen ei ole oikotietä. Kun tarvehierarkiani alkaa näyttää hyvältä, luulen että hymyni saa pari senttiä lisää leveyttä. Ehkä sitten minä voin auttaa, inspiroida ja piristää nuoria niin kuin te teette nyt.

Jos joku muista pajalaisista kysyisi, mitä mieltä olen teistä ohjaajista, sanoisin, että aika sanattomaksi vetää, niin upeita ihmisiä. Joten tämä puhe kannattaa painaa mieleen, toista sellaista ei välttämättä tule, jos lupaukseni mukaan jään sanattomaksi. Sanattomaksi vetää erityisesti se, miten pajan ovesta astuminen sisään ja teidän näkemisenne voi parantaa päivää niin paljon.

Paja on nyt käyty, loistavat tapahtumat järjestetty ja toisiin

on tutustuttu. Toivon siemen sai Loisto pajasta multaa, lämpöä ja valoa. Tämän tärkeän avun jälkeen opimme itse kastelemaan sitä, mikä on kovaa vauhtia kasvamassa vahvaksi elämänpuuksi. Joku tietämätön saattaisi sanoa, että kyseessä on vain joku ”pahuksen työllistämiskurssi”, mutta meille tämä on paljon enemmän. Elämän pienistä, arkisista asioista nauttiminen antaa voimaa jaksaa jatkossa, ja vaikka jo huomenna tekisi mieli olla raapimassa pajan ovea koiranpentusilmillä, syvällä sisällä on tieto siitä, että mieli on nyt saanut riittävästä evästä uuteen seikkailuun, joka toivottavasti kestää pitkään. Tämä seilori kiittää ja kumartaa, hyvästelee Loistolahden enkelit ja tallentaa nämä muistot omalle kovalevyllään. Ei siis muuta kuin matkaan ja sormet ristiin, ehkä joskus tavataan muissa satamissa. Kiitos!

Jonatan osallistui Loisto pajan toimintaan vuonna 2019



Jalkautuvan sukupuoli- ja kulttuurisensitiivisen nuorisotyön käytäntöjä kehittämässä

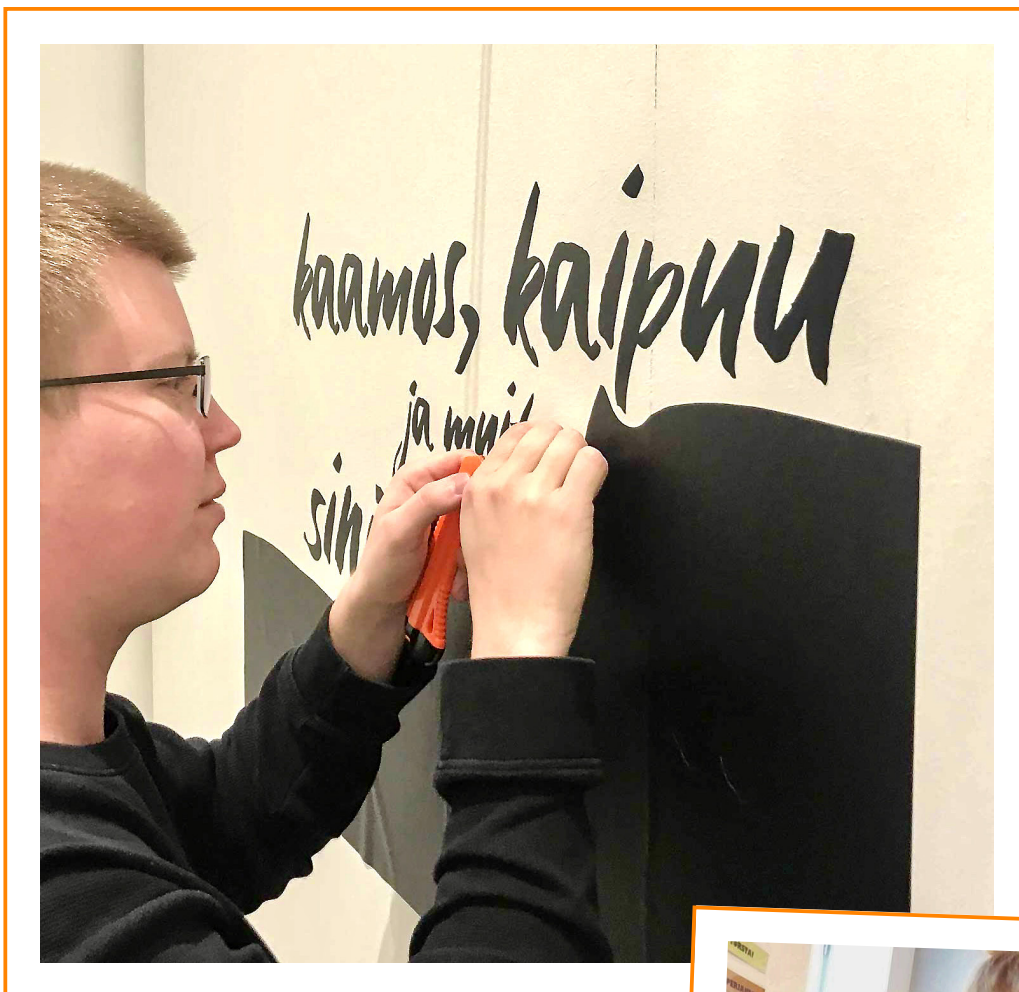
Loisto settlementissä on viime vuosina kehitetty ja toteutettu paljon jalkautuvaa työtä. Tämä on ollut myös yksi painopiste yhdistyksen strategiassa. Jalkautuminen itsessään ei ole kuitenkaan ollut tavoite, vaan se on toiminut keinona tehdä arvojemme mukaista työtä kohderyhmään kuuluvien nuorten parissa, joten olemme työskennelleet paljon sen parissa, miksi ja miten jalkautuvaa työtä teemme.

Jalkautuvasta nuorisotyöstä on keskusteltu ja työtä on kehitetty valtakunnallisesti varsin paljon viime vuosina, mutta työn määritelmässä on edelleen paljon väljyyttä. Loistossa tehtävä jalkautuva työ perustuu eri toimipisteissä tehtävään sukupuoli- ja kulttuurisensitiiviseen nuorisotyöhön. Jalkautuvan työn määritelmän ollessa suhteellisen laava, ovat viimeisen puolentoista vuoden aikana Loiston jalkautuvat työntekijät kokoontuneet säännöllisesti yhteisen prosessin äärelle työn raamittamiseksi yhteisten rajapintojen, eettisten kysymysten, erilaisen tulokulmien ja oivallusten avaamiseksi. Yhteisissä työpajoissa on opittu paljon toisilta ja samalla määriteltä yhdessä Loiston jalkautuvan työn perusteita arvojen, viitekehyksen ja eettisyyden kautta. Lisäksi työryhmä on pohtinut työturvallisuuteen liittyviä jalkautuvan työn erityiskysymyksiä ja määritellyt jalkautuvan työn peruspilareita – eli mitä jalkautuva työ vaatii työntekoa tukevalta organisaatiolta, työtä palvelevalta johtamiselta, työn järjestämiseltä, avoimelta vuorovaikutukselta sekä arvioinnilta. Prosessi on ollut hedelmällinen ja se vaatii samalla jatkuvuutta. Tiedostamme, ettei tämä työ tule koskaan täysin valmiiksi vaan vaatii jatkuvaa tarkastelua sekä kehittävää

työotetta, jotta Loistossa tehtävä jalkautuva työ voi vastata nuorten yksilöllisiin, yhteisöjen ja yhteiskunnan muuttuviin tarpeisiin.

Erilaisissa Loiston jalkautuvissa ryhmissä on nähty tärkeäksi tuoda esille keskeisiä työtä ohjaavia arvojamme: turvallisemman tilan periaatteita, yhteisöllisyyttä, vertaisuutta sekä yksilöllistä nähdäksi ja kuulluksi tulemisen kokemusta. Näiden toteutuessa pystymme tarjoamaan nuorelle sosiaalisesti vahvistavaa tukea ja mielekkyyttä omaan arkeen. Jalkautuva työ on ollut myös nuorten osallisuuden ja oman äänen esille tuomisen vahvistamista erilaisten tapahtumien tai projektien myötä.

Työssä keskeistä on ollut myös yhteistyö eri toimijoiden kesken. Järjestötoimijana voimme tuottaa lisäarvoa ja täydentää julkisen sektorin palveluita, joten muun muassa Helsingin ja Espoon oppilaitosten, nuorisopalveluiden, sosiaalipalveluiden sekä muiden alueellisten järjestötoimijoiden kanssa rakennettu yhteistyö on ollut avain onnistuneeseen ja tuloksetkaaseen jalkautuvaan työhön. Loisto settlementin toteuttaman jalkautuvan työn tuloksista voit lukea tarkemmin tämän julkaisun yksiköiden toimintakertomuksissa.



Jalkautuvan työn ryhmässä järjestettiin loppuvuodesta nuorten oma valokuva- näyttely Kulttuurikeskus Caisassa.

Loiston jalkautuvat työntekijät kuvaavat työtään seuraavasti:

"Jalkautuvassa työssä työntekijät tekevät niin ryhmä- kuin yksilötyötä nuorten kanssa Talojen ulkopuolella. Jalkautumisella tarkoitamme sitä, että menemme kohtaamaan nuoria eri asuinalueiden yhteisöihin, asukastaloihin, nuorisotaloihin ja oppilaitoksiin."

"Jalkautuvalla työllä luomme turvallisempaa tilaa nuorille, mutta emme lähtökohtaisesti päivystä kaduilla tai muissa julkisissa tiloissa. Katutyötä voidaan tehdä tarvittaessa toiminnan tunnetuksi tekemiseksi ja nuorten tavoittamiseksi. Jalkautuvaa alueellista työtä toteutetaan aina yhteistyössä paikallisten toimijoiden ja yhteisöjen kanssa."

Kirjoittaja Kalle Laanterä työskentelee yksikön johtajana Poikien Talolla



jalkautuvaa työtä tehtiin myös kouluissa.

Bahar project: Searching for identities, reforming ties after honour-related violence

“I would finally like to learn who am I, because in my past, others have always told me who I should be”, said one of the youths in Bahar project, when we were talking about their future. Sometimes people, not least we who are working and supporting these youth building their lives without former ties to their families and significant others, may forget that identities, and ideas of who we are and what we could become, are profoundly built together with others. Others are the mirror and the compass of who we are, always.

In Bahar project, the youth do not only recover from their past losses and traumas by building safer and independent life, but they may find themselves wondering how to survive without the tight, sometimes comforting, other times perhaps suffocating, social network that used to be there for them, carrying them through their early years into adulthood. So, the other question the youth participating in our project may wonder, even though they do not ask it aloud, is “who is my mirror now”?

In Bahar project, we have found it vital to build new communities for the youth we have encountered. Our closed groups and community activities, whether they have included photography workshops, trips to Lammassaari or dinners together in the long nights of early Summer, have become the places to form new ties, creating possibilities to feel safe, and to be accepted. To be seen, as they are, at their worst or best, to be invincible in their imagination and visible in their own eyes as well as other’s. People have found peers, friends and safe adults. From that place, it has been easier to face challenges of new

life situation, which can be many.

As said, working with the youth participating in the Bahar project is not only support for independency. As well as being independent, it is important to learn how we all are also dependent, and we need to deal with the fears and hopes it may sometimes cause. Some of the youth may have lost contact to their families, voluntarily or involuntarily. But it is not so simple to say, to lose contact. The family is the first mirror, first compass in life. Reflections of the things one has learned from their families are found in many places. Those reflections are important in the construction of identities, and youth need support to acknowledge the many meanings of these ties of the past and present in their lives.

Honour-related violence, restrictions and threat of being killed, violated or abandoned, leaves young people sometimes voiceless, but not at all resourceless. One of the findings of the work we have done since now in Bahar project has been the capability of young people to negotiate and navigate in situations that may seem unbearable to outsiders. But it is not

only leaving things to the past, learning to deal with it. The capacity of learning how to deal with resentful new neighbours, worried grandmothers, divorce papers, study papers, phone bills, taking care of a dog, a baby, facing Kela, Tinder dates, all the freedom that was once so lucrative but now also, at times, deceptive. When a young person is sitting in their own studio, with own money in their bank account, knowing that they can now study, work, and do what they want in their free time, thinking that they should be happy now, there is also a lot of fear underneath. Fear of losing control, fear of losing oneself, fear of making bad decisions. There we need to be, in Bahar project, reminding that safety is not only walls outside, but the walls one must built inside, the walls that are not for isolation, but for caring oneself.

And, most importantly, one needs someone who to tell about

all the happy and terrible things in life. Someone who listens, who asks what you think, how you feel, what you wish for the future. In Bahar project, if we look at over the 80 youth in whose lives, we have had the privilege to take part during the year 2019, we have succeeded in building trust and hope. That comes only through listening and not acting on behalf, but together. When one feels they can trust someone and they belong to somewhere, they can start to feel safe. The word 'bahar' means Spring in Farsi language. We have witnessed many Springs of new lives and new beginnings.

Kirjoittaja Laura työskentelee projektityöntekijänä Bahar-hankkeessa, joka on osa Kunniakäsityksiin ja -konflikteihin liittyvän työn yksikköä.



Nuorena isäksi - Silmun tuki kohti omanlaista isyyttä

Nuoret äidit -toiminta laajeni nuorten isien ja koko perheiden kanssa tehtäväksi työksi vuosina 2017–2019 toimineen STEAn rahoittaman kehittämishankkeen aikana. Samalla syntyi Silmu-toiminta, joka antaa kokonaisvaltaista tukea nuoreen vanhemmuuteen. Nuorten isien kanssa tehtävässä työssä on omia erityispiirteitä, joiden vuoksi vertais- ja muuta tukitoimintaa kehitetään hankkeen jälkeinkin. Isätyön hankkeen ilmiöitä ja tuloksia esiteltiin marraskuussa 2019 Helsingissä järjestetyssä Mitäs isä -seminaarissa.

Nuori vanhempi kohtaa samanaikaisesti sekä nuoruus-
iän kehitykseen että vanhemmuuteen liittyviä haas-
teita. Nuoruusikä on lapsesta aikuiseksi kasvamisen
siirtymävaihetta, johon kuuluu myös ristiriitoja ympä-
ristön kanssa aiheuttavaa kypsymättömyyttä. Tätä
nuoruuteen kuuluvaa tervettä kehitystä ei voi hidas-
taa, ja se tulee saada elää läpi, jotta muun muassa
irtaantuminen lapsenomaisista siteistä omiin van-
hempiin on mahdollista. Jos tämän kehityksen kanssa
samaa aikaan alkaa vanhemmuus, on tämä kaksois-
haaste vaativa tehtävä nuorelle. Osa iältään varsin
nuorista vanhemmistakin on jo ohittanut nämä haas-
teelliset teini-iän vaiheet, mutta aikuisempikin
nuori vanhempi on Suomessa tilastollinen poikkeus.

Suomessa vanhemmaksi tullaan ensimmäistä
kertaa noin kolmekymppisenä, ja yhteiskunnalliset
keskustelut sekä vanhemmuuden tuki keskittyvät
pitkälti tällaiseen aikuiseen, jopa ”keski-ikäiseen”
vanhemmuuteen. Nuorena vanhemmaksi tullut kokee
usein saavansa yhteiskunnassa vääranikäisen van-
hemman leiman. Omassa ystäväpiirissä ei ehkä ole
muita vanhempia, ja suvunkin tuki on länsimaissa
vähäisempää kuin aikaisemmin. Siksi tarvitaan paik-
koja, missä nuoret saavat ammattilaisen tukea, ver-
taistukea ja vahvistusta vanhemmuutensa.

Nuoren isän vuorokausi koostuu hetkistä, jotka pitä-
vät sisällään arjen toimia, opiskelua, töitä, läksyjä,
harrastuksia, ystäviä ja perheenjäseniä – sekä oman
lapsen. On yksilöllistä, millaisen merkityksen mikä-
kin näistä saa, kun ystäväpiiri ympärillä elää lapse-
tonta nuoren elämää ja naapuruston lapsiperheet
keski-ikäistä perhe-elämää. Joskus asiat solahtavat
itseksensä uomiinsa ja paikka verkostossa löytyy hel-
posti. Toisinaan nuori kipuilee erilaisten vaatimusten
ja odotusten välillä.

Nuoren isän pysähtyminen lapsen äärelle ei
tapahdu aivan samalla tavoin kuin äidin, joka on ras-
kaana, synnyttää ja jää äitiyslomalle. Isän arki saattaa
jatkaa samanlaisena kuin ennenkin, ja isän voi olla
vaikea hahmottaa rooliaan vanhempana. Kun isä saa
tilaa isyydelleen ja ymmärryksen merkityksestään lap-
selle, löytää hän myös isyyden merkityksen itselleen.
Käsitys isyydestä saattaa olla kapea tai ainoastaan
omiin kokemuksiin pohjautuva niin isällä kuin lapsen
äidilläkin. Hyvä isyys ei kuitenkaan tarkoita valmiiseen
muottiin astumista, vaan olemista turvallinen isä
lapselleen omalla ainutlaatuisella tavallaan. Onkin
tärkeää löytää juuri omanlaisensa isyys.

Nuori isä ei jää samalla tavalla fyysisesti yksin,
kuin nuori äiti raskaudessaan ja äitiyslomallaan. Usein



nuori jää kuitenkin yksin isyytensä kanssa. Silmusta vertaistuen löytäneet isät kertovat tajunneensa vasta muiden nuorten isien kanssa isyydestä juteltuaan, kuinka tärkeää asian jakaminen toisten kanssa on. On helpottavaa huomata, kuinka samanlaisten asioiden ympärillä muutkin painivat ja löytää asioihin yhdessä ratkaisuja. Muita isiä seuratessa löytyy tapoja muodostaa omanlaisensa isyys juuri oman lapsensa kanssa.

Lapsi on kiinni äidissään syntymänsä jälkeen äitiysloman sekä muun muassa imetyksen vuoksi. Tämä luo helposti ja huomaamatta kuvion, jossa äidin on ehkä hankala antaa vastuuta isälle silloinkin, kun se on mahdollista. Silmussa on rohkaistu äitejä luottamaan vauva isän hoitoon tämän osallistuessa

Silmun toimintaan, lapsen iän ja tilanteen mukaan sopivissa askelissa. Kun mukana olevat ammattilaiset ovat äidillekin tuttuja on pystytty luomaan tilanteita, joissa isä on saanut ensimmäiset kokemuksensa lapsen kanssa pärjäämisestä ilman tämän äitiä esimerkiksi isäryhmässä vauvan kanssa ollessaan. Isomman lapsen kanssa on jopa harjoiteltu ensimmäistä kertaa yön yli olemista lapsen kanssa isä-lapsi-leireillä. Nämä ovat olleet tärkeitä kokemuksia niin nuorille isille kuin äideillekin. Erityisen tärkeitä ne ovat lapselle, jonka suhde isään syvenee yhteisten hetkien myötä.

Kirjoittaja Katja Villanen-Juvakka työskentelee Silmu-toiminnan yksikön johtajana.



Nuorten isien ryhmä yhteisellä retkellä kesällä 2019.

Valtakunnallinen sukupuolisensitiivisen sosiaalisen nuorisotyön koordinointi



Loisto settlementin vastuulla on koordinoita sukupuolisensitiivistä sosiaalista nuorisotyötä Suomessa. Koordinoinnin tehtävänä on mahdollistaa asiantuntijayhteisöön kuuluvien sukupuolisensitiivisen sosiaalisen nuorisotyön toimijoiden välinen yhteistyö ja edistää valtakunnallisesti sukupuolisensitiivisen sosiaalisen nuorisotyön osaamisen kehittymistä kasvat-, nuoriso-, sosiaali- ja terveysalalla.

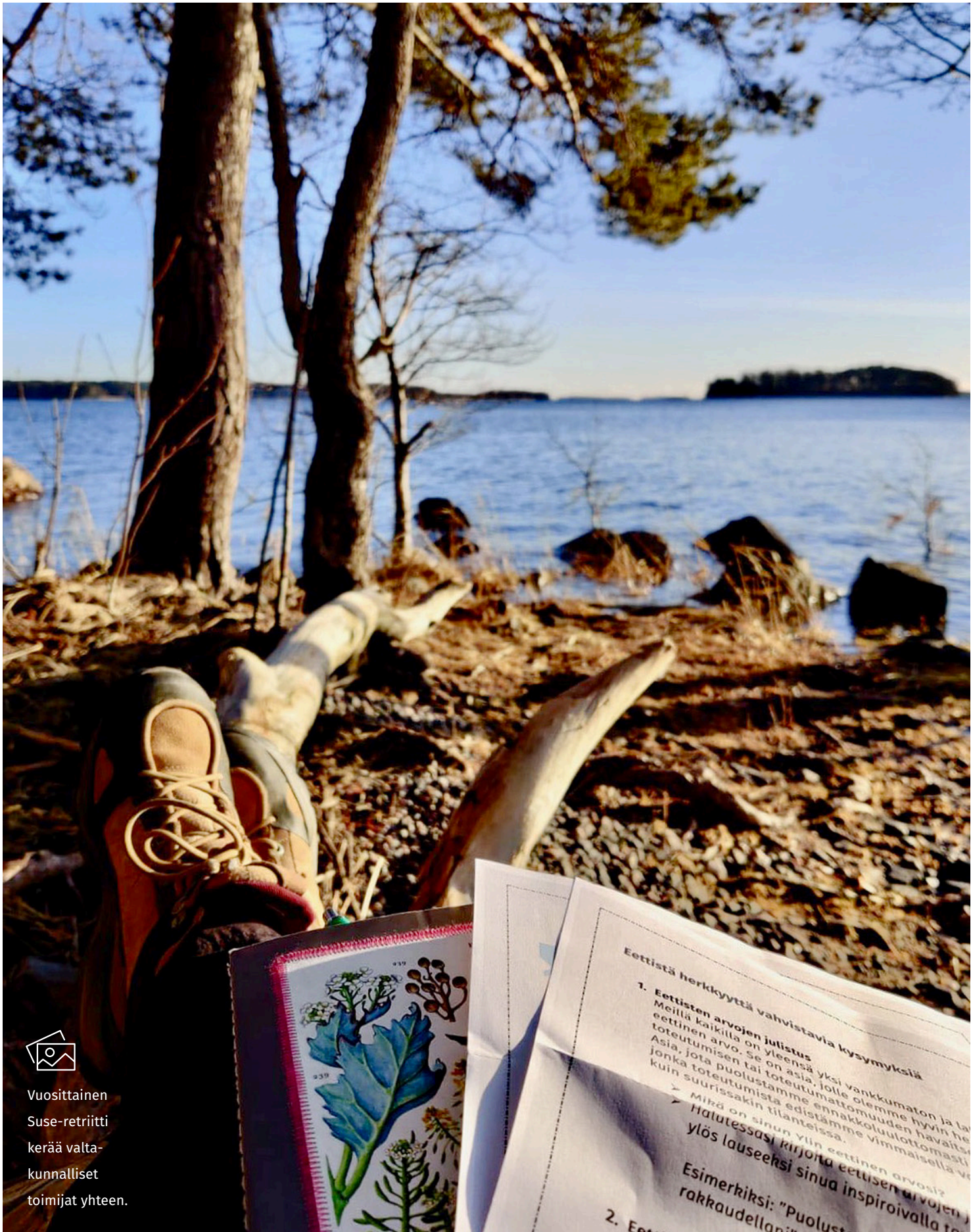
Vuonna 2019 koordinoinnista vastasi yksi työntekijä 75 prosentin työajalla. Koordinoinnin toteuttamista tuki yksi vapaaehtoisena toiminut asiantuntija. Toimintaa rahoitti Sosiaali- ja terveysministeriön avustuskasutus STEA osana järjestön yleisavustusta.

Toiminnan tavoitteena on, että sukupuolisensitiivisen sosiaalisen nuorisotyön laatu paranee, sen vaikuttavuus tulee näkyvämmäksi ja sukupuolisensitiivisyyden valtakunnallinen asema vahvistuu. Vuonna 2019 onnistuttiin erityisesti asiantuntijatoimintaan liittyvään yhteistyön ja yhteistoiminnallisen toteuttamisen kehittämisessä. Sukupuolisensitiivisen sosiaalisen nuorisotyön verkostoon kuului toimintakaudella 13 järjestöä ja 26 toimintayksikköä. Yhteistoiminnan tiedotus ja organisoiminen toteutui julkaisemalla asiantuntijayhteisön uutiskirjettä ja ylläpitämällä Slack-työtilaa. Vuosittain järjestettävä sukupuolisensitiivisyysseminaari toteutui kolmipäiväisenä "Reflektio"-teemalla. Tämän lisäksi järjestettiin yli viisikymmentä asiantuntijayhteisölle sekä ulkopuolelle toteutettuja tilaisuuksia, jotka olivat koulutuksia, konsultaatiota, asiantuntijavierailuja ja vaikuttamistoimintaa. Koordinaattori toteutti myös sukupuolisensitiivisyys.fi-sivuston uudistuksen sekä kaksi sukupuolisensitiivisyyskouluttajaprosessikoulutusta.

Vuoden aikana onnistumisia oli sukupuolisensitiivisyyskouluttajakoulutuksen pilotointi, asiantuntijayhteisön yhteisöllisyyden vahvistuminen sekä sen jäsenten osaamisen vahvistuminen, tuki esihenkilötyöhön ja toimivien välineiden tuottaminen oman työn kehittämiseksi. Tulevaisuudessa toiminnassa tulee keskittyä muun muassa arviointiin sekä tulosten ja vaikutusten kuvaamisen kehittämiseen tähtäävän yhteistyön mahdollistamiseen ja koordinointiin. Asiantuntijayhteisön strategisen yhteistyön edistäminen ja toiminnan kehityssuuntien ja -mahdollisuuksien rakentaminen tulevat olemaan keskeisimmät kokonaisuudet tulevaisuudessa.

Arviointi

Asiantuntijayhteisön toimijoiden keskinäinen yhteistyö toteutui suunnitelmien mukaisesti ja jäsenet kokivat osaamisensa kehittyneen. Sukupuolisensitiivisen sosiaalisen nuorisotyön osaamisen levittämiseen liittyvä asiantuntijayhteistyö toteutui myös tavoitteiden mukaisesti. Tulosten ja vaikutusten kuvaamisen kehittämisen osalta työ ei toteutunut tavoitellulla tavalla ja tämä on tulevaisuudessa yksi tärkeä kehittämiskohta toiminnassa.



Vuosittainen
 Suse-retriitti
 kerää valta-
 kunnalliset
 toimijat yhteen.

Helsingin Tyttöjen Talo



Helsingin Tyttöjen Talon perustehtävänä on tukea ja vahvistaa haavoittuvassa asemassa olevia 10–28-vuotiaita tyttöjä ja nuoria naisia, sekä sukupuoltaan pohtivia oman itsensä näköiseen naiseuteen. Toiminta toteutetaan yhteisöllisessä sekä sukupuoli- ja kulttuurisensitiivisessä ympäristössä. Lisäksi Tyttöjen Talon toimintaan kuuluu seksuaaliväkivaltatyö, jonka tarkoitus on auttaa, ohjata ja tukea matalakynnyksen ammatillisella yksilö- ja ryhmätoiminnalla seksuaaliväkivaltaa kokeneita tyttöjä ja nuoria naisia.

Vuonna 2019 Tyttöjen Talolla työskenteli neljä työntekijää, JANE-hankkeen työntekijä jalkautuvassa työssä sekä oppisopimusopiskelija. Seksuaaliväkivaltatyön tiimissä oli neljä työntekijää. Vakituisten työntekijöiden lisäksi Tyttöjen Talolla toimi 16 tuntiohjaajaa. Toimintakaudella oli toiminnassa 11 opiskelijaa ja aktiivisia vapaaehtoisia toiminnassa oli 16. Toimintaa rahoitti STEAn lisäksi Helsingin kaupungin Sosiaali- ja terveystoimi sekä nuorisopalvelut, Stiftelsen Wilhelmina hemmet – Wilhelmina kotisäätiö. Toimintaan saatiin myös lahjoituksia.

Tyttöjen Talon toiminnassa toteutettiin viikoittain kaksi avoimen kahvilan iltaa, teemallinen yhteisöilta sekä avoimia ja harrasteryhmiä. Uudet Intercultural-illat mahdollistivat moninaisista kulttuureista tulevien nuorten tutustumisen ja toimimisen yhdessä turvallisessa tilassa. Ryhmiä perustettiin nuorten tarpeista: esimerkiksi Muuttolinnut-ryhmä vasta kaupunkiin muuttaneille.

Vahvin tuen muoto nuorille oli suunnitelmallisen tuen ryhmät sekä yksilötuki, jota tarjottiin tarpeen ja mahdollisuuksien mukaan. Lisäksi erilaiset tapahtumat, teemapäivät ja juhlat sekä loma-ajan toiminta kuuluivat toimintavuoteen. Kaiken toiminnan keskiössä oli arvostava kohtaaminen, kuunteleminen, sanoittaminen, luvan antaminen, asioihin tarttuminen ja suoraan sensitiivisesti kysyminen. Kävijät kokivat Tyttöjen Talon olevan turvallinen paikka, jossa on hyväksytty olo, osa yhteisöä sekä mahdollisuus saada ystäviä.

Seksuaaliväkivaltatyö

Seksuaaliväkivaltatyön tavoitteena oli tukea seksuaaliväkivaltaa kokeneita tyttöjä ja nuoria naisia sekä antaa välineitä väkivaltakokemuksista ja traumasta selviytymiseen. Yksilötuen ja ryhmätoiminnan kautta pyrittiin vahvistamaan asiakkaan turvallisuudentunnetta, arjen hallinnan sujumista, hyvinvointia ja toimintakykyä. Yli 60 % asiakkaista oli kokenut useammin kuin yhden kerran seksuaaliväkivaltaa, mikä vaikuttaa esimerkiksi trauman käsittelyajan pituuteen. Riittävä yksilötuki asiakkaalle mahdollistaa ryhmätoimintaan osallistumisen ja siihen motivoitumisen. Työmuodossa toteutettavalla psykoedukaatiolla on todettu olevan suuri vaikutus trauman hoidossa. Lisäksi seksuaaliväkivaltatyön asiakkaita pyrittiin osallistamaan muuhun Talon toimintaan ja mahdollistamaan sitä kautta muun tarvittavan tuen toteutumisen Tyttöjen Talo -toiminnan kautta.

Järjestöyhteistyönä toteutuneen verkkovertaisyöryhmän ja chat-toiminnan kautta madallettiin kynnystä tulla tuen piiriin ja tavoitettiin asiakkaita kasvokkain tehtävään työhön tavoitteen mukaisesti. Valtakunnallinen seksuaaliväkivalta-chat toteutui kerran viikossa kahden tunnin ajan yhteistyössä muiden Tyttöjen Talojen seksuaaliväkivaltatyöntekijöiden kanssa ja kerran kuukaudessa Poikien Talon seksuaaliväkivaltatyöntekijän kanssa. Tuffi-Filmsin kanssa tehtiin konsultoivaa yhteistyötä Yksittäistapaus-

dokumenttien ympärillä. Dokumentit käsittelivät seksuaalista häirintää ja yhteistyössä osallistui työntekijöitä sekä Tyttöjen Talolta että Poikien Talolta.

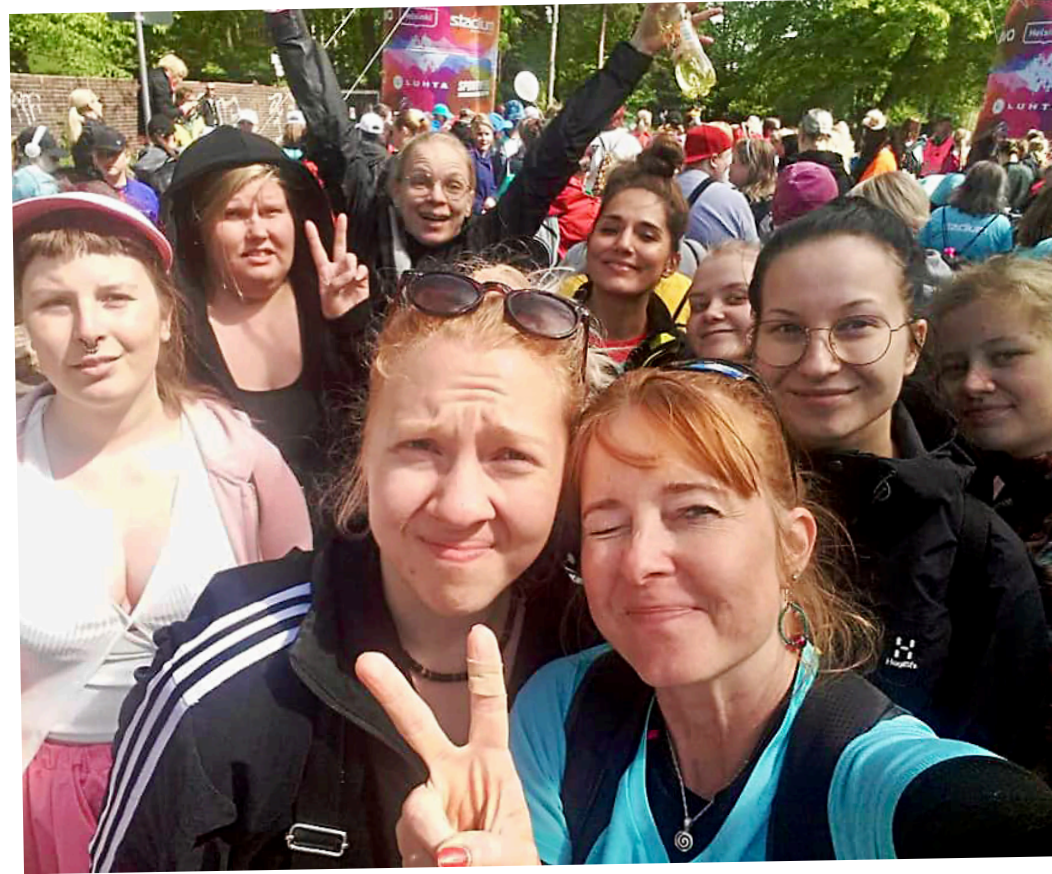
Tyttöjen Talon vaikuttamistyössä on toimintakaudella auttanut medianäkyvyys eri teemoista. Seksuaaliväkivallan osalta ilmiöiden nouseminen yleiseen keskusteluun on lisännyt avun piiriin hakeutumista. Asiakkaiden tavoittamisessa onnistutaan hyvin mutta toiminta on vähäisten resurssien vuoksi ruuhkautunut. Seksuaaliväkivaltatyössä on huomattu huoltajien kasvanut tuen tarve – auttamalla myös huoltajia pystymme antamaan tukea myös nuorelle. Tähän olisi hyvä varautua enemmän, mutta siihen tarvittaisiin erillisiä resursseja.

Arviointi

Tyttöjen Talon perustoiminnassa suunnitelmalliseen tukeen osallistuneiden mukaan toiminta koettiin merkittäväksi. Kyselyyn vastanneet kokivat, että toiminnassa he ovat arvokkaita ja tärkeitä sellaisena kuin ovat. Useat myös kokivat, että toiminnan myötä heidän on helpompi olla ihmisten seurassa. Nuorten kyselyssä nousi selkeästi esille, että sillä on merkitystä, että Tyttöjen Talon on paikka, jossa toimitaan tyttöjen ja naisten kesken. Tärkeimmäksi se koettiin omien henkilökohtaisten asioiden esille tuomisessa.

Kyselyssä nousi myös esiin, että toimintaan osallistumisen kautta nuorilla on aikaisempaa enemmän rohkeutta tehdä omia päätöksiä ja valintoja. He myös tunnistivat paremmin omia tunteitaan ja kokivat, että heillä on aikaisempaa enemmän voimia toimia omassa arjessaan.

Tyttöjen Talon seksuaaliväkivaltatyön asiakkaat ovat kokeneet hyötyneensä saamasta tuesta paljon. Erityisen hyvin tuen koettiin auttaneen tunnistamaan seksuaaliväkivallan aiheuttamia fyysisiä, psyykkisiä ja sosiaalisia vaikutuksia itsessään, saamaan tietoa seksuaaliväkivallasta ilmiönä sekä omista oikeuksista seksuaaliväkivallan uhrina. Ryhmätoiminnassa asiakkaiden kokemuksissa hyväksi koettiin erityisesti ryhmän turvallisuus, ohjaajien ammattimaisuus ja teemojen asiantunteva käsittely.



Tyttöjen Talon
kävijät kesän 2019
Pride-tapahtumassa.

Toiminta lukuina vuonna 2019



7 598
käyntikertaa



415
järjestettyä
ryhmäkertaa



1 476
yksilöllisen tuen
käyntikertaa seksuaali-
väkivaltatyössä

Espoon Tyttöjen Talo



Espoon Tyttöjen Talolla tarjotaan matalan kynnyksen tukea kulttuuri- ja sukupuolisensitiivisen nuorisotyön menetelmin. Toiminnassa tuetaan haavoittuvassa asemassa olevia 10–29-vuotiaita tyttöjä, naisia ja sukupuoltaan tai identiteettiään pohdiskelevia nuoria. Kulttuuri- ja sukupuolisensitiivistä sosiaalista nuorisotyötä toteutetaan Espoon Tyttöjen Talolla ja Espoon lähiöissä alueellisen, jalkautuvan työn muodossa.

Espoon Tyttöjen Talon toiminnan keskeisinä menetelminä ovat yksilötyö sekä avoin ja suljettu ryhmätoiminta. Toiminnan tavoitteena on kasvattaa nuorten toiveikkuutta tulevaisuutta kohtaan, vahvistaa toimintaan osallistuvien nuorten voimavaroja sekä lisätä ammattilaisten sukupuoli- ja kulttuurisensitiivistä osaamista ja ymmärrystä.

Espoon Tyttöjen Talolla työskenteli perustoiminnasta vastaava ohjaaja sekä ohjaaja ja jalkautuvassa työssä kaksi ohjaajaa. Vuoden 2019 aikana käynnistyi koulu yhteistyön kehittämishanke, jossa työskenteli yksi osa-aikainen ohjaaja. Espoon Tyttöjen Talolla toimii seksuaaliväkivaltatyön työntekijä, Helsingin kanssa yhteinen seksuaaliterveyden työntekijä ja Silmu-toiminta toteutti nuorten vanhempien ryhmätoimintaa Espoossa. Toimintaa rahoitti STEA, Espoon kaupunki ja Etelä-Suomen aluehallintovirasto. Vuoden 2019 aikana käytössä oli myös Paikka Auki-rahoitusta, jolla työskenteli yksi ohjaaja. Espoon Tyttöjen Talolla työskenteli yksi oppisopimusopiskelija sekä yksi Sosionomi AMK -opiskelija työharjoittelussa. Espoon Tyttöjen Talon toimintaan osallistui kahdeksan vapaaehtoista isosiskoa. Lisäksi toiminnassa mukana olevat nuoret toimivat apuna muun muassa läksykerhossa sekä juhlien suunnittelussa ja järjestämisessä. Toimintaa tuki vuoden aikana raha- ja ruokalahjoituksin neljä yhteisöä ja kaksi yritystä.

Vuonna 2019 toiminnalle asetetut kävijämäärätavoitteet saavutettiin. Vuoden aikana Espoossa toimi 7 matalan kynnyksen avointa olohuone-/kahvilatoimintaa ja 14 eri ryhmätoimintaa. Osana perustoimintaa tarjottiin yksilöllistä tukea. Avoimelle ja suljetulle ryhmätoiminnalle asetetut tavoitteet saavutettiin siitä huolimatta, että vuosi 2019 oli varsin repaleinen työntekijävaihdosten ja sisäilmapulmien vuoksi. Koulu yhteistyön kehittämishanke käynnistyi lupaavasti ja hankkeen valmistelussa tehty pohjatyö yhteistyökumppaneiden ja kohderyhmän tarkan valinnan suhteen tuotti tulosta. Loma-ajan toimintaan sisältyi retkiä ja kesäkotitoimintaa Kalliolan kesäkodilla, jonne järjestimme yhteiskuljetuksen julkisilla.

Yhteistyö oppilaitosten kanssa on varsin kannattavaa ja auttaa asiakkaiden tavoittamisessa. Hankkeen valmistelussa tiivis yhteistyö oppilaitosten kanssa ja koulupäivän yhteyteen rakennettu ryhmätoiminta mahdollistaa sellaisten nuorten osallistumisen ohjattuun harrastustoimintaan, joilla on muutoin heikommät mahdollisuudet osallistua vapaa-ajan toimintaan. Vammaisten ja erityistä tukea tarvitsevien nuorten tavoittamiseksi koulu yhteistyö on välttämätöntä.

Vuonna 2020 panostetaan ensisijaisesti uusien toimintaan mukaan tulevien nuorten osalta avoimeen ryhmätoimintaan ja harrasteryhmiin. Suljettua ryhmätoimintaa järjestetään jo toimintaan sitoutuneille nuorille. Loisto-Espoossa yhteistyötä jatketaan ja koulu yhteistyön kehittämishankkeelle haetaan jatkorahoitusta. Vuonna 2020 selviää kilpailuttaako



Läksärissä, eli läksyapuryhmässä autettiin erilaisten koulu-tehtävien kanssa.



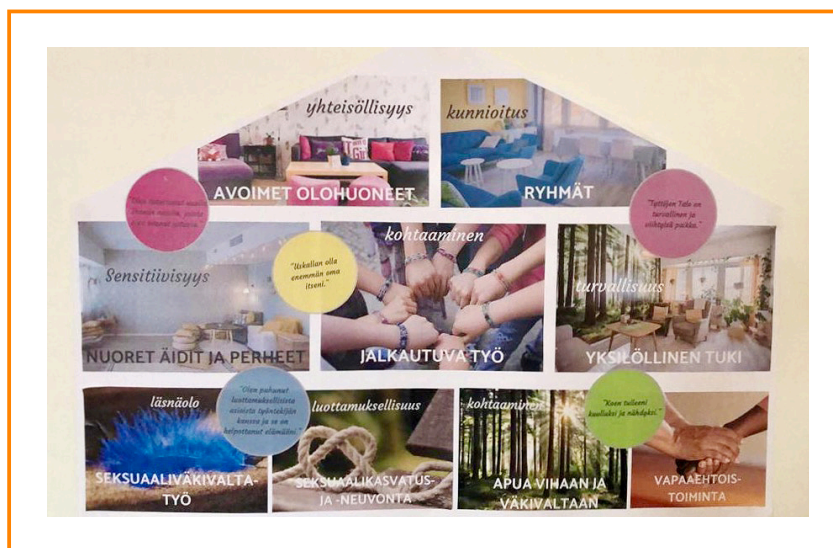
Espoon kaupunki kulttuuri- ja sukupuolisensitiivisen työn. Tämä vaikuttaa olennaisesti Espoon Tyttöjen Talon toiminnan rahoitukseen ja jatkuvuuteen.

Arviointi

Yksilölliseen tukeen osallistuneiden nuorten kokemukset saamastaan tuesta olivat erittäin hyviä. Ryhmätoiminnoissa nousi keskiöön sosiaalisten suhteiden tuki, toiminnalliset sisällöt ja toiminnassa mukana olevat aikuiset ja heidän merkityksensä. Parhaiten nuoria tavoitti matalan kynnyksen toiminta, joka järjestettiin kohtuullisen matkan päässä nuoren kodista. Koulussa toteutettavissa ryhmätoiminnoissa on olennaista, että kaikki luokan tytöt osallistuvat ryhmätoimintaan. Seksuaaliterveys nousee keskusteluun ja toiveisiin lähes kaikissa ryhmätoiminnoissa. Kaikessa ryhmätoiminnassa keskeiseen rooliin nousee välipala ja kuulumisten vaihto sekä ryhmän koettu turvallisuus toiminnan lisäksi. Ryhmätoiminnan palautteissa ja reflektioissa kehittämiskohteeksi nousi arviointimateriaalin selkokieliisyys.



Espoon Tyttöjen Talon ohjaajat



Espoon Tyttöjen Talo

Toiminta lukuina vuonna 2019



6 546

käyntikertaa



205

järjestettyä ryhmäkertaa



716

yksilöllisen tuen käyntikertaa
seksuaaliväkivaltatyössä



333

säännöllisesti toiminnassa
mukana olevaa nuorta

Poikien Talo



Poikien Talon sukupuolisensitiivisellä työllä tehtävä sosiaalinen nuorisotyö vahvistaa poikien ja nuorten miesten toimintakykyä ja hyvinvointia, mahdollistaa tasapainoisen omaksi itseksi kasvun sekä ehkäisee syrjäyttävää kehitystä. Yhteiskunnallisella tasolla Poikien Talo pyrkii edistämään yhdenvertaisuutta, tasa-arvoa ja poikien ja nuorten miesten hyvinvointia edistämällä moninaista ja rikasta mieskuvaa.

Vuonna 2019 Poikien Talon perustoiminnassa ja seksuaaliväkivaltatyössä työskenteli viisi työntekijää ja neljä tuntityöntekijää. JANE-hankkeessa ja seksuaaliterveytyössä työskenteli molemmissa Poikien Talolla yksi työntekijä. Duuni-ryhmässä työskenteli seitsemän kohderyhmään kuuluvaa nuorta ja Helsingin kaupungin kesätyösetelillä työllistettiin yksi nuori. Poikien Talolla oli vuoden aikana harjoittelussa kolme opiskelijaa ja vapaaehtoisia toiminnassa oli kuusi. Toimintaa rahoitti STEA sekä Helsingin kaupungin Sosiaali- ja terveys-toimi ja Poikien Talon tilan tarjosi Helsingin kaupungin nuorisopalvelut.

Toimintaa Poikien Talolla toteutettiin toimintasuunnitelman ja tavoitteiden mukaisesti. Talolla oli perustyössä tarjolla yhteisöllistä ryhmätoimintaa, ryhmiä sekä yksilöllistä tukea. Poikien Talolla yhteisöllistä ryhmätoimintaa toteutettiin 4–5 iltana viikossa yhteisö-

toiminnan, Intercultural evening -toiminnan sekä nuoremmille kävijöille suunnatun Yhteisötoiminta JR:n kautta. Social Kitchen -toiminta ja Liikkeelle-ryhmä tarjosivat mielekästä tekemistä perjantai-iltoihin.

Ryhmätoiminnan osalta tehtiin jonkin verran enemmän yhteistyötä oppilaitosten kanssa, mikä auttoi vastaamaan kohderyhmän tarpeita ja madaltamaan kynnystä osallistua Poikien Talon muuhun toimintaan. Toimivaksi todettu Duuni-ryhmä jatkoi toimintaa tarjoten mahdollisuuden työkokemukseen, ja työelämän perustaitojen harjoitteluun. Vapaaehtoistoiminnan kehittämistä ja toteuttamista jatkettiin ilman erillistä resurssia osana perustoimintaa, ja vapaaehtoistyö sekä opiskelijat ovat mahdollistaneet, että yhteisöllisessä toiminnassa on lähtökohtaisesti ollut aina tarpeeksi aikuisia läsnä. Kesällä järjestettiin tutuksi tullut Vaellus-reissu Hossan kansallispuistoon

Toiminta lukuina vuonna 2019



6 068

käyntikertaa



216

järjestettyä ryhmäkertaa



419

yksilöllisen tuen käyntikertaa
seksuaaliväkivaltatyössä



361

säännöllisesti toiminnassa
mukana olevaa nuorta



Poikien Talon viikko-aikataulu

ja muuta kesäohjelmaa. Yksilötyötä on perustoiminnan resursseilla pystytty tekemään aiempaa vähemmän, mutta sitä tehdään myös osana yhteisöllisempää toimintaa.

Suuri osa seksuaaliväkivaltatyön asiakkaita on ollut nuoria, kenellä on seksuaaliväkivallan tai kaltoinkohtelun kokemuksia. Lisäksi tuen piirissä on ollut muutama seksuaaliväkivallan tekijä, muutama ketkä ovat huomanneet itsessään lapsikohteista seksuaalista kiinnostusta sekä muutama nuori, jotka ovat tarvinneet seksuaaliväkivallan tekijä, muutama ketkä ovat huomanneet itsessään lapsikohteista seksuaalista kiinnostusta sekä muutama nuori, jotka ovat tarvinneet seksuaaliväkivallan tekijä, muutama ketkä ovat huomanneet itsessään lapsikohteista seksuaalista kiinnostusta sekä muutama nuori, jotka ovat tarvinneet seksuaaliväkivallan tekijä, muutama ketkä ovat huomanneet itsessään lapsikohteista seksuaalista kiinnostusta.

Poikien Talo sai hyvin myös näkyvyyttä mediassa ja erilaisissa koulutuksissa, seminaareissa, ja puheenvuoroissa tuotiin esille sukupuolisensitiivistä poikatyötä ja tuotiin esille moninaisempaa mieskuvaa.

Perustoiminnan yksilötuen kehittäminen sekä sen hyödyntäminen maahanmuuttajataustaisten nuorten kanssa on yksi kehittämiskohde. Toiminnan markkinoinnissa ja viestinnässä tullaan ottamaan huomioon paremmin toimintojen luonne ja tarkoitus, että kävijöitä osataan ohjata talon sisällä oikeaan toimintaan. Seksuaaliväkivaltatyössä oikeiden toimintamallien löytäminen haastavien asiakasryhmien kuten esimerkiksi huumeiden käyttäjien kanssa vaatii kehittämistä. Myös vertaisryhmätoimintaa kehitetään.

Poikien Talo muutti vuoden lopussa uusiin tiloihin, mikä lyhensi toimintakautta ja vei resursseja muulta työltä. Työssä on huomattu, että sukupuoli- ja kulttuurisensitiiviselle poikatyölle on tarvetta ja Suomessa olisi tarvetta useammalle Poikien Talolle Helsingin ja Oulun talojen lisäksi.

Arviointi

Arviointitiedon perusteella voidaan todeta kohderyhmään kuuluvien nuorten kokemusten Poikien Talosta olevan positiivisia, toiminnalla olevan vaikutuksia kohderyhmään kuuluvien nuorten elämään, yksilöllinen tuen, sosiaaliset suhteiden sekä mielekkään tekemisen olevan toiminnassa keskeistä ja toiminnan palvelevan kohderyhmän tarpeita. Arvioinnin mukaan 91,7 % vastaajista koki saaneensa Poikien Talolta kaipaamaansa tukea. Tämän perusteella Poikien Talo vastaa kohderyhmään kuuluvien kävijöiden tarpeisiin varsin hyvin.

Poikien Talon toiminnalla on arviointiaineiston mukaan vaiku-

tuksia kävijöiden elämään. Vastauksissa tulee esille muun muassa, että käyminen Poikien Talolla on vaikuttanut positiivisesti suhtautumisessa omaan itseensä ja tulevaisuuteen, koulunkäyntiin, opiskeluihin tai töissä käymiseen. Toiminta on vaikuttanut positiivisesti omaan vapaa-aikaan, ihmissuhteisiin sekä itsestään huolehtimiseen. Talolla käyminen on myös tuonut helpotusta yksinäisyyden kokemukseen ja antanut mahdollisuuden uusien ystävyysuhteiden muodostamiselle.

Seksuaaliväkivalta on traumaattinen kokemus ja tästä toipumiseen tarvitaan turvallista ja tarpeeksi pitkäjänteistä tukea. Työn vaikutuksia nuorten elämään saadaan kuitenkin esille heille tehdyn kyselyn tuloksista. Vaikutuksista kysyttäessä nousi esille, että Poikien Talon seksuaaliväkivaltatyön tuki on vaikuttanut vahvasti nuorten voimaantumisen kokemukseen. 84 % vastaajista on sitä mieltä, että he ovat oppineet tunnistavansa tuen myötä omia vahvuuksiaan hyvin tai todella hyvin ja 84 % kokee, että toiveikkuus elämässä on lisääntynyt tuen myötä. 75 % vastaajista koki, että he osaavat asettaa tuen myötä paremmin rajoja elämässään ja 67 % vastaajista kokee, että heillä on tuen myötä enemmän voimavaroja arjessaan.

Avoimissa vastauksissa tuodaan esille, että seksuaaliväkivaltatyön tuen kautta nuoret ovat saaneet hoidettua elämän keskeneräisiä asioita loppuun ja oppineet harjoitteita, joilla sietää epämiellyttäviä tunteita. Tähän liittyen kaivattiin toisaalta myös lisää konkreettisia keinoja, millä omaa tuskaa voisi lieventää.



Pingiksen pelaaminen ei ole menettänyt suosiotaan.

Silmu-toiminta



Silmu-toiminta tarjoaa tukea nuorille äideille, isille ja perheille. Nuoria vanhempia tuetaan asiakaslähtöisesti aikuisuuteen ja vanhemmuuteen kasvun kaksoishaasteessa. Toiminnan kohderyhmä on alle 22-vuotiaat äidit, alle 28-vuotiaat isät ja heidän lapsensa.

Silmu-toiminnan kokonaisuuteen kuului vuonna 2019 Nuoret äidit -toiminta Helsingissä ja Espoossa sekä Nuoret isät -kehittämishanke. Työntekijöitä Silmussa on kuusi, joista neljä työskentelee osa-aikaisesti sekä yksi tuntityöntekijä. Vuonna 2019 toiminnassa oli kaksi työharjoittelijaa, joiden lisäksi kahdeksan opiskelijaa toteutti erilaisia projekteja. Silmussa toimi yksi vapaaehtoinen sekä kolme Imetyksen Tuki ry:n Vapaaehtoista imetystukiäitiä. Silmun toimintaa rahoittivat Helsingin Sosiaali- ja terveystieteiden tutkimuskeskus (STEA), Espoon Sosiaali- ja terveystoimi sekä Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus (STEA).

Tuki nuoreen vanhemmuuteen toteutui vuonna 2019 erilaisten ryhmätoimintojen, avoimen toiminnan, tapahtumien ja yksilötyön kautta. Isätyössä tavoitteiden mukaista toimintaa kehitettiin kokeilemalla monenlaisia toimintoja ja siten löytämällä kohderyhmälle sopivia toimintamuotoja. Isille oli vaikea löytää sopivaa vertaisryhmän aikaa, mutta isien WhatsApp-ryhmä ja leirit toimivat vertaistuen kannalta hyvin. Äitien ryhmätoimintaan tavoitettiin uusia äitejä ja

ryhmien sisältöjä uudistettiin. Uusina toimintoina aloitettiin ryhmä-chat sekä ryhmä eron kokeneille vanhemmille. Silmun järjestämät juhlat olivat nuorten perheiden erityisessä suosiossa. Marraskuussa järjestettiin ammattilaisille Mitäs isä -seminaari.

Silmun kesätoiminta koostui kesäkuun aikana viikoittain tapahtuneista retkistä ja ulkona toteutetusta kesäjuhlasta. Näihin osallistui paljon äitejä, isiä ja lapsia. Retkikohteet olivat monelle osallistujille entuudestaan vieraita ja he saivat vertaistapaamisten ja kesäohjelman lisäksi vinkejä erilaisiin retkeilymahdollisuuksiin ja rohkeutta lasten kanssa liikkumiseen.

Leiritoiminta oli yksi vuoden kehittämiskohde ja perheet kokivat leirit erittäin hyödyllisiksi. Vuoden aikana toteutettiin perheleiri, kaksi isä-lapsi-leiriä ja yksi raskaana olevien äitien leiri. Tulevaisuudessa pyritään etsimään edullisia tapoja leirien järjestämiseen, jotta leiritoimintaa pystytään toteuttamaan enemmän. Äideille toteutettu eroryhmä palveli myös isätoiminnan tavoitteita isän roolin huomioimisen osalta. Yhteisvanhemmuusryhmiä kehitetään edelleen

Toiminta lukuina vuonna 2019



2 656

käyntikertaa



807

käyntikertaa ryhmissä



143

järjestettyä ryhmäkertaa



128

nuorta säännöllisesti mukana toiminnassa

eron kokeneille vanhemmille.

Silmu ylläpitää vauvaperhetoimijoiden verkostoa, jossa kartoitetaan puolin ja toisin organisaatioiden kuulumisia ja käytäntöjä. Verkostossa on edustettuna monipuolisesti Helsingin kaupungin toimijoita, naistensairaala ja vauvaperheiden kanssa toimivia järjestöjä. Isätyön hankkeella on ohjausryhmä, joka on mukana kehittämässä ja arvioimassa hankkeen etenemistä.

Isätyössä on osoittautunut erityisen tärkeäksi isien kanssa tehtävän työn lisäksi äitien ja ammattilaisten tietoisuuden lisääminen isän merkityksestä lapselle. Silmussa on saatu hyviä tuloksia siitä, kuinka äitien kanssa tehtävä isätyö lisää isän osallisuutta ja vastuuta lapsen elämässä. Ammatillaiset toivovat lisää koulutusta sekä nuoruuden ja vanhemmuuden kaksoshaasteesta että isän huomioimisesta palveluissa.

Arviointi

Nuorten äitien toiminnassa uudistettiin ryhmien sisältöjä ja luotiin runko synnytysvalmennusryhmälle. Nämä osoittautuivat toiminnan tavoitteiden kannalta merkittäviksi. Raskaana oleville äideille toteutettu leiri lisäsi vertaisuutta, tiivistä ryhmää ja loi uudenlaisia mahdollisuuksia panostaa turvallisen kiintymyssuhteen syntyyn jo raskausaikana. Eronneet äidit kertoivat eroryhmän jälkeen osaavansa huomioida lapsen paremmin erovanhemmuudessa ja he pystyivät jossain määrin näkemään lapsen isän roolin tärkeänä omassa erilaisuudessaan.

Isät eivät välttämättä koe tuen tarvetta etukäteen, mutta Silmun toiminnassa oltuaan he kokevat hyötyvänsä niin vertaistuesta kuin muustakin saamaansa tuesta. He kokevat rohkaistuneensa osallistumaan enemmän lapsen hoitoon ja elämään. Pariskuntien kanssa yhdessä käydyt keskustelut ovat auttaneet yhteisen vanhemmuuden toteutumisessa.

Ammattilaiset kaipaavat muistutusta nuoruuden ja vanhemmuuden yhdistämisen erityisyydestä, jotta osaavat huomioida tämän työssään. Myös isän huomioimiseen palveluissa kaivataan koulutusta ja Silmuun on tullut koulutuspyyntöjä aiempaa enemmän.



Koko perheen yhteinen pääsiäisaskartelu.



Silmu-toimintaan kuuluu olennaisesti myös yhteiset retket ja leirit.

Seksuaaliterveys

Jalkautuvan matalankynnyksen seksuaaliterveyden avulla on tarjottu yhdenvertaisia mahdollisuuksia tietoon seksuaali- ja lisääntymisterveydestä kulttuuri- ja sukupuoli-sensitiivisesti. Toiminnan tavoitteena on lisäksi yhdessä muiden ammattilaisten kanssa löytää keinoja seksuaalisen häirinnän ehkäisemiseksi.

Loisto settlementin seksuaaliterveydessä oli vuonna 2019 kaksi työntekijää sekä 16 opiskelijaa. Toimintaa rahoittivat Helsingissä kasvatuksen ja koulutuksen toimiala sekä sosiaali- ja terveystoimiala. Espoossa rahoitus tuli Sivistystoimelta sekä Sosiaali- ja terveystoimelta.

Seksuaaliterveyttä toteutettiin vuonna 2019 nuorille suunnattujen seksuaalikasvatusten ja seksuaalivastavastaanoton sekä koulutusten ja konsultaation kautta. Seksuaalivastavastaanottoa järjestettiin Tyttöjen ja Poikien Taloilla sekä oppilaitoksissa. Työntekijät toteuttivat myös seksuaalivastavastavastaanoton chat-keskusteluja verkossa. Toimintakaudella kohdattiin aikaisempiin vuosiin verraten enemmän erityisryhmiä ja maahanmuuttajataustaisia nuoria sekä seksuaalikasvatuksissa että seksuaalivastavastavastaanoton päivystyksissä ja varatuilla ajoilla. Ammattilaisille suunnatut koulutukset seksuaalisen häirinnän ehkäisemisestä, sii-

hen puuttumisen keinoista ja toimintatavoista saivat osallistuneilta hyvää palautetta. Sekä nuorten että ammattilaisten palautteen mukaan asioiden käsitteleminen lisäsi rohkeutta ottaa puheeksi seksuaalivastavastavastaanoton liittyviä aiheita. Toiminnan määrälliset ja laadulliset tavoitteet on ylitetty kohdattujen nuorten ja ammattilaisten kanssa.

Seksuaaliterveyden painopiste on ollut seksuaalisessa häirinnässä, omien ja toisten rajojen kunnioittamisessa sekä toiminnassa sosiaalisessa mediassa. Nämä ovat toivottuja teemoja ja niiden käsittely jatkuu myös tulevaisuudessa. Ammattilaisilta tulee enemmän yhteydenottoja hankalien seksuaalivastavastavastaanoton selvittämiseksi, joten heidän tukemisensa konsultaation ja yksilötyön avulla jatkunee myös tulevaisuudessa. Toiminnassa on havaittu hyväksi myös mahdollisuus työskennellä tarvittaessa nuorten vanhempien kanssa.

Toiminta lukuina vuonna 2019



330

yksilöllisen tuen
käyntikertaa



2 014

kohdattua nuorta
seksuaaliterveyden
ryhmissä



144

kohdattua
seksuaalikasvatusryhmää

Arviointi

Seksuaalikasvatuksesta ja ammattilaisten koulutuksesta saatu palaute on ollut positiivista ja tavoitteiden mukaista. Palautteessa nousi esiin tilaisuuksien luotamuksellinen ilmapiiri ja tärkeimmäksi opiksi tietoisuus siitä, mikä on sopivaa tai sopimatonta seksuaalisuuteen liittyvissä teoissa ja puheissa. Ammatillisille suunnatut koulutukset ovat palautteiden perusteella tukeneet osallistuneen omaa ammatillisuutta, ja kokonaisuudessaan vuorovaikutukselliset koulutukset ovat saaneet kiitosta. Päivitetty tieto ja työkalut, sekä tietoisuus seksuaalisuuden ja rajojen merkityksestä

nuorten maailmassa on lisääntynyt. Kynnys tarttua seksuaalisuuden ilmiöihin on madaltunut. Seksuaalisen häirinnän teemat sekä sukupuolen ja seksuaalisen suuntautumisen moninaisuus ovat edelleen ajankohtaisia aiheita ammatillisille ja nuorille. Edelleen toivotaan aiheita kulttuurien välisestä ymmärryksestä ja kulttuurisia erityispiirteitä seksuaalisuudessa.

Nuoret tulevat yksilölliseen seksuaalineuvontaan sekä itsenäisesti että ammattilaisten ohjaamana. Nuoret ovat kokeneet tärkeäksi mahdollisuuden saada ammatillista seksuaalineuvontaa maksuttomasti ja luottamuksellisesti.



Jalkautuvan neuvontatyön JANE-hanke



JANE-hankkeessa 2018–2020 on tarjottu matalan kynnyksen ryhmätoimintaa ja yksilötukea EU-maiden ulkopuolelta Suomeen muuttaneille 13–29-vuotiaille nuorille, joilla ei ole EU-maiden kansalaisuutta. Vapaa-ajan toiminnan mahdollistamisen kautta tavoitteena on ollut vahvistaa nuorten osallisuuden kokemuksia tukea opinto- ja työelämän polkujen löytämisessä sekä vahvistaa identiteettiä ja itseilmaisua.

JANE oli monitoimijainen hanke, jossa Helsingin kaupunki ja järjestöt toimivat yhdessä rinnatusten edistääkseen kohderyhmän hyvinvointia ja osallisuutta. Loisto settlementissä toimintaa toteutettiin Helsingin Tyttöjen ja Poikien Talolta käsin kaupungin eri alueilla. Vuonna 2019 Loistossa työskenteli hankkeessa kaksi vakituista työntekijää sekä kuusi tuntiohjaajaa. Opiskelijoita toimintavuonna oli mukana kaksi ja vapaaehtoisia viisi. Hankekokonaisuutta toteuttamassa olivat myös Helsingin kaupunginkanslia, Monik ry ja Töölön seurakunta. Turvapaikka-, maahanmuutto- ja kotouttamisrahaston (AMIF) ja Euroopan unionin sisäasioiden rahaston rahoittaman hanke päättyi helmikuussa 2020.

Loisto settlementin JANE-hankkeessa toteutettiin pop up -tapahtumia, työpajoja, ryhmätoimintaa sekä tarjottiin nuorille yksilöllistä tukea, mikä mahdollisti osallistumisen matalan kynnyksen vapaa-ajan toimintaan eri puolilla Helsinkiä. Toimintaa järjestettiin Malmilla, Myllypurossa, Kontulassa ja Kalliossa. Toiminnalla tavoitettiin hyvin kohderyhmän nuoria. Yhteisöllisyyteen perustavassa toiminnassa toteutettiin muun muassa valokuvausta, grafiikkaa, draamaa ja muita itseilmaisua vahvistavia harjoitteita, joista osa johti näyttelyihin julkisissa gallerioissa. Mahdollisuus tuoda esiin oma ääni omien töiden kautta koettiin erityisen onnistuneeksi ja merkitykselliseksi niin tekijöiden kuin muiden osallistujien mielestä. Loma-aikana toimin-

Toiminta lukuina vuonna 2019



1 538

käyntikertaa



758

käyntikertaa ryhmissä



155

järjestettyä ryhmäkertaa



93

nuorta säännöllisesti mukana toiminnassa

nassa järjestettiin leirejä ja retkiä, joissa osallistujille tarjottiin mahdollisuus tutustua uusiin paikkoihin.

JANE-hankkeen aikana vahvistui ajatus vertaisuuden kokemusten merkityksestä ja toiminnassa pidemään mukana olleiden nuorten osaamisen jakamisesta uusille osallistujille. Hankkeessa osoitettiin, että siinä kehitetylle ja toteutetulle jalkautuvalle toiminnalle sekä vertaisuuteen perustuvan taidelähtöisen ja itseilmaisua vahvistavan harrastustoiminnan jatkolle on tarvetta. Tavoitteena on juurruttaa toiminta osaksi Tyttöjen ja Poikien Talojen toimintaa.

Arviointi

JANE-hankkeessa toteutettujen yksilöhaastattelujen perusteella kolme neljäsosaa nuorista vietti vapaa-aikansa pääasiassa kotona, ja ryhmään osallistuminen oli heidän ainoa harrastuksensa. Ryhmässä nuoret kokivat oppineensa uusia taitoja, joihin kuuluivat esimerkiksi suomen kieli ja valokuvaus. Lähes puolet nuorista havaitsi itsetuntonsa vahvistuneen ryhmään osallistumisen myötä ja vielä useampi koki itseilmaisunsa vahvistuneen. Ryhmä synnytti nuorille yhteenkuuluvuuden tunnetta ja ystävystymistä. Haastatteluissa nuoret toivoivat retkiä, uusiin paikkoihin tutustumista, suomen kielen oppimista, musiikkia ja toiminnan kasvattamista.

Sidosryhmäkyselyyn vastanneet yhteistyökumppanit, kuten opettajat ja oppilashuollon työntekijät kokivat, että toiminnan toteuttaminen lähellä nuorten kotipaikkaa ja koulua toi selkeää lisäarvoa toiminnalle. Toiminnan koettiin myös vahvistaneen nuorten aktiivisuutta sekä tarjonneen mahdollisuuksia itsensä toteuttamiseen.



Nuoret pystyttävät yhteistä valokuvanäyttelyä.



Jalkautuva työntekijä Anniina.



Kulttuurikeskus Caisassa järjestetty valokuvanäyttely.



Itä-Pasilan sosiaalinen nuorisotyö

Itä-Pasilassa toteutetaan sosiaalisesti vahvistavaa nuorisotyötä, jonka kohderyhmänä ovat alueen 10–18-vuotiaat nuoret. Toiminnan lähtökohtana on yhteisöllisyys ja nuorten osallistaminen. Viikoittain järjestettävät tyttö- ja poikaryhmät ovat keskeisimmät toimintamuodot. Kansainväliset vaihdot ovat tulleet kiinteäksi osaksi Itä-Pasilan sosiaalisen nuorisotyön toimintaa.



Tunnelmia heinäkuun Erasmus-vaihdosta, jolloin saimme vierailijoita Kroatiaista.

Vuonna 2019 Itä-Pasilassa työskenteli kaksi kokopäiväistä työntekijää ja heidän lisäksi neljä tunti-ohjaajaa. Toimintaan palkattiin kesätöihin kaksi alueen nuorta Helsingin kaupungin kesäsetelillä. Toiminnan tukena oli myös viisi vapaaehtoista, jotka mahdollistavat esimerkiksi läksypalvelun. Toimintaa rahoittivat Helsingin kaupungin Sosiaali- ja terveystieteiden keskus, Helsingin kaupungin nuorisopalvelut, Aluehallintovirasto sekä Päivikki ja Sakari Sohlbergin

säätiö. Opetushallitukselta saatiin rahoitus ”World Against Racism” Erasmus+ -projektiin.

Itä-Pasilan toimintaan on kiinnittynyt pääasiassa asuinalueen nuoria. Vuonna 2019 toiminnan keskeinen muoto oli viikoittain kokoontuvat tyttö- ja poikaryhmät. Nämä tarjosivat nuorille mahdollisuuden tavata toisia nuoria, toimia yhdessä ja kehittää näin sosiaalisia taitojaan. Toiminta lisää myös yhteiskunnallisuuden tunnetta. Tyttö- ja poikaryhmien lisäksi



järjestettiin teatteri-ilmaisun ryhmä tytöille, koripallokerho pojille ja läksyaputoimintaa vapaaehtoisvoimin. Ryhmätoiminnan lisäksi nuorilla on tarvitessa mahdollisuus myös yksilölliseen tukeen.

Kesällä toteutettiin jo perinteeksi muodostunut kaupunkiseikkailu ja retkiä. Itä-Pasilan Leikkipuisto Lehdokin viikoittaiset pesäpallopelit kokosivat yhteen ison joukon pääosin maahanmuuttajataustaisia lapsia ja nuoria. Pääsiäislomalla järjestettiin leiri tulevan nuorisovaihdon suunnittelemiseksi ja syyslomalla leiri Nuuksiossa heinäkuun nuorisovaihtoon osallistuneille.

Yksi vuoden onnistumisista oli heinäkuussa järjestetty Erasmus-vaihto. Itä-Pasilan nuorten vieraana oli ryhmä samanikäisiä, 17–19-vuotiaita nuoria Kroatian Osijekistä. Yhteensä 30-henkisen ryhmän kanssa pidettiin työpajoja rasismiin liittyvistä teemoista. Työpajan suunnittelivat ja toteuttivat molempien maiden nuoret yhdessä.

Itä-Pasilan toiminnassa tärkeää oli yhteistyö muiden paikallisten toimijoiden kanssa, mikä konkretisoituu yhteisissä tapahtumissa ja Jengirinki-verkoston toiminnassa. Yhteistyö Walter ry:n Urbanit lapset ja nuoret -hankkeen kanssa mahdollisti tärkeän kolmen ohjaajan lisäresurssin toimintaan.

Itä-Pasilan toiminnan osalta on pohdittu, miten nuorten vanhempia voisi osallistaa toimintaan paremmin. Aikaisempina vuosina on järjestetty äiti-tytär-leirejä ja jatkossa voisi yrittää järjestää myös

isä-poika-toimintaa. Toimintaan hakeutuisi tällä hetkellä myös yhä nuorempia osallistujia, mutta toiminnan ulottamiseen nuorempiin kohderyhmiin ei tällä hetkellä ole tarpeesta huolimatta resursseja.

Arviointi

Itä-Pasilan toiminta on vakiintunutta ja nuorten haastatteluissa ohjaajat saavat paljon kiitosta. Nuorten mielestä heidät hyväksytään toiminnassa omina itsenään ja ohjaajille on helppo puhua. Tärkeänä teemana nuoret ovat kokeneet uskonnosta keskustelemisen, koska se on tärkeä osa elämää eikä siitä muutoin keskustella paljoa. Tähän liittyen sensitiivisyys, erilaiset neutraalit näkökulmat ja medialukutaito ovat erittäin tärkeitä. Nuoret nostivat esiin, että ryhmissä on opittu kaveritaitoja ja vastuun ottamista. Kaikki kokivat, että ryhmässä voi puhua asioista, joista haluaa tulla ja tulee kuulluksi. Haastatteluissa nuoret puhuivat demokratian termiä käyttäen ja toiminnoissa onkin usein äänestetty mitä tehdään. Näin toiminnan voi nähdä myös yhteiskunnallisena kasvatuksena.

Nuorisovaihtoon osallistuneet nuoret kokivat saaneensa taitoja, jotka vahvistavat heidän aktiivisuuttaan yhteiskunnassa ja antavat heille uusia mahdollisuuksia tulevaisuudessa. He oppivat järjestelemään asioita ja ohjaamaan toimintaa muille. Myös tiimityöskentely- ja kielitaidot kehittyivät vaihdon aikana.

Toiminta lukuina vuonna 2019



1 387

käyntikertaa



731

käyntikertaa ryhmissä



278

järjestettyä ryhmäkertaa



84

nuorta säännöllisesti mukana toiminnassa

Saunalahden tukiasuntoyhteisö

Saunalahden tukiasuntoyhteisö on palvelu 16–25-vuotiaille lastensuojelun nuorille, jotka tarvitsevat erityistä tukea itsenäistymisvaiheessa. Nuoret saavat ohjausta ja tukea yksilö- ja ryhmämuotoisesti. Jokainen asuu omassa asunnossaan vuokrasopimuksella Saunalahden Setlementtiasuntojen kerrostalossa. Työntekijät ovat paikalla samassa talossa sijaitsevassa toimistossa arkena. Asukasvalinta tapahtuu yhteistyössä Espoon kaupungin Tukipalveluiden, nuoren ja hänen verkostonsa kanssa.

Saunalahden tukiasuntoyhteisössä työskenteli

vuonna 2019 kolme vakinaista työntekijää ja yksi sijainen aina tarvittaessa. Opiskelijaryhmä kävi haastattelemassa kahta nuorta sekä ohjaajia ja työstivät haastatteluista raportin ”asiakkuus eri elämänvaiheissa”. Espoon kaupungin sosiaalitoimi on ostanut tukiasuntoyhteisöstä 11 paikkaa ja Kirkkonummen sosiaalitoimi yhden paikan.

Vuoden 2019 alussa Saunalahden tukiasuntoyhteisössä luovuttiin yhdestä asunnosta eli paikkoja on 12. Vuoden aikana yhteisössä on asunut 19 17–21-vuotiasta nuorta. Kahdella nuorella asuminen keskeytyi, suunniteltuja poismuuttoja kertyi neljä. Tyhjäkäyntiä asunnoissa oli vähemmän kuin aiempina vuonna. Vuoden aikana yksilökohtaisia kirjattiin 623. Yksilötueessa pyritään tekemään viranomaisasioinnin lisäksi arkisia ja mukavia asioita, mutta nuorten tilanteiden vaativuuden myötä henkilökohtaisissa tapaamisissa tarjottiin paljon elämänhallintaa

vahvistavaa akuuttia tukea. Lisäksi työntekijät ovat vuoden aikana tukeneet muutamia poismuuttaneita nuoria. Ryhmätoiminnan rakennetta uudistettiin nuorten kanssa. Yhteisökokouksia pidettiin säännöllisesti ja yhteisryhmiä lisättiin. Vuonna 2019 järjestettiin 52 ryhmää ja osallistumiskertoja kertyi 205. Ryhmätoiminta sisälsi muun muassa seinäkiipeilyä sekä hieronnassa ja elokuvissa käyntiä. Nuorten toiveesta käytiin myös Linnanmäellä. Yhteisön tytöt pääsivät osallistumaan #sisterhood-yhteistyöhön, sekä **Linda Liukkaan** järjestämään koodaustyöpajaan. Yhteisössä järjestettiin tutustumiskäynti kansainvälisille vieraille Venäjän Timchenko Foundation -järjestöstä.

Saunalahden tukiasuntoyhteisössä henkilöstö on pysynyt samana pitkään, mutta muutoksia on tulossa, kun yhteisöä perustamassa ollut henkilö eläköityy. Tukiasuntoyhteisön konseptin pohjalta on suunniteltu myös uutta tiiviimmän tuen yksikköä, jonka toteutuminen ratkeaa tulevana vuonna.



Arviointi

Saunalahden tukiasuntoyhteisössä asuville nuorille tehdyn kyselyn mukaan he kokevat saaneensa yhteisöstä apua erityisesti avun vastaanottamiseen, ryhmässä olemiseen, ihmissuhteisiin ja oman mielipiteen ilmaisuun. Yksilöllisessä tuessa nuoret nostavat tärkeäksi luottamuksen. Luottamuksen syntyminen nuorten ja työntekijöiden välillä on mahdollista saavuttaa, koska tuki on kokonaisvaltaista ja pitkäkestoista. Muut nuorten palvelut voivat olla yhteen asiaan keskittyviä sekä pistemäisiä, ja henkilöt vaihtuvat.

Yhteiskunnalliset ja toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset näkyvät Saunalahden tukiasuntoyhteisön toiminnassa. Julkisten palveluiden pirstaloituminen ja avun saannin vaikeutuminen merkitsee sitä, että toiminnan kehittämisessä pitää ottaa huomioon nuorten tarve yhä tiiviimmälle tuelle. Vertaisuutta ja yhteisöllisyyttä tulee kehittää tarjoten samanaikaisesti nuorille mahdollisuutta kattavampaan yksilölliseen tukeen. Nuorille tehdyn kyselyn palautteen perusteella toiminnassa tullaan tarkastelemaan erityisesti yhteisöllisyyden ja vertaisuuden teemaa ja kehittämään ryhmätoimintaa. Nuorten palaute otetaan myös huomioon yksilötukea suunnitellessa sekä koko asumisen ja itsenäistymisprosessin kehittämisessä.



Toiminta lukuina vuonna 2019



13

asukasta



623

yksilöllisen tuen
käyntikertaa



52

järjestettyä ryhmäkertaa

Kunniakäsityksiin ja konflikteihin liittyvän työn yksikkö



Sopu-toiminta keskittyy kunniaan liittyvien konfliktien ja väkivallan ennaltaehkäisemiseen ryhmätoiminnan, yksilö- ja perhekohtaisen tuen sekä koulutuksen avulla. Tarkoituksena on, että nuori ja nuoren perhe tulevat kokonaisvaltaisesti tuetuksi kunniakonflikti- ja väkivaltatilanteessa.

Sopussa työskenteli vuonna 2019 kolme työntekijää; vastaava työntekijä, Sopu-työntekijä sekä kunniaan liittyvän väkivaltatyön johtaja, joka on sekä Sopu-työn että Bahar-hankkeen yhteinen johtaja. Toimintaa rahoittaa STEA.

Sopu-työn toiminta toteutui vuonna 2019 ennaltaehkäisevän työn, kriisi- ja konfliktityön ja ammattilaisien koulutustoiminnan kautta. Ennaltaehkäisevässä työssä toteutettiin oppilaitoksissa 20 työpajaa maahanmuuttajataustaisille nuorille. Pyyntö työpajoille tuli oppilaitoksilta, koska kunniaan, tasa-arvoon ja itsemääräämisoikeuksiin liittyvät teemat olivat herättäneet joissakin oppilaitoksissa levottomuutta ja ristiriitoja.

Sopun kriisi- ja konfliktityössä on työskennelty 55 eri asiakastapauksessa. Työ on sisältänyt työskentelyä konfliktin osapuolten välillä sekä perheenjäsenten kanssa, jotka eivät ole tapauksessa väkivallan tekijöinä vaan muita uhattuja tai uhrin tukena olevia läheisiä. Usein tapaamisissa on mukana myös asiakkaan alakouluikäiset lapset. Kymmenen tapauksen kohdalla yhteys perheeseen on säilynyt työskentelyn tuloksena.

Sopu-chat toteutui vuonna 2019 viikoittain kahden tunnin ajan ja siellä käydyistä keskusteluista vain muutamassa käsiteltiin kunniaan liittyviä teemoja.

Ammattilaisten kiinnostus on lisääntynyt kun-

niaan liittyvää väkivaltaa sekä Sopu-työtä kohtaan. Koulutuspyynnöt ovat lisääntyneet ja vuonna 2019 Sopu koulutti ennätysmäärän ammattilaisia. Asiakastapauksissa on työskennelty yhä enemmän ”työparina” lastensuojelun, sosiaalityöntekijän tai kuraattorin kanssa, jolloin Sopun osaamista on voitu juurruttaa viranomaistyöskentelyyn. Poliisin kanssa yhteistyö oli vuoden kehittämiskohteita ja poliisiyhteistyö lisääntyikin merkittävästi.

” Minulla on 80 % vähemmän pelkoja kuin aikaisemmin. Elämäni on nykyään minun näköiseni ja olen tyytyväinen itseeni.”

Tulevaisuudessa Sopu tiivistää yhteistyötään Suomessa toimivien kunniaan liittyvää väkivaltatyötä tekevien toimijoiden ja tutkijoiden kanssa. Myös kansainvälistä työtä pyritään jatkamaan osallistumalla kansainvälisiin konferensseihin.

Arviointi

Ennaltaehkäisevässä työssä tavoitettujen nuorten kanssa on käsitelty kunniaan, seksuaalisuuteen ja itsemääräämisoikeuteen liittyviä teemoja. Noin puolet heistä koki oppineensa työpajoissa uutta ja osallistumisesta olleen hyötyä heille.

Koko perheen kanssa on työskennelty 20 asiakastapauksessa ja niistä puolessa on onnistuttu vahvistamaan perheen sisäistä vuorovaikutusta ja väkivallattomia välineitä kriisin ratkaisemisessa. Muissa asiakastapauksissa työskentely perheen kanssa ei turvallisuusriskin tai konfliktin osapuolten motivaation puutteen vuoksi ole onnistunut. Sen sijaan työskentelyllä on voitu vaikuttaa kunniaan liittyvän konfliktin uhrin turvallisuuden tunteen ja haastavissa tilanteista selviytymiseen liittyvien välineiden lisääntymiseen, itsetuntoon ja toiveikkuuteen tulevaisuutta kohtaan.

Sopu on kouluttanut ennätysmäärän ammattilaisia vuoden aikana. Palautteen perusteella voidaan todeta että 93 % kokee koulutuksen sisällön olleen onnistunut ja vastanneen omia oppimistavoitteita. Sopun koulutus on kasvattanut osallistujien osaamista 40 % lähtötasoon verraten.



Sopu-työhön kuuluu erilaisten koulutusten pitäminen, vuonna 2019 koulutuksia oli ennätysmäärä.

Toiminta lukuina vuonna 2019



1 737

käyntikertaa



31

järjestettyä koulutusta ja seminaaria



336

yksilöllisen tuen käyntikertaa



1538

osallistujaa koulutuksissa ja seminaareissa



Bahar-hanke

Bahar-hankkeessa kehitetään ja tarjotaan yksilöllistä ja yhteisöllistä tukea pakkoavioliiton tai kunniaan liittyvän väkivallan vuoksi taustayhteisöstään irtaantuville nuorille ja aikuisille. Toiminnalla tuetaan pitkäjänteisesti nuoren voimavaroja, itsenäistymistä ja integroitumista vaikeassa elämäntilanteessa.

Vuonna 2019 hankkeessa työskenteli kaksi projektityöntekijää sekä Sopun kanssa yhteinen kunniaan liittyvän väkivaltatyön johtaja. Toimintakaudella mukana oli kaksi vapaaehtoista. Hanketta rahoittaa STEA.

Bahar-hankkeen toiminta toteutui vuonna 2019 perustehtävän mukaisesti. Kunniaan liittyvän väkivallan vuoksi yhteisöstään irtautuvia tai sitä pohtivia nuoria ja aikuisia ohjautui toimintaan yhteensä 48, joista säännöllisesti mukana toiminnassa oli 34.

Ryhmiä toteutettiin yhteensä kolme. Kahdesta taideryhmästä yksi oli suunnattu miehille ja toinen sukupuoleltaan moninaisille sekä naisille. Ryhmissä tavoitteena oli identiteetin, kulttuurien välissä kasvamisen ja elämisen sekä sosiaalisten suhteiden tutkimista taiteellisin menetelmin. Yksi ryhmistä oli keskusteleva vertaistukiryhmä monikulttuurisille LHBTIQA-miehille. Asiakkaille toteutettiin avoimia yhteisötapahtumia ja retkiä.

Kesäajan toimintaan sisältyi illanvietto Loiston

kesäkodilla Laajasalossa sekä asiakkaille järjestetty Eid-juhlan illallinen. Yksilöllisiä tukitapaamisia toteutettiin myös kesän aikana ja kriisipäivystys oli auki yhtä viikkoa lukuun ottamatta.

Bahar-hankkeessa järjestettiin neljä ammattilaisille suunnattua koulutustilaisuutta sekä hankkeen avajaistilaisuus. Baharin työntekijät ovat tehneet vaikuttamis- ja kouluttamistyötä erilaisissa tapahtumissa, tilaisuuksissa ja konferensseissa.

Toiminnassa mukana oleville nuorille onnistuttiin rakentamaan uusia yhteisöjä, joihin heillä oli mahdollista kiinnittyä ja joista heidän oli mahdollista löytää vertaisuuden ja hyväksytyksi tulemisen kokemuksia. Taideryhmässä järjestettiin kaksi nuorten teoksista koostuvaa taidenäyttelyä.

Tulevaisuudessa tavoitteena on asiakkaiden tiiviimpi sitouttaminen säännölliseen toimintaan ja monipuolinen verkostoyhteistyö asiakkaiden palveluohjauksessa.

Toiminta lukuina vuonna 2019



806

käyntikertaa



47

järjestettyä ryhmäkertaa



301

yksilöllisen tuen
käyntikertaa

Arviointi

Bahar on onnistunut tavoittamaan oikeaa kohderyhmää. Alkukyselyyn vastanneista 75 % ei osallistunut mihinkään muuhun toimintaan kuin Bahar-hankkeen toimintaan. Kaikki vastanneet ovat kokeneet väkivaltaa ja kriisin tai äkillisen elämänmuutoksen. Lähes kaikki olivat joutuneet rikoksen uhriksi ja olivat vailla tarvittavaa tukiverkkoa. Vertaistuki- ja ryhmätoimintojen avulla on kyetty vaikuttamaan siihen, että yksinäisyyden kokemukset ovat vähentyneet ja merkitykselliset ihmissuhteet lisääntyneet asiakkaiden elämässä.

Yksi keskeisistä työmuodoista Bahar-hankkeessa on ollut palveluohjaus ja konsultointi. Kohderyhmän nuorilla on lähes poikkeuksetta elämässään monimuotoisia ja toistuvia traumaattisia tapahtumia, joihin he eivät ole saaneet riittävästi tukea. Osa nuorista on kriisitilanteessa, jolloin tiiviin viranomaisverkoston tuki on välttämätöntä. Bahar on onnistuneesti ohjannut nuoria viranomaispalveluihin ja konsultoinut viranomaisia tuen järjestämisessä. Yhteistyö viranomaisten ja järjestöjen kanssa kasvatti moniammatillisen tukiverkon nuorelle.



Retki teatteriin



Kalliolan kesäkodilla vietettiin baharilaisten kanssa monta kesäpäivää.



Loisto paja

Loisto paja tarjoaa nuorille starttivalmennusta ryhmä- ja yksilövalmennuksen keinoin. Loisto pajan valmennuksen sisältöinä ovat tapahtumajärjestäminen ja kulttuurituotanto, hyvinvointi, osallisuus sekä urasuunnittelu.

Loisto pajalla työskenteli vuonna 2019 kaksi työntekijää, joista toinen osa-aikaisesti. Paikka auki -avustusohjelman kautta pajatyössä oli mukana yksi avustava ohjaaja. Vapaaehtoisia toiminnassa oli vuoden aikana kaksi, joista molemmat yhden päivän mukana ryhmän toiminnassa. Toiminnan rahoitus tulee aluehallintovirastolta ja avustuksen ehtona on 25 prosentin omavastuuosuus.

Vuonna 2019 pajatoiminnassa järjestettiin kolme nuorten ryhmää. Kevät- ja syyskaudella paja toimi noin neljän kuukauden jaksoissa ja kesällä järjestettiin lyhyempi neljän viikon kesäpaja. Syksyn 2019 aikana Loisto Pajassa muutettiin työskentelytapaa non stop -pajasta tiiviimmäksi suljetuksi ryhmätöiminnäksi. Muutoksen avulla sitoutuminen ryhmään on parantunut ja prosessimainen toteutus helpotunut. Toiminnalle asetetut tavoitteet saavutettiin kaikilla osa-alueilla odotetusti.

Kesäpajalla kokeilimme aiemmin pajalla olleiden nuorten palkkaamista vertaisohjaajiksi. Tämä kokemus osoittautui erittäin toimivaksi, niin toiminnassa mukana olleiden uusien pajalaisten, kuin myös vertaisohjaajina uusia haasteita kokeilemaan päässeiden nuorten osalta. Vuoden aikana nuorten kanssa järjestettiin useita onnistuneita tapahtumia. Viimeisin poiki nuorille suoran jatkoyhteyden Alakulttuurikeskus Loukkoon. Loukko halusi jatkaa nuorten kehittämisen tapahtumakonseptin järjestämistä yhdessä nuorten kanssa.

Keväällä 2020 Loisto paja jatkaa toimintaansa totuttuun malliin, sisältöjen osalta entistä enemmän luovaa ilmaisua ja taidelähtöisiä menetelmiä korostaen. Tapahtumatuotannoissa myös sisältöjen tuottaminen nousee jatkossa keskeisempään rooliin. Kevään toiminnassa pääsemme esimerkiksi tuottamaan ohjelmaa URB-festivaalin ohjelmistoon.



Arviointi

Keskeisintä työpajatoiminnan onnistumisen arvioinnissa ovat olleet nuorten kokemukset henkilökohtaisen hyvinvoinnin vahvistumisesta, oman osaamisen kartuttamisesta, osallisuudesta ja tulevaisuuden suunnitelmien selkeytymisestä. Jokaiselle nuorelle kirjattiin jakson alussa henkilökohtaiset tavoitteet ja niiden saavuttamista seurattiin yksilöllisen tuen tapaamisissa. Nuoret kokivat onnistuneensa asettamissaan tavoitteissa ja valtaosa siirtyi pajalta suoraan seuraavaan toimintaan kuten esimerkiksi töihin, opiskelemaan, työkokeiluun tai toiselle työpajalle.

Valtakunnallinen työpajayhdistys (TPY) käyttää työpajatoiminnan vaikuttavuuden arvioinnissa kehittämäänsä sosiaalisen vahvistamisen mittaria Sovaria, joka perustuu työpajan asiakkaiden itsearviointille pajajakson lopussa.

Loisto pajan arviointitulokset ovat kautta linjan korkeammat koko maan työpajojen keskiarvoon verrattuna, kun nuoret arvioivat työtehtäviä, mahdollisuuksia vaikuttaa työpajalla, työpajaryhmää sekä pajalla saamaansa valmennusta.

Loisto pajan toimintaan osallistuneista nuorista 91 % on kokenut sosiaalista vahvistumista. Lisäksi he kokivat myönteisiä askeleita arjen hallinnassa (86 %), opiskelu- ja työelämävalmiuksissa (73 %) ja elämänhallinnassa ja tavoitteellisuudessa (91 %).

Toiminta lukuina vuonna 2019



1 047

käyntikertaa



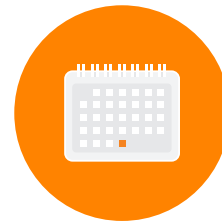
149

yksilöllisen tuen
käyntikertaa



109

järjestettyä ryhmäkertaa



9

tapahtumaa, joissa

216 kävijää



Digitaalinen nuorisotyö

Digitaalisen työn tavoitteena on ollut vuonna 2019 kehittää Loiston verkkoauttamispalveluita ja tarjota niiden kautta nuorille tietoa, neuvontaa, ohjausta ja tukea verkossa. Verkkoauttamistyötä on toteutettu viiden eri chatin kautta. Lisäksi Loistossa on kartoitettu digitaalisen nuorisotyön osaamista ja haasteita tavoitteena kehittää digitaalista nuorisotyötä toiminnoissa niin, että se tukee muuta tehtävää työtä.

Etelä-Suomen aluehallintoviraston rahoittama digitaalisen nuorisotyön hanke päättyi kesällä 2019. Hankkeessa työskenteli yksi työntekijä ja syyskuudella Loiston digitaalisen nuorisotyön koordinaattori. Loisto-chatin keskusteluissa oli toimintavuonna kolme vapaaehtoista. Loisto Settlementin työntekijät ovat tehneet chat-työtä osana työtään viidellä keskustelukanavalla. Näitä ovat olleet Loisto-chatin lisäksi Silmun, Sopun, seksuaaliväkivaltatyön ja seksuaaliterveystyön chatit.

Vuonna 2019 Loiston verkkoauttamispalveluita on toteutettu pääsääntöisesti Loiston omien chatkanavien kautta. Näissä nuorille on tarjottu tietoa, neuvontaa, ohjausta ja tukea keskustelemaan hakeutuneiden nuorten yksilölliset tarpeet huomioiden. Chat-keskusteluissa jokainen nuori on kohdattu kulttuuri- ja sukupuolisensitiivisesti.

Loistossa on koulutettu omia työntekijöitä ja vapaaehtoisia kohtaamaan verkkoauttamistyöhön. Chateissa keskustelleet työntekijät kokivat työn antoisaksi ja itsearviointin perusteella he ovat pystyneet vastaamaan nuorten tarpeisiin erittäin hyvin. Syksyllä toteutettiin kartoitus henkilökunnalle digitaalisen nuorisotyön tilanteesta ja kehittämistarpeista Loistossa. Kyselyn perusteella tarvittaisiin enemmän aikaa ja resursseja kehittää nuoria paremmin palvelevaa digitaalista nuorisotyötä sekä verkkoauttamistyön muotoja. Loistossa tullaan järjestämään digitaalisen nuorisotyön koulutuspäivä, minkä jälkeen kehitetään tapoja tehdä digitaalista nuorisotyötä ja juurruttaa se tarkoituksenmukaiseksi osaksi toimintoja. Loisto settlementti sai rahoituksen vuonna 2020 alkavalle kolmi-

vuotiselle Sua varten somessa -yhteistyöhankkeelle.

Digitaalisessa työssä on tehty paljon verkostotyötä sekä yhteistyötä nuorten kohtaamisessa. Loiston seksuaaliväkivaltatyön ohjaajat ovat toteuttaneet seksuaaliväkivaltatyön chatia yhteistyössä Oulun, Tampereen, Rovaniemen, Kuopion ja Turun Tyttöjen Talojen kanssa. Asiantuntijayhteistyö ja laajemman yhteistyön pohtiminen Sekaisin Gaming Discordin kanssa aloitettiin.

Arviointi

Vuoden 2019 aikana yksilö-chatteihin pyrki keskustelemaan 669 nuorta, joista pystyimme kohtaamaan 67 prosenttia. Tarjoamaamme chat-palveluun oltiin erittäin tyytyväisiä ja Loisto-chatin palautteista myönteisiä oli 80 prosenttia, neutraaleja 12 prosenttia ja negatiivista palautetta 8 prosenttia. Nuorten antamissa palautteissa korostui kiitollisuus siihen, että heitä oli kuultu ja autettu sekä toive, että chat voisi olla auki pidemmän aikaa. *"Oli kiva jutella täällä. En oo montaa kertaa käynyt mutta aion jatkossakin käydä, jos on huoli mielenpäällä"*. Useat nuorista palasivat keskustelemaan chatiin tai heidän kanssaan saatettiin sopia yksityisiä chat-aikoja keskustelulle.

Loiston henkilökunnalle tehdyn kyselyn perusteella Loistossa tehdään jonkin verran digitaalista nuorisotyötä, vaikka sitä ei välttämättä tunnusteta tehtävän. Digitaalisen nuorisotyön muodot ja verkkoauttamistyö nähdään tärkeinä kohtaamismuotoina, mutta näihin koettiin tarvittavan lisää resursseja ja osaamista, mikä on kehittämiskohde tulevaisuudessa.



Osallistava ja liikunnallinen teatteri -hanke 2016–2019

Osallistava ja liikunnallinen teatteri -hankkeen perustehtävä oli toteuttaa nuoria osallistavaa ryhmämuotoista, itseilmaisua kehittävää toimintaa 15–25-vuotiaille nuorille. Toiminnassa yhdistettiin esittävää taidetta, liikuntaa ja sosiaalista nuorisotyötä.

Vuonna 2019 toteutettiin itseilmaisua kehittävää ryhmätoimintaa valtakunnallisesti kouluissa, työpajoissa ja nuorten vapaa-ajan ryhminä. Kohderyhmänä olivat haavoittuvassa asemassa olevat nuoret. Hankkeen päätoteuttajana toimii Diakonia-ammattikorkeakoulu ja hankkeen osatoteuttajina pääkaupunkiseudulla olivat Q-teatteri ja liikuntajärjestö Wau ry sekä muualla Suomessa Kainuun liikunta ry ja Kajaanin kaupungin teatteri. Loisto Settlementistä hankkeessa työskenteli yksi työntekijä. Hanketta rahoitti Euroopan sosiaalirahasto Pohjois-Pohjanmaan Ely-keskuksen kautta.

Hankkeen toimintakautta oli vuonna 2019 jäljellä kolme kuukautta, jolloin toimintaa toteutettiin suunnitelmien mukaisesti. Pääkaupunkiseudulla toteutettiin kaksi kouluryhmää, yksi työpajaryhmä ja kolme vapaa-ajanryhmää. Hankkeen päätösseminaari järjestettiin maaliskuussa Kajaanissa ja sen yhteydessä julkaistiin osatoteuttajien yhdessä kirjoittama hankkeen loppujulkaisu. Koko hankkeen aikana tavoitettiin 836 nuorta ja toteutettiin 85 ryhmää ympäri Suomen.

Parhaiten hankkeessa onnistuttiin ryhmätoiminnan toteutuksessa kouluissa ja oppilaitoksissa. Vapaa-ajalla kohderyhmän tavoittaminen toimintaan oli vaikeampaa. Nuoret sitoutuivat toimintaan sitä paremmin mitä tarkemmin toiminnan tavoitteet määriteltiin ja suunniteltiin toimintaa yhdessä heidän kanssa. Tutustutimme nuoret itseilmaisun harjoittamiseen, mikä auttoi heitä löytämään uusia vahvuuksia itsestään sekä lisäsi vuorovaikutustaitoja.

Samalla lisääntyi turvallisuuden ja yhteenkuuluvuuden tunne ryhmässä.

Hanke päättyi maaliskuun lopulla 2019. Hankkeen jatkona käynnistettiin Erasmus-rahoitteinen Express Yourself -hanke, jota tehdään eurooppalaisten kumppaneiden kanssa. Kumppanimaina on Espanja, Irlanti, Saksa ja Liettua. Uudessa hankkeessa tavoitteena on levittää Osallistava ja liikunnallinen teatteri -hankkeen hyviä käytäntöjä kumppanimaihin ja tehdä niiden pohjalta nuorten opiskelijoiden sosiaalista vahvistamista ja ryhmäytymistä toisen asteen oppilaitoksien oppilasryhmissä.

Arviointi

Vuonna 2019 toteutettujen ryhmien toimintaa arvioitiin ohjaavien työparien kesken, nuorten palautteiden pohjalta sekä sidosryhmän palautteiden perusteella, jos mukana on ollut esimerkiksi opettaja. Ohjaajien itsearvioinnissa korostui moniammatillisen yhteistyön hedelmällisyys, hankkeessa kartutettu osaaminen ja työparityöskentelyssä kehittyminen. Nuorten palautteista välittyivät kokemukset siitä, että on voinut vaikuttaa ryhmän toimintaan. Toiminta on valtaosin koettu virkistäväksi, uusia taitoja opettavaksi, rentouttavaksi, kivaksi, leikkimieliseksi, hyvin toimivaksi, ryhmähenkeä parantavaksi. Kaikissa ryhmissä toimintaa on toivottu lisää tai jatkoa sille. Hankkeen loppujulkaisussa onnistuimme kertomaan toiminnastamme kattavasti.

” Toiminta ollut virkistävää, aina maanantaisin olin muuten ihan väsynyt, mutta tämä virkisti ja minun tulee tätä ikävä, nyt kun loppuu.”

Psykoterapiapalvelut

Loisto settlementti ry tarjoaa psykoterapiapalveluita ensi sijaisesti alle 30-vuotiaille nuorille ja nuorille aikuisille. Psykoterapiassa pyritään yleisesti asiakkaan hyvinvoinnin lisääntymiseen ja toimintakyvyn parantamiseen. Jokaista terapiaprosessia ohjaa terapeutin ja asiakkaan yhdessä neuvottelemat tavoitteet.

Terapian työtavat, kesto ja tapaamistiheys sovitaan myös terapiakohtaisesti. Psykoterapeutit ovat Valviran laillistamia ja Kelan hyväksymiä ammattihenkilöitä. Toimintakauden 2019 aikana psykoterapiapalveluita tarjosi kolme psykoterapeuttia, heistä yksi teki psykoterapiatyötä täydellä työajalla ja kaksi osa-aikaisesti ollen samalla työsuhteessa Loisto Settlementin muissa toiminnoissa. Suurin osa terapioiden toteutui Kelan tukemana kuntoutuspsykoterapiana, jolloin asiakkaan maksettavaksi jäi omavastuuosuus.

Vuoden 2019 tavoitteena oli toiminnan kasvattaminen. Tämä tavoite saavutettiin. Asiakastapaamisia oli yhteensä 991 vuoden aikana 31 eri asiakkaan kanssa. Tapaamisten määrä nousi edellisestä vuodesta 695 asiakastapaamisella. Noin kaksi kolmannesta oli uusia asiakkaita, jotka aloittivat terapian vuoden 2019 aikana. Kasvu selittyy sillä, että kuluneena vuonna psykoterapiapalveluissa oli käytettävissä enemmän työaikaressursseja. Käyntikertoihin sisältyi myös tutustumiskäynnit, joissa asiakas ja terapeutti yhdessä pohtivat terapian aloittamista. Osa asiakkaista ohjautui palveluun yhdistyksen muiden toimintojen kautta,

mutta suurimmalla osalla asiakkaista ei ollut aikaisempaa kontaktia Loistoon. He olivat löytäneet terapeutin yhteystiedot erilaisilta terapeuttilistoilta- ja nettisivustoilta ja olivat suoraan yhteydessä terapeuttiin. Enemmistö asiakkaista on motivoitunut pitkään 1–3 vuotta kestäväan psykoterapiatyöskentelyyn.

Vuonna 2020 kaksi nykyisistä psykoterapeuteista siirtyy uusiin tehtäviin. Vuoden aikana on suunnitelmassa rekrytoida 1–3 uutta terapeuttia ja tehdä palvelumuodolle oma liiketoimintasuunnitelma. Mikäli palvelumuotoon palkataan uusia psykoterapeutteja, on tarkoituksenmukaista myös arvioida ja suunnitella työn sisäisiä rakenteita ja yhteisiä käytäntöjä. Suunnitteilla on niin ikään selvittää kaikille settlementeille avoimen psykoterapiapalveluiden markkinointi- ja kehittämisosakeyhtiön perustamista ja mahdollisesti olla mukana perustamassa sitä yhdessä Oulun Vuolle Settlementin sekä Settlementti Tampereen kanssa. Osakeyhtiön perustarkoituksena olisi hyödyntää synergiaetua muun muassa markkinointiin, asiakastietojärjestelmähankintoihin ja kouluttautumiseen liittyen.



NUOTTI-valmennus

NUOTTI-valmennus on Kelan rahoittama matalan kynnyksen ammatillinen kuntoutuspalvelu 16–29-vuotiaille nuorille, joilla ei ole opiskelu- tai työpaikkaa. NUOTTI-valmennuksessa tarjotaan apua arjen järjestämiseen ja opiskelun tai työn suunnitteluun. Tavoitteena on saada nuori kiinnostumaan elämäntilanteestaan, taidoistaan, vahvuuksistaan ja tulevaisuuden suunnittelusta.

Loisto settlementti on ollut mukana tarjoamassa NUOTTI-valmennusta syksystä 2018 alkaen. Vuonna 2019 aikana valmennusta toteutti Loisto settlementin kolme ohjaajaa. Kaikkien valmentajien päätyö oli Loiston muissa toiminnoissa eli valmennusta toteutettiin muun työn rinnalla.

Valmennuksessa nuori sai tuekseen oman valmentajan. Nuori ja valmentaja sopivat tavoitteet työskentelylle. Valmennus sisältää enintään 20 tapaamista 10 kuukauden sisällä. Nuoret hakevat valmennukseen ilman lääkärinlausuntoa ja lomakkeita ottamalla

yhteyttä Kelaan tai suoraan Loiston NUOTTI-valmentajaan.

Loisto Settlementin tarjoamaa NUOTTI-valmennusta sai vuonna 2019 yhteensä 13 nuorta Espoossa ja Helsingissä. Yksilöllisen tuen tapaamisia kertyi yhteensä 78 ja ne toteutuivat pääsääntöisesti Loiston omissa tiloissa, mutta myös nuoren omassa arkiympäristössä. NUOTTI-valmennuksen hankintasopimus Kelan kanssa päättyi vuoden 2019 lopussa ja Loistossa arvioitiin, että palvelu ei ole enää kannattavaa eikä sitä ole tarkoituksenmukaista jatkaa.



Talous

Vuosi 2019 oli taloudellisesti ylijäämäinen 20 586,89 €. Oman pääoman alijäämä on korjaantunut viime vuosien aikana huolimatta vuoden 2018 alijäämästä ja omapääoma on nyt 67 710,69 €. Loisto settlementti ry on pystynyt vakauttamaan taloudellisen aseman, mutta edelleen talouden tasapainoon tulee kiinnittää erityistä huomiota. Muutokset rahoittajien linjauksissa

haastavat Loisto settlementtiä pysymään muutoksissa mukana ja toiminnan tuloksellisuus on edellytys rahoitusten saamiselle myös tulevaisuudessa. Rahoitusta Loisto settlementti ry on saanut vuoden 2019 aikana seuraavilta tahoilta: STEA, Helsingin kaupunki, Espoon kaupunki, Aluehallintovirasto ja Kela. Rahoitusta on tullut myös useilta lahjoittajilta ja säätiöiltä.

TASE	31.12.2019	31.12.2018
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Muut pitkävaikutteiset menot	7 073,00	10 609,00
Ennakkomaksut	29 363,20	
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	<u>36 436,20</u>	<u>10 609,00</u>
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	34 731,82	40 368,26
Muut saamiset	31 971,24	5 492,40
Siirtosaamiset	55 451,04	56 342,22
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	<u>122 154,10</u>	<u>102 202,88</u>
Rahat ja pankkisaamiset	<u>664 264,50</u>	<u>525 496,01</u>
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	<u>786 418,60</u>	<u>627 698,89</u>
VASTAAVA YHTEENSÄ	<u>822 854,80</u>	<u>638 307,89</u>
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Lahjoitusten rahasto	18 792,68	18 792,68
Edellisten tilikausien yli/alijäämä	28 331,12	49 715,32
Tilikauden yli/alijäämä	20 586,89	-21 384,20
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	<u>67 710,69</u>	<u>47 123,80</u>
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Ennakkomaksut	343 895,89	233 325,56
Ostovelat	47 249,81	37 867,37
Siirtovelat	309 672,99	265 934,15
Muut lyhytaikaiset velat	54 325,42	54 057,01
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	<u>755 144,11</u>	<u>591 184,09</u>
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	<u>822 854,80</u>	<u>638 307,89</u>

TULOSLASKELMA	31.12.2019	31.12.2018
VARAINAINEN TOIMINTA		
TUOTOT		
Tuotot	2 935 719,30	2 944 268,14
TUOTOT YHTEENSÄ	2 935 719,30	2 944 268,14
KULUT		
Henkilöstökulut	-2 375 185,93	-2 391 110,46
Poistot	-3 536,00	-3 536,00
Muut kulut	-598 235,36	-627 595,52
KULUT YHTEENSÄ	-2 976 957,29	-3 022 241,98
TUOTTO- JA KULUJÄÄMÄ	-41 237,99	-77 973,84
VARAINHANKINTA		
Tuotot	17 861,37	16 673,92
Kulut	-	-
VARAINHANKINTA YHTEENSÄ	17 861,37	16 673,92
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA		
Tuotot	1,74	3,58
Kulut	-	-14,24
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA YHTEENSÄ	1,74	-10,66
TUOTTO- JA KULUJÄÄMÄ	-23 374,88	-61 310,58
YLEISAVUSTUKSET		
Yleisavustukset	53 810,00	53 160,00
YLEISAVUSTUKSET YHTEENSÄ	53 810,00	53 160,00
TULOVEROT YHTEENSÄ	-9 848,23	-13 233,62
TILIKAUDEN YLI- /ALIJÄÄMÄ	20 586,89	-21 384,20

Hallinto

Loisto settlementti ry:n hallinnossa työskenteli vuonna 2019 toiminnanjohtajan lisäksi kehittämisspäällikkö, viestintävastaava, järjestöassistentti sekä taloudesta vastaavat henkilöt, joita ovat kirjanpitäjä ja palkanlaskija. Taloushallinnon palveluja on ostettu Suomen settlementtiliitolta jäsenpalveluna.

Loisto settlementti ry:n ylin päättävä taho on hallitus, johon kuuluivat vuonna 2019 puheenjohtaja Ozan Yanar sekä Maarit Kivistö, Jaakko Tyni, Ujuni Ahmed, Marisel Soto Godoy, Iikka Lovio ja Harry Lunabba.

Vuonna 2020 puheenjohtajana jatkaa Ozan Yanar. Lisäksi hallitukseen kuuluvat varapuheenjohtaja Anni

Ojajärvi sekä jäsenet Maarit Kivistö, Jaakko Tyni, Harry Lunabba, Katarina Fagerström sekä Maryan Abdulkarim.

Hallitus kokoontui vuonna 2019 kuusi kertaa. Yhdistyksen vuosikokous pidettiin huhtikuussa ja syyskokous joulukuussa. Loisto settlementti ry:n johtoryhmässä on kuusi jäsentä. Johtoryhmään kuuluivat toiminnanjohtajan lisäksi eri toimintayksiköiden johtajat sekä kehittämisspäällikkö. Johtoryhmän sekä hallituksen sihteerinä toimii viestintävastaava. Johtoryhmä kokoontui vuonna 2019 pääsääntöisesti viikoittain ja kokoontui lisäksi kehittämisseminaareihin neljä kertaa vuodessa.

Hallitus



Ozan Yanar
Puheenjohtaja



Anni Ojajärvi
Varapuheenjohtaja



Maarit Kivistö



Jaakko Tyni



Harry Lunabba



Katarina Fagerström



Maryan Abdulkarim

Yhteystiedot

Loisto settlementti ry

Hämeentie 13 A (käynti B-rappu)
00530 Helsinki

www.loistosetlementti.fi

#kohtaaminenmuuttaamaailmaa

www.facebook.com/loistosetlementti

www.instagram.com/loistosetlementti

www.linkedin.com/company/loisto-settlementti-ry

Toiminnanjohtaja

☎ 040 065 6739

Kehittämispäällikkö

☎ 050 588 0411

Viestintävastaava

☎ 050 305 1717

Sukupuolisensitiivisen työn koordinaattori

☎ 050 351 7250

HELSINGIN TYTTÖJEN TALO

Hämeentie 13 A, 4. krs., 00530 Helsinki

www.tyttojentalo.fi

tyttojentalo@tyttojentalo.fi

ESPOON TYTTÖJEN TALO

Lintuvaarantie 2, 4.krs, 02650 Espoo

www.espoontyttojentalo.fi

info@espoontyttojentalo.fi

SILMU-TOIMINTA

Hämeentie 13 A, 3. krs., 00530 Helsinki

www.silmutoiminta.fi

silmu@loistosetlementti.fi

POIKIEN TALO

Hämeentie 13 A, 3. krs., 00530 Helsinki

www.poikientalo.fi

poikientalo@poikientalo.fi

SEKSUAALIVÄKIVALTATYÖ

www.tyttojentalo.fi/toiminta/seksuaalivakivaltatyo

www.poikientalo.fi/seksuaalivakivaltatyo

SEKSUAALITERVEYSTYÖ

www.tyttojentalo.fi/toiminta/seksuaaliterveys

www.poikientalo.fi/seksuaalineuvonta-ja-kasvatukset

LOISTO PAJA

Hämeentie 13 A, 4. krs., 00530 Helsinki

www.loistosetlementti.fi/loisto-paja

ITÄ-PASILAN SOSIAALINEN NUORISOTYÖ

Pasilan Asukastalo

Topparikuja 2, 00520 Helsinki

www.loistosetlementti.fi/ita-pasilan-sosiaalinen-nuorisotyö

SAUNALAHDEN TUKIASUNTOYHTEISÖ

Itäviitta 5 A 25, 02330 Espoo

www.loistosetlementti.fi/satu

KUNNIAKÄSITYKSIIN JA KONFLIKTEIHIN LIITTYVÄN TYÖN YKSIKKÖ (SOPU-TYÖ & BAHAR-HANKE)

www.soputila.fi

SUA VARTEN SOMESSA -HANKE

www.loistosetlementti.fi

PSYKOTERAPIAPALVELUT

www.loistosetlementti.fi

Loisto

S E T L E M E N T T I

www.loistosetlementti.fi

Setlementti

ROHKEASTI IHMISEN PUOLELLA